

УДК 349.2

*А. Ю. Асташёнок (2 курс, 24 взвод)
Научный руководитель: М. В. Новицкая,
старший преподаватель кафедры
правовых дисциплин
Могилевского института МВД*

ОБЩИЕ ВОПРОСЫ ПРАВОВОГО СТАТУСА ПРОФСОЮЗОВ В РЕСПУБЛИКЕ БЕЛАРУСЬ

Проблема выработки действенного механизма защиты социально-трудовых прав граждан занимает одно из ведущих мест в политике современного государства. Эффективность реализации защитной функции трудового права во многом зависит от деятельности профсоюзных организаций.

В Республике Беларусь право на объединение в профессиональные союзы является одним из основных прав граждан в социально-трудовой сфере, гарантированных статьей 41 Конституции Республики Беларусь.

Исходя из анализа легального определения понятия «профессиональный союз», закрепленного в ст. 1 Закона Республики Беларусь «О профессиональных союзах», профсоюз является добровольной общественной организацией, деятельность которой направлена на защиту трудовых, социально-экономических прав и интересов. Таким образом, на законодательном уровне защита прав и интересов работников фактически выделена в качестве главной функции профсоюзов Республики Беларусь.

Отметим, что в Законе отсутствуют ограничения правового статуса профсоюза в зависимости от того, в организации какой формы собственности он действует. В то же время права и законные интересы работников коммерческих организаций, на наш взгляд, в большей степени подвергаются нарушению. Государственные предприятия реже выходят за рамки трудового законодательства и имеют отлаженный диалог с профсоюзами. Помимо этого, необходимо подчеркнуть, что больший процент действующих коллективных договоров заключен именно в государственных организациях.

Еще одним немаловажным аспектом в сфере защиты прав и законных интересов граждан является возможность создания профсоюзов в силовых структурах. Современное законодательство не устанавливает ограничений по созданию подобных организаций, однако в Республике Беларусь нет ни одного подобного примера. Следует отметить, что создание профсоюзов, например, для сотрудников ОВД, предоставит возможность не только эффективно защищать их служебно-трудовые права и интересы, но и содействовать стабильности служебно-трудовых отношений, принимать активное участие в воспитании личного состава, повысить служебную дисциплину, способствовать развитию творческой инициативы.