

УДК 005.962.15:351.74

*А. О. Ярокова,  
курсант 2-го курса факультета милиции  
Могилевского института МВД  
Научный руководитель: А. А. Косенко,  
старший преподаватель кафедры  
административной деятельности факультета милиции  
Могилевского института МВД*

## **О СЛУЖЕБНОЙ ДИСЦИПЛИНЕ В ОРГАНАХ ВНУТРЕННИХ ДЕЛ**

Актуальность вопроса о соблюдении служебной дисциплины заключается в том, что в последнее время, к сожалению, наблюдается тенденция роста правонарушений, совершаемых не только сотрудниками и гражданским персоналом органов внутренних дел (далее — ОВД), но и всех государственных правоохранительных органов. Естественно, что одной из главных задач государства является минимизация и предотвращение подобных явлений, т. к. по поведению представителей государственной власти в целом и силового блока в частности население дает оценку эффективности работы всей власти. Одним из основных факторов предотвращения данной тенденции является повышение уровня служебной дисциплины, которая выполняет регулирующую функцию и обеспечивает эффективность государственной службы в целом.

Неслучайно в марте 2023 г. Президент Республики Беларусь, проводя совещание с силовым блоком страны по вопросу национальной безопасности, отметил, что его лично настораживает ситуация, при которой фиксируются факты совершения правонарушений, совершенных военнослужащими и офицерами других силовых структур. В связи с этим он задал присутствующим руководителям вполне закономерный вопрос об эффективности обеспечения безопасности государства и потребовал от присутствующих четкого и объективного анализа негативных моментов [1].

Говоря о служебной дисциплине, важно определить, что понимается под понятием дисциплины. Дисциплина, являясь одним из важнейших факторов регулирования общества, нужна для того, чтобы регулировать общественные отношения определенными правилами, которые устанавливаются государственными органами. Важно, чтобы все субъекты права подчинялись данным правилам. В словаре С. И. Ожегова под понятием дисциплины понимается обязательное для всех членов какого-либо коллектива подчинение установленным правилам [2, с. 143]. Поэтому дисциплина является средством организации социальных связей для того, чтобы обеспечить внутреннее согласованное поведение

между участниками общественных отношений. Для большинства субъектов права дисциплина — это то благо и ценность, которые призваны обеспечивать упорядоченные отношения. Поэтому можно сделать вывод о том, что дисциплина необходима во всех сферах жизнедеятельности.

Понятие «дисциплина» включена и в правовые акты, регламентирующие трудовые и профессионально-служебные отношения. Наделяя сотрудника ОВД широким кругом полномочий в сфере исполнительно-распорядительной деятельности, законодатель предусмотрел и механизмы воздействия на него. В связи с этим появляется новое понятие — служебная дисциплина. Служебная дисциплина в ОВД заключается в строгом выполнении сотрудниками ОВД своих служебных обязанностей, установленных актами законодательства, в том числе Дисциплинарным уставом, Присягой, Правилами профессиональной этики, а также условий заключенных с ними контрактов о службе в ОВД и приказов начальников [3, п. 2].

Мы можем утверждать, что служебная дисциплина в ОВД обязывает нас соблюдать все требования закона, точно исполнять приказы начальников, добросовестно и сознательно исполнять свои непосредственные обязанности по службе. Служебная дисциплина в ОВД, по нашему мнению, включает два компонента: правовой и нравственный. Под правовым компонентом понимается система правовых норм поведения сотрудника ОВД, которая регламентирует его права и обязанности, а нравственный компонент представлен в своде профессионально-этических правил и Присяге сотрудников ОВД.

Статья 34 Закона Республики Беларусь «Об органах внутренних дел Республики Беларусь» четко устанавливает наступление ответственности за совершение сотрудником ОВД каких-либо правонарушений либо проступков [4]. В зависимости от наступивших негативных последствий от своих действий сотрудник ОВД может нести материальную, административную, уголовную ответственность в соответствии с законодательством. Однако наиболее часто отношения при прохождении службы подпадают под правовую регламентацию норм о дисциплинарной ответственности.

Поэтому можно с уверенностью утверждать, что служебную дисциплину в ОВД можно обеспечить не только беспристрастным и беспрекословным исполнением требований действующих нормативных правовых актов, но и соблюдением личной ответственности каждого сотрудника ОВД за исполнение своих служебных обязанностей, а также воспитанием и сознательным поддержанием на должном уровне у всего личного состава высоких моральных и профессионально-деловых качеств.

В заключение можно отметить, что для сотрудника любого государственного органа, в том числе и сотрудника ОВД, очень важно поддерживать свой

профессиональный статус и уровень служебной дисциплины, иначе обеспечить законность и правопорядок в стране будет очень сложной задачей.

1. Пристальное внимание — угрозам и тенденциям : [Президент Беларуси провел большое совещание с силовым блоком страны] // На страже. 2023. 24 марта. № 12 (7712). С. 2. [Вернуться к статье](#)

2. Ожегов С. И. Словарь русского языка / под ред. Н. Ю. Шведовой. 16-е изд., испр. М. : Рус. яз., 1984. 797 с. [Вернуться к статье](#)

3. Об утверждении Дисциплинарного устава органов внутренних дел и текста Присяги лиц рядового и начальствующего состава органов внутренних дел Республики Беларусь [Электронный ресурс] : Указ Президента Респ. Беларусь, 29 мая 2003 г., № 218 : в ред. Указа Президента Респ. Беларусь от 25.02.2013 г. № 90. Доступ из информ.-поисковой системы «ЭТАЛОН». [Вернуться к статье](#)

4. Об органах внутренних дел Республики Беларусь [Электронный ресурс] : Закон Респ. Беларусь, 17 июля 2007 г., № 263-3 : в ред. Закона Респ. Беларусь от 19.05.2022 г. № 171-3. Доступ из информ.-поисковой системы «ЭТАЛОН». [Вернуться к статье](#)