

cal Interpretation, and Clinical Use // Circulation. – 1996. – P. 1043–1065.

[Вернуться](#)

[к статье](#)

12. Ильюченко, Р. Ю. Взаимодействие полушарий мозга у человека / Р. Ю. Ильюченко. – Новосибирск : Наука, 1989. – 167 с. [Вернуться к статье](#)

УДК 351.749: 159.9

Н. В. Федоровская

N. V. Fedorovska

*научная лаборатория по проблемам публичной безопасности и порядка
Национальной академии внутренних дел (Украина),
старший научный сотрудник*

ПСИХОЛОГИЧЕСКИЕ АСПЕКТЫ ОТБОРА СПЕЦНАЗОВЦЕВ НАЦИОНАЛЬНОЙ ПОЛИЦИИ УКРАИНЫ К ДЕЙСТВИЯМ В ЭКСТРЕМАЛЬНЫХ СИТУАЦИЯХ

PSYCHOLOGICAL ASPECTS OF SELECTION OF SPECIALIZED NATIONAL POLICE UKRAINIANS TO ACTIONS IN EXTREME SITUATIONS

Аннотация. В статье изложены особые требования к спецназу, начиная с этапов отбора и заканчивая высоким уровнем служебной подготовки, в том числе психологической готовности к действиям в экстремальных ситуациях.

Summary. The article outlines special requirements for special forces starting from the stages of selection and ending with a high level of service training, including psychological readiness for action in extreme situations.

Ключевые слова: психологическая готовность, этапы отбора, тактико-специальные учения, спецподразделение.

Keywords: psychological readiness, the stages of selection, tactical-special exercises, special forces.

В нынешних условиях реализация профессиональных задач полицейскими выполняется не просто в сложных, а преимущественно в экстремальных условиях. Их деятельность направлена, прежде всего, на раскрытие и профилактику правонарушений, изъятие оружия и боеприпасов, выявление и привлечение к ответственности лиц, причастных к деятельности незаконных вооруженных формирований, и т. п. Выполнение указанных задач требует от полицейского высокого уровня развития профессиональной готовности, устойчивости, сформированности специальных способностей, качеств и свойств.

В процессе реформирования МВД Украины в структуре Национальной полиции Украины был создан корпус оперативного внезапного действия (далее — КОРД).

Деятельность спецподразделения Национальной полиции Украины КОРД направлена на решение чрезвычайных ситуаций, уровень которых является настолько высоким и сложным, что может превысить возможности сил оперативного реагирования или оперативно-розыскных подразделений.

Основными задачами КОРД являются:

- разработка, подготовка и проведение специальных операций по захвату опасных преступников;
- пресечение правонарушений, совершаемых участниками преступных группировок;
- освобождение заложников;
- осуществление силовой поддержки при проведении оперативно-розыскных мероприятий, следственных (розыскных) и негласных следственных (розыскных) действий, а также мер обеспечения уголовного производства;
- оказание поддержки другим подразделениям полиции с целью обеспечения превосходства огневой мощи над правонарушителями;
- участие в антитеррористических операциях, проводимых Антитеррористическим центром при Службе безопасности Украины;
- обеспечение осуществления мер безопасности лиц, участвующих в уголовном судопроизводстве.

КОРД формируется из числа наиболее опытных сотрудников бывших милицеских спецподразделений «Беркут», «Сокол», «Титан», «Грифон», которые являются настоящими профессионалами, выносливыми в психофизическом плане и способными выжить в экстремальных условиях.

Для выполнения вышеуказанных задач спецназовец должен обладать следующими качествами:

- коммуникативные навыки (умение взаимодействовать в группе);
- стрессоустойчивость;
- высокая мотивация (быть защитником).

Также должен четко осознавать, что с ним происходит в данный момент. Основное для бойца спецподразделения — сохранить свою жизнь и здоровье и выполнить задание [1].

