

новы и порядок государственной регистрации недвижимого имущества, а также сделок с ним в пределах территории Республики Беларусь, но и обеспечивает, по сути, легитимность проводимых риэлтерскими организациями сделок с недвижимым имуществом.

Таким образом, рассматривая правотворческую форму административно-правового регулирования риэлтерской деятельности, следует отметить, что принятие нормативных правовых актов органами государственного управления представляет собой основополагающий элемент данного процесса, в результате чего происходит формирование необходимой системы административно-правовых норм.

Тем не менее, с целью гармонизации законодательства, а также избежания дублирования следует назвать принципы, которые позволили бы определять соответствие принимаемых актов, связанных с регулированием риэлтерской деятельности, общей концепции развития рыночных отношений в Республике Беларусь. Среди таких основополагающих принципов рыночной экономики, как свобода предпринимательства, равная юридическая защита государственной и частной формы собственности, единого экономического пространства, законности, государственного регулирования экономических отношений, необходимо также закрепить и развивать принципы, сущность которых направлена в первую очередь на формирование эффективных механизмов реализации выше обозначенных приоритетов. Сюда, по нашему мнению, следует отнести в первую очередь принципы, определяющие основы поведения профессиональных участников рынка риэлтерских услуг, закрепляющие порядок взаимодействия их с органами государственной власти, в том числе с целью привлечения их к решению государственных задач по выполнению социально-экономических обязательств перед населением Республики Беларусь, а также предусматривающие действенные правовые механизмы защиты потребителей риэлтерских услуг от недобросовестных участников рынка недвижимости.

УДК 342.9

В. А. Русак

О НЕКОТОРЫХ ВОПРОСАХ АДМИНИСТРАТИВНО-ПРАВОВОГО РЕГУЛИРОВАНИЯ ВНЕШНЕЙ ТРУДОВОЙ МИГРАЦИИ В РЕСПУБЛИКЕ БЕЛАРУСЬ

Согласно данным Национального статистического комитета Республики Беларусь на 1 января 2015 года, миграционный прирост населения в нашей стране за 2014 год составил 15722 человека, увеличившись по сравнению с

2013 годом (11643 человек) за счет международной миграции. При этом, по информации Департамента по гражданству и миграции Республики Беларусь, только за 9 месяцев прошлого года количество въехавших на белорусскую территорию трудящихся-мигрантов, без учета граждан Российской Федерации и Республики Казахстан, составило 20621 человек. Таким образом, эти обстоятельства указывают на существенный интерес иностранной рабочей силы осуществлять трудовую деятельность именно в Республике Беларусь. Немаловажным фактором, способствующим обозначенному выше процессу, является действующая национальная нормативно-правовая база, регламентирующая общественные отношения в сфере внешней трудовой миграции. Однако, в связи с увеличением числа трудящихся-мигрантов, возрастает вероятность того, что в целях занятия ими вакансий, требующих в соответствии с законодательством Республики Беларусь наличия соответствующей квалификации, подтверждаемой дипломами, свидетельствами и т. п., указанной категорией лиц перед подписанием трудового договора с белорусскими нанимателями могут быть предоставлены подложные или поддельные документы. В связи с тем, что процедура проверки достоверности предоставляемых сведений о квалификации иностранца до его въезда в Республику Беларусь пока окончательно не закреплена в действующих нормативных правовых актах, присутствует необходимость внесения соответствующих дополнений в действующее законодательство.

Так, на основании Закона Республики Беларусь «О внешней трудовой миграции» от 30 декабря 2010 года, одним из основных принципов осуществления внешней трудовой миграции является недопустимость подмены трудовых отношений, вытекающих из трудовых договоров, заключенных с трудящимися-иммигрантами. Таким образом, иностранец, прибывший к нам в страну с несоответствующей или отсутствующей квалификацией по приглашению белорусского нанимателя, не может быть допущен к исполнению обязанностей в рамках заключаемого трудового договора. Кроме того, в таком случае работодатель обязан в ущерб собственному материальному положению возместить расходы по возвращению такого иммигранта на родину, что также влечет определенные негативные последствия.

Согласно Закону Республики Беларусь «О внешней трудовой миграции», одним из оснований для отказа иностранцу в выдаче специального разрешения на осуществление трудовой деятельности является предоставление им документов и сведений, не соответствующих требованиям законодательства Республики Беларусь, в том числе подложных, поддельных или недействительных документов. Кроме того, установление таких обстоятельств влечет аннулирование ранее выданного трудящемуся-иммигранту разрешения.

Для исключения подобных случаев целесообразно было бы включить в круг обязанностей белорусских субъектов, осуществляющих государственное регулирование и управление в области внешней трудовой миграции, обязанность истребования в компетентных органах иностранных государств досто-

верной информации о законности происхождения документов, подтверждающих наличие необходимой квалификации у иностранного соискателя.

В соответствии с Законом Республики Беларусь «О внешней трудовой миграции», одним из субъектов государственного регулирования и управления в области внешней трудовой миграции является Департамент по гражданству и миграции и подчиненные ему подразделения. Именно на них возлагаются функции по выдаче разрешений на привлечение иностранной рабочей силы, выдаче специальных разрешений и регистрации трудовых договоров, заключенных на территории Республики Беларусь между трудящимися-иммигрантами и белорусскими нанимателями.

Для решения данной проблемы необходимо учитывать опыт государств, активно привлекающих иностранную рабочую силу из-за рубежа. В качестве примера может послужить деятельность германской Центральной службы помощи в трудоустройстве для зарубежных специалистов (ZAV) Федерального агентства по труду Федеративной Республики Германия. Указанная служба осуществляет поиск, подбор и трудоустройство иностранцев на территории ФРГ. Данная организация с помощью германских дипломатических представительств в соответствующих странах осуществляет проверку подлинности дипломов и иных квалификационных документов перед выбытием иностранца к месту работы. Очевидно, что в данной ситуации фактически исключается его прибытие к германскому нанимателю без соответствующей квалификации, тем самым исключаются затраты последнего, связанные с возвращением иностранца на родину по указанному основанию.

Таким образом, с целью исключения данных фактов целесообразно было бы до прибытия на территорию Республики Беларусь трудящихся-иммигрантов осуществлять проверку подлинности документов, подтверждающих их квалификацию, необходимую для последующего занятия вакансии на рынке труда Республики Беларусь, посредством обращения в компетентные органы иностранных государств. Данную функцию целесообразно было бы возложить на Департамент по гражданству и миграции Министерства внутренних дел Республики Беларусь.