

УДК 342.922:343.83

*Т. Р. Худяшова, 3 курс  
Научный руководитель: А. В. Зверев,  
кандидат юридических наук,  
старший преподаватель кафедры административного  
и финансового права Академии ФСИИ России*

## **АДМИНИСТРАТИВНО-ПРАВОВОЙ СТАТУС СОТРУДНИКА УИС: ПРОБЛЕМЫ И ПЕРСПЕКТИВЫ**

*В работе рассматриваются особенности административно-правового статуса сотрудника УИС РФ. Изменения, произошедшие в законодательстве Российской Федерации, повлекли за собой появление таких категорий, как «служба в уголовно-исполнительной системе» и «административно-правовой статус сотрудника УИС». Для решения появившихся пробелов в законодательстве видится необходимым введение нормативного акта, регламентировавшего правовое регулирование статуса сотрудника УИС.*

После вступления Российской Федерации в Совет Европы и передачи пенитенциарной системы из Министерства внутренних дел Российской Федерации в ведение Министерства юстиции Российской Федерации (далее – Минюст России) был создан федеральный орган государственной власти – Федеральная служба исполнения наказаний (далее – ФСИИ России). В связи с этим целесообразным шагом стало формирование единой системы государственной службы и статуса государственного служащего, которым в настоящее время обладают сотрудники уголовно-исполнительной системы (далее – УИС).

Многие вопросы, имеющие важное значение для построения эффективной основы службы в УИС и определения административно-правового статуса сотрудника УИС, остаются в настоящее время не решенными [1, с. 5].

На эффективность решения поставленных перед ФСИИ России задач в первую очередь влияют ее сотрудники, которые представляют собой специальную социальную группу, включающую в себя индивидуальных субъектов права, которых государство наделило особым правовым статусом.

Ключевыми элементами административно-правового статуса сотрудника УИС являются его права и обязанности, которые гарантируют правовую регламентацию его служебной деятельности. На наш взгляд, сотрудник УИС будет полностью подготовлен к осуществлению своих обязанностей в том случае, если пройдет обучение в образовательных учреждениях ФСИИ России, которое стало доступным для граждан РФ не моложе 18 и не старше 40 лет независимо от пола, социального происхождения, имущественного и должностного поло-

жения, национальности, способные по состоянию здоровья, образованию и своим личным качествам нести службу в УИС [2].

Неотъемлемым элементом административно-правового статуса сотрудников учреждений и органов, исполняющих уголовные наказания, является их социально-правовая защита, которая включает в себя комплекс юридических гарантий, о безопасности сотрудников, их надлежащем материально-бытовом обеспечении, медицинском обслуживании, льгот по выслуге лет и пенсии [3, с. 64–67].

Социальными гарантиями, которыми обеспечены сотрудники уголовно-исполнительной системы являются: льготное исчисление выслуги лет для назначения пенсии (1 год службы за 1,5 года), право на пенсию за выслугу лет наступает независимо от возраста уже после 14 лет службы в уголовно-исполнительной системе; выдача форменного обмундирования; возможность получения (на бюджетной основе) высшего образования впервые в образовательных учреждениях ФСИН России, обучение в адъюнктуре и докторантуре; бесплатное медицинское обслуживание в ведомственных медицинских учреждениях и т. д. [2].

На практике существуют определенные недостатки социально-правовой защиты сотрудников, которые возможно устранить лишь при соответствующем нормативно-правовом обеспечении. Проанализировав законы и нормативные правовые акты ФСИН России, мы пришли к выводу о том, что правовая регламентация мер социальной защиты сотрудников УИС разработана не полностью.

Еще одной немаловажной проблемой является оплата труда сотрудников, которая является основным и практически единственным источником мотивации деятельности сотрудников УИС. При этом необходимо учитывать, что если труд сотрудников не оплачивается соответствующим образом, то это может привести к развитию коррупции.

Таким образом, модернизация механизма правового регулирования в учреждениях исполнения наказаний позволит создать условия, которые благоприятствуют намеченному развитию уголовно-исполнительной системы, повысится престиж не только этого вида службы, но и самой пенитенциарной системы в целом, как в стране, так и за рубежом. Изложенное выше позволяет сказать, что формирование современного механизма правового регулирования службы в учреждениях исполнения наказаний на данный момент окончательно не закончено.

### **Список основных источников**

1. Каляшин, А. В. Административно-правовой статус сотрудника уголовно-исполнительной системы : дис. ... канд. юрид. наук : 12.00.14 / А. В. Каляшин. – М., 2008. – 210 с.

2. Об учреждениях и органах, исполняющих уголовные наказания в виде лишения свободы : закон Рос. Федерации, 21 июля 1993 г. № 5473-1 // Ведомости Съезда народных депутатов Рос. Федерации и Верховного Совета Рос. Федерации. – 1993. – № 33. – Ст. 1316.

3. Нагорных, Р. В. Проблемы определения административно-правового статуса служащих УИС Минюста России / Р. В. Нагорных // Вестн. Российской правовой академии. – 2002. – № 1. – С. 64–67.