

*А. Л. Мацкевич, 3 курс  
Научный руководитель: С. М. Ковалев,  
преподаватель кафедры государственно-правовых  
и уголовно-правовых дисциплин*

## **ОСОБЕННОСТИ ИНДИВИДУАЛЬНЫХ ТРУДОВЫХ СПОРОВ**

*В соответствии с Конституцией Республики Беларусь граждане имеют право на защиту своих экономических и социальных интересов, включая право на забастовку; каждому гарантируется защита его прав и свобод компетентным, независимым и беспристрастным судом (ч. 3 ст. 41, ч. 1 ст. 60).*

*Трудовые споры можно классифицировать по нескольким основаниям. Так, по содержанию трудовые споры подразделяют на индивидуальные и коллективные. Целью данного исследования является рассмотрение индивидуальных трудовых споров.*

*Индивидуальные трудовые споры представляет собой неурегулированные разногласия между работником и нанимателем по вопросам применения законодательства о труде. Такие споры рассматриваются комиссиями по трудовым спорам и судами.*

Одной из основных причин возникновения индивидуальных трудовых споров являются разногласия между работником и нанимателем по вопросам применения законодательных и иных нормативных актов, в том числе коллективного договора и других соглашений о труде [1].

Особенности индивидуальных трудовых споров обуславливаются следующими обстоятельствами: 1) субъектом выступает персонально определенный работник; 2) оспариваются и защищаются субъективные права и законные интересы конкретного работника; 3) трудовые споры являются чаще всего спорами искового характера; 4) порядок разрешения споров устанавливается Трудовым кодексом Республики Беларусь и Гражданско-процессуальным кодексом Республики Беларусь; 5) стороны имеют право обжаловать решение суда в кассационном порядке; 6) рассматриваются индивидуальные трудовые споры в комиссиях по трудовым спорам и судах.

Основными принципами рассмотрения споров в суде являются гласность, диспозитивность, право пользования юридической помощью, состязательность и равенство сторон [2, с. 794–836].

Предметом индивидуальных трудовых споров являются права и законные интересы работника, нарушенные, по его мнению, нанимателем при применении трудового законодательства, коллективного и трудового договора. Как правило, трудовой спор возникает тогда, когда работник считает, что его право

нарушено либо причиной нарушения является незнание или неправильное толкование сторонами трудового договора, нормативных правовых актов, регулирующих отношения работника и нанимателя [3].

Характерными причинами индивидуальных трудовых споров являются, прежде всего, причины субъективного характера, неразрывно связанные с личностью как нанимателя, так и работника. Бытовавшее когда-то выражение «начальник всегда прав» давно себя исчерпало. Отсутствие необходимых знаний законодательства о труде также является причиной трудовых споров. В связи с этим отдельные работники предъявляют необоснованные требования, полагая, что их права нарушены. Причиной трудовых споров может стать заблуждение нанимателя или работника о наличии или отсутствии фактических обстоятельств, дающих право на применение определенной нормы закона. Одной из наиболее распространенных организационно-правовых причин возникновения трудовых споров являются отдельные коллизии в законодательстве, позволяющие спорящим сторонам давать различное толкование норм права. К причинам возникновения трудовых споров следует также отнести недостатки в организационно-хозяйственной деятельности предприятий и нарушения существенных условий труда работников [4, с. 556–569].

Как показывает судебная практика, поводом для возникновения индивидуального трудового спора являются многочисленные упущения нанимателя в организации труда работника, осуществлении им права на своевременное получение заработной платы, отдых, в предоставлении отдельных гарантий [3].

Таким образом, можно сделать вывод, что особенности возникновения индивидуальных трудовых споров заключаются как в межличностных конфликтах работника и нанимателя, так и в незнании законодательства последним. Также могут способствовать возникновению конфликтов и пробелы в трудовом законодательстве.

- 
1. Трудовой кодекс Республики Беларусь, 26 июля 1999 г., № 296-3 [Электронный ресурс] : принят Палатой представителей 8 июня 1999 г. : одобр. Советом Респ. 30 июня 1999 г. : в ред. Закона Респ. Беларусь, 5 янв. 2013 г., № 16-3. Доступ из справ.-правовой системы «КонсультантПлюс».
  2. Комментарий к Трудовому кодексу Республики Беларусь / под общ. ред. Г. А. Василевича, Кеник К. И., Филипчик Р. И. Минск : Дикта, 2011. 1200 с.
  3. О некоторых вопросах применения законодательства о труде [Электронный ресурс] : постановление Пленума Верховного Суда Республики Беларусь, 29 марта 2001 г. ; № 2 : в ред. постановления Пленума Верховного Суда Респ. Беларусь от 28.06.2012 г. № 5. Доступ из справ.-правовой системы «КонсультантПлюс».
  4. Семенков В. И., Василевич Г. А., Шишко Г. Б. Трудовое право Республики Беларусь : учебник. Минск : Алмафед, 2011. 768 с.