

УДК 159.9:351.74

О НЕОБХОДИМОСТИ СОВЕРШЕНСТВОВАНИЯ ПРОФЕССИОНАЛЬНОЙ ПСИХОЛОГИЧЕСКОЙ ПОДГОТОВКИ СОТРУДНИКОВ ОРГАНОВ ВНУТРЕННИХ ДЕЛ

В. А. Мальцев

курсант 3 курса

Барнаульского юридического института МВД России,

учебная группа 1857

Научный руководитель: К. В. Довбышенко,

преподаватель кафедры административного права

и административной деятельности органов внутренних дел

Барнаульского юридического института МВД России

Достижению полезного результата в любой профессиональной деятельности способствует комплекс условий, среди которых, безусловно, одними из важнейших являются хорошее знание субъектом труда свойств предмета своей деятельности и изученность им содержания своих трудовых функций.

В 1971 году доктором психологических наук, профессором Е. А. Климовым была впервые предложена классификация, согласно которой все профессии в зависимости от предмета трудовой деятельности (природа, техника, знаковая система, художественный образ, человек) могут быть условно разделены на пять типов, соответственно обозначаемых как «П», «Т», «З», «Х» и «Ч» [1]. В настоящее время научно-исследовательская деятельность по изучению труда в целом и разработке классификаций профессиональной (трудовой) деятельности в частности получила значительное развитие. Тем не менее классификация Е. А. Климова до сих пор не утратила своей актуальности. Она не только продолжает эффективно использоваться как база для развития новых теорий в области психологии труда, но и успешно применяется на практике, например, в профессиональной ориентации и профессиональном консультировании.

Говоря о службе в органах внутренних дел, следует признать, что данный вид профессиональной трудовой деятельности относится к типу «Ч» (по классификации Е. А. Климова), поскольку основным предметом, с которым взаимодействует сотрудник и на который главным образом направлена его активность, является именно человек, предстающий в данном случае в виде совокупности психологических свойств личности того или иного индивида.

Таким образом, важнейшим условием успешной службы сотрудника органов внутренних дел является наличие у него высокой степени компетентности в вопросах психологии личности и межличностной коммуникации. Это

условие может быть выполнено лишь благодаря постоянному совершенствованию форм и методов психологической подготовки сотрудников на всех этапах их карьеры, начиная с отбора кандидатов на службу и заканчивая профессиональной подготовкой в процессе службы в территориальных органах внутренних дел.

-
1. Климов Е. А. Школа... а дальше? Ленинград. 1971. 134 с. [Вернуться к статье](#)