

УДК 349.2(476)(470+571)

*Е. О. Манцибора,
курсант факультета милиции
Могилевского института МВД
Научный руководитель: М. В. Новицкая,
старший преподаватель кафедры правовых дисциплин
Могилевского института МВД*

ОСОБЕННОСТИ ВАХТОВОГО МЕТОДА ОРГАНИЗАЦИИ РАБОТЫ ПО ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВУ РЕСПУБЛИКИ БЕЛАРУСЬ И РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

На сегодняшний день надлежащее функционирование производственно-хозяйственной деятельности невозможно в том числе и без построения эффективной системы организации труда работников, позволяющей повысить его производительность и снизить издержки производства. Одной из таких форм организации труда работников является вахтовый метод выполнения работ, который применяется при значительной удаленности места осуществления трудовой функции от постоянного места жительства работников, когда обеспечить их ежедневное возвращение к месту жительства невозможно.

Поскольку вахтовый метод является атипичной формой построения трудовых отношений, то ему присущи определенные особенности.

Во-первых, сочетание централизованного и локального регулирования осуществления вахты. В законодательстве Республики Беларусь данный метод урегулирован достаточно фрагментарно, как следствие, на нанимателя, организующего вахты, возлагается обязанность разработки локального нормативного правового акта, отражающего все необходимые вопросы по ее организации. В свою очередь, Трудовой кодекс Российской Федерации (далее — ТК России) содержит отдельную главу, посвященную регулированию труда лиц, работающих вахтовым методом [1]. В данной главе закреплены основные гарантии труда лиц, работающих в условиях вахты, а вот порядок применения вахтового метода разрабатывается и утверждается работодателем с учетом мнения профсоюза на основании локальных нормативных актов.

Во-вторых, наличие ограничений по привлечению отдельных лиц к работе в условиях вахты. Так, в соответствии со ст. 298 ТК России к таким работам запрещено привлекать несовершеннолетних, беременных женщин и женщин, имеющих детей в возрасте до трех лет, а также лиц, имеющих соответствующие противопоказания на основании медицинского заключения. На наш взгляд, поскольку указанные категории граждан находятся под особой опекой государ-

ства, можно сделать вывод, что введение подобной нормы актуально и для Республики Беларусь.

В-третьих, установление особого режима труда и отдыха во время вахты. По законодательству Республики Беларусь в учетный период рабочего времени включается время работы на объекте, межсменный отдых, время нахождения в пути к месту вахты и обратно. В пределах учетного периода рабочее время и время отдыха регулируются графиком работы на вахте [2, ч. 2 п. 4].

В ст. 301 ТК России закреплено, что время труда и отдыха работников на вахте регламентируется графиком, утверждаемым работодателем с учетом мнения профсоюза. Не позднее чем за два месяца до введения графика в действие работодатель обязан ознакомить с ним работников. В графике предусматривается время, необходимое для доставки работников на вахту и обратно. Дни нахождения в пути к месту работы и обратно в рабочее время не включаются и могут приходиться на дни междувахтового отдыха.

В-четвертых, наличие специальных компенсаций за производство работ вахтовым методом. Так, за производство работ вахтовым методом работник, помимо заработной платы, получает соответствующую компенсацию. Компенсации устанавливаются в размере, не превышающем размера норм за проживание вне места жительства (суточных), установленных законодательством о возмещении расходов при служебных командировках, с учетом фактического времени пребывания на территории Республики Беларусь или иностранных государств [2, п. 7].

Размер возмещения расходов при служебных командировках в пределах Республики Беларусь регулируется постановлением Минфина от 16.06.2016 г. № 48 «Об установлении размеров возмещения расходов при служебных командировках», согласно п. 1 которого за проживание вне места жительства (пребывания) суточные установлены в размере 7 бел. руб. в сутки.

В ч. 1 ст. 302 ТК России закреплено положение о том, что лица, выполняющие работы вахтовым методом, имеют право на надбавку взамен суточных. Надбавка начисляется за каждый календарный день пребывания на месте работы, за время нахождения в пути от пункта сбора до места осуществления работы и обратно.

Как правило, размер надбавки определяется в виде процента от заработной платы или оклада. Так, например, согласно Постановлению Правительства Российской Федерации «О размерах и порядке выплаты надбавки за вахтовый метод работы работникам федеральных государственных органов и федеральных государственных учреждений» надбавка начисляется в следующих размерах: 1) для лиц, осуществляющих работу в условиях Крайнего Севера и приравнен-

ных районов — 75 % тарифной ставки (оклада); 2) для Сибири или Дальнего Востока — 50 %; 3) для иных регионов Российской Федерации — 30 % [3].

Таким образом, резюмируя вышеизложенное, следует отметить, что вахтовый метод организации работ является одним из перспективных способов обеспечения удаленных объектов необходимым персоналом. В целях повышения его эффективности, минимизации возникновения трудовых разногласий, недопущения злоупотреблений со стороны нанимателя, по мнению автора, необходимо более четко урегулировать порядок применения данного метода на законодательном уровне. В указанном контексте можно воспользоваться положительным опытом России и ввести в ТК Республики Беларусь отдельную главу, регламентирующую особенности труда лиц, работающих вахтовым методом.

Список основных источников

1. Трудовой кодекс Российской Федерации [Электронный ресурс] : 30 янв. 2001 г., № 197-ФЗ : принят Гос. Думой 21 дек. 2001 г. : одобр. Советом Федерации 26 дек. 2001 г. : в ред. Закона Рос. Федер. от 05.02.2018 г. // КонсультантПлюс. Россия / ЗАО «КонсультантПлюс». – М., 2018. [Вернуться к статье](#)

2. Об утверждении Инструкции о порядке, условиях и размерах выплаты компенсаций за подвижной и разъездной характер работы, производство работы вахтовым методом, постоянную работу в пути, работу вне места жительства (полевое довольствие) [Электронный ресурс] : постановление М-ва труда и социальной защиты Респ. Беларусь, 25 июля 2014 г., № 70 // ЭТАЛОН. Законодательство Республики Беларусь / Нац. центр правовой информ. Респ. Беларусь. – Минск, 2018. [Вернуться к статье](#)

3. О размерах и порядке выплаты надбавки за вахтовый метод работы работникам федеральных государственных органов и федеральных государственных учреждений : постановление Правительства Рос. Федер., 3 февр. 2005 г., № 51 : в ред. постановления Правительства Рос. Федер. от 16.10.2014 г. // КонсультантПлюс. Россия / ЗАО «КонсультантПлюс». – М., 2018. [Вернуться к статье](#)