

УДК 331.53:364.694

ПРОБЛЕМНЫЕ АСПЕКТЫ ТРУДОУСТРОЙСТВА ИНВАЛИДОВ**О. О. Ярмолович**

*курсант 3 курса факультета милиции
Могилевского института МВД (Беларусь),
34 взвод*

*Научный руководитель: М. В. Новицкая,
старший научный сотрудник отдела организации научной,
международной и издательской деятельности
Могилевского института МВД (Беларусь)*

Согласно ст. 1 Конвенции Организации Объединенных Наций «О правах инвалидов» инвалидами признаются лица с устойчивыми физическими, психическими, интеллектуальными или сенсорными нарушениями, которые при взаимодействии с различными барьерами могут мешать их полному и эффективному участию в жизни общества наравне с другими [1]. По данным ВОЗ, ежегодно число инвалидов в мире увеличивается. С точки зрения мирового сообщества, инвалиды являются одной из уязвимых групп лиц. По оценкам Всемирного банка, 20 % наиболее бедных жителей Земли являются инвалидами [2, с. 9].

В современном мире проблемы трудоустройства лиц с инвалидностью приобретают особую актуальность, поскольку, помимо увеличения уровня безработицы в целом, данная категория населения сталкивается со следующими проблемами:

1) нежелание отдельных нанимателей принимать на работу лиц с инвалидностью, что порождает наличие латентной дискриминации в сфере труда в отношении инвалидов;

2) отсутствие финансовых возможностей создания на производстве специальных рабочих мест, а также специфических условий труда в соответствии с индивидуальной программой реабилитации инвалидов;

3) наличие барьеров к беспрепятственному доступу инвалидов к объектам инженерной, транспортной и социальной инфраструктур;

4) закрепление негативных стереотипов взаимодействия и общения здоровых работников с инвалидами, в том числе и из-за наличия права у последних на дополнительные привилегии и льготы по сравнению с другими работниками;

5) отсутствие у инвалидов стремления к обучению, переобучению, выходу на рынок труда в силу, как правило, заниженной самооценки, ранимости психики, замкнутости.

В заключение отметим, что инвалиды воспринимаются обществом с позиции нуждаемости в медицинской помощи и материальном обеспечении, хотя, на наш взгляд, вектор этой проблемы должен смещаться в сторону пресечения дискриминации в различных сферах, недопущения социальной изоляции. Государство должно обеспечить инвалидам равные условия с другими гражданами государства для профессиональной самореализации, а наниматели должны создавать инвалидам специальные условия труда, как этого требует социальная ответственность современного общества.

1. Конвенция Организации Объединенных Наций о правах инвалидов [Электронный ресурс] : [заключена в г. Нью-Йорке 13.12.2006 г.] // Организация объединенных наций. URL: https://www.un.org/ru/documents/decl_conv/conventions/disability.shtml (дата обращения: 13.03.2021). [Перейти к источнику](#)
[Вернуться к статье](#)

2. Несмеянова С. Э., Калинина Е. Г. Концепция уязвимости отдельных групп лиц: международный и национальный опыт // Российское право: образование, практика, наука. 2017. № 4. С. 7–12. [Вернуться к статье](#)