

Н. В. Анискина

*преподаватель кафедры административно-правовых дисциплин
Вологодского института права и экономики ФСИН России*

К ВОПРОСУ О ПРЕДОСТАВЛЕНИИ НАЛОГОВЫХ ЛЬГОТ СОТРУДНИКАМ УГОЛОВНО-ИСПОЛНИТЕЛЬНОЙ СИСТЕМЫ

Сотрудниками уголовно исполнительной системы (далее – УИС) являются лица, проходящие службу по контракту в учреждениях и органах УИС и имеющие специальные звания (ст. 24 Закона РФ от 21.07.1993 г. № 5473-1 «Об учреждениях и органах, исполняющих уголовные наказания в виде лишения свободы»).

Служба в УИС заключается