Поэтому кандидаты в спецподразделения должны пройти 8 этапов отбора, особыми среди них являются:

- второй (психологическое тестирование (психодиагностическое изучение личности: MMPI-2 и ORG-EIQ), которое проводит независимая специализированная компания; на данном этапе кандидатов рекомендуют для работы по психотипу в одно из трех направлений: непосредственно в полицейское под-

разделение специального назначения, в программу защиты свидетелей или в подразделения по охране общественного порядка, для противодействия массовым беспорядкам);

– третий (проверка с помощью полиграфа, однако особенностью этого тестирования станет проверка с помощью технологий анализа голоса Nemesyco's; претендентов проверяют на причастность к сепаратизму, уголовное прошлое, зависимость от наркотиков или алкоголя, склонность к разглашению служебной информации; кроме того, кандидатов будут проверять на причастность к преступлениям против мирного населения во время событий февраля 2014 г. в Киеве);

– седьмой, самый сложный этап, — 5-дневный курс выживания, во время которого кандидаты будут спать не более четырех часов в сутки, преодолевать 20-километровые расстояния с полной амуницией, получать другие критические нагрузки [2].

Целью седьмого этапа отбора является проверка возможностей кандидата: уровень физической подготовки, способность работать в команде и психологическая выносливость. Были кандидаты, которые не смогли выдержать психологической нагрузки, следовательно, сошли с дистанции ввиду психологической неустойчивости. Кандидаты проходят отбор на равных условиях, несмотря на звания и занимаемые должности.

За пять дней курса выживания кандидаты практически не отдыхают. В сутки им дается несколько часов короткого сна, который прерывается инструкторами по тревоге несколько раз за ночь. Все остальное время с полной отдачей кандидаты бегают, прыгают, преодолевают водные преграды, овраги под наблюдением опытных инструкторов. Выносливость, сила и готовность терпеть боль — это то, что спецназовцы должны продемонстрировать и усовершенствовать.

Практическими психологами, в частности КОРДа, дополнительно к пятидневке и двухмесячным курсам проводится тестирование с целью изучения физиологических особенностей организма, то есть подвижности нервной системы, как нервная система может справляться с нагрузками, противостоять внешним факторам, которые мешают точно выполнять задания и воспринимать информацию. При отборе кандидатов актуальной остается их мотивация: с какой целью пришел, что он здесь может взять для себя (в подразделении). Также обращается внимание на личностные характеристики, которые позволяют психологам увидеть особенности каждого кандидата, чтобы понимать, на какие индивидуальные моменты стоит обратить внимание при его адаптации к службе. И, конечно, необходимо выяснить его взаимосвязи в группе. То есть проводится социометрия: как за пять суток у людей установились связи, взаимоподдержка или коллектив не принял человека по какой-либо причине. В дальнейшем на

собеседованиях кандидату в спецподразделение ставятся соответствующие вопросы [2].

В завершение кандидаты проходят проверку на детекторе лжи и комиссионное собеседование.

На каждом из этапов отбора остаются те, кто не смог пройти дальше. Так, например, на службу в КОРД г. Киева претендовало 907 человек, а сформировали отряд только из 37 бойцов. В целом проходит службу примерно десятая часть из тех, кто выдержал пятидневный курс выживания.

В итоге после всех проверок, дополнительных тестов, исследований и собеседований к выполнению боевых задач должен приступить отряд высокомотивированных подготовленных спецназовцев, которые любят свою работу именно из-за ее сложности. Чувство долга — аксиома для спецназовца, служба становится стилем жизни, а выполнение задания — бесспорным. Быть готовым подставить плечо, закрыть спиной, отдать жизнь «за брата» — то, о чем спецназовцы КОРД не должны задумываться.

В случае прохождения всех этапов отбора кандидат направляется на двухмесячный курс обучения в Центр подготовки подразделений специального назначения Национальной полиции Украины, по результатам которого заключается контракт.

В итоге, как отметил начальник отдела кадрового обеспечения Департамента организации деятельности КОРД, «мы получим отряд “универсальных солдат”». Несмотря на то, что решение по каждому бойцу принимается индивидуально, с учетом всех результатов, картинка получается похожей. Бойцы имеют определенный типаж, они все похожи друг на друга, такая себе профессиограмма. Происходили споры с гражданскими психологами, которые проводят первичный отбор по поводу уровня агрессивности. Их удивляло, что у всех спецназовцев высокий порог агрессивности. Но в нашем случае как раз необходима эта агрессивность, потому что это их основной род деятельности. Но в комплекте с высоким уровнем самоконтроля» (*перевод наш. — Н. Ф.*) [3].

Для формирования психологической готовности спецназовцев к действиям в экстремальных ситуациях постоянно проводятся тактико-специальные учения в условиях, максимально приближенных к реальным. Такие учения дают возможность тщательно проанализировать действия каждого спецназовца и внести коррективы, а также позволяют сотрудникам отработать командную работу и усовершенствовать навыки.

Особого внимания заслуживает проведение матчей по тактической и огневой подготовке, которые сочетают в себе как силовые нагрузки, так и стрельбу — все упражнения выполняются в условиях стресса в интенсивном режиме и готовят спецназовцев к действиям в реальной жизни. При этом спецназовцы должны продемонстрировать тактику стрельбы в «двойках» и навыки оказания

первой помощи в различных зонах опасности по алгоритму С.А.В.С, разработанному для военных [4].

На служебной подготовке особое внимание уделяется и навыкам экстремального вождения, при котором спецназовцы совершенствуют свое водительское мастерство до инстинктивного [5].

В заключение следует отметить, что впервые к спецназовцам предъявляются особые требования при отборе. Назначение в элитный полицейский спецназ КОРД происходит после прохождения всех этапов отбора и успешного окончания курса учений. А участие спецназовцев в соревнованиях (матчах) и тактико-специальных учениях в условиях, максимально приближенных к реальным, формируют их психологическую готовность к действиям в экстремальных ситуациях.

Следовательно, спецназовцы должны быть психологически подготовлены к действиям в экстремальных условиях и должны обладать такими специфическими навыками, как способность к самоконтролю, должны уметь управлять собственными поведенческими реакциями, влиять на людей и взаимодействовать с ними.

Список основных источников

1. Підрозділ спецпризначення — не для кожного. Чому в КОРД беруть лише суперменів [Електронний ресурс] / 112. ua. – Дата доступу: <http://ua.112.ua/statji/spetsnaz-ne-dlia-kozhnoho-chomu-v-kord-berut-tilky-supermeniv-322071.html>. – Дата доступу: 03.07.2018. [Вернуться к статье](#)
2. Вимоги до кандидатів на службу КОРД [Електронний ресурс]. – Режим доступу : <http://nationalpolice.com.ua/KORD/>. – Дата доступу: 03.07.2018. [Вернуться к статье](#)
3. Шлях воїна: Як формується новий спецназ нової поліції [Електронний ресурс] / 112. ua. – Режим доступу: <http://ua.112.ua/statji/shliakh-voina-iak-formuietsia-novyi-spetsnaz-novoi-politsii-319030.html>. – Дата доступу: 03.07.2018. [Вернуться к статье](#)
4. Бійці спецпідрозділу КОРД Донецької області змагалися у матчі з тактичної та вогневої підготовки [Електронний ресурс]. – Режим доступу: https://www.police.gov.ua/KORD/?PAGEN_4=4. – Дата доступу: 03.07.2018. [Вернуться к статье](#)
5. Как спецназ полиции КОРД экстремальному вождению учился [Электронный ресурс] / ASN. – Режим доступа: <http://asn.in.ua/ru/news/publishing/40649-kak-spetsnaz-policii-kord-ehkstremalnomu-vozhdeniju.html>. – Дата доступа: 03.07.2018. [Вернуться к статье](#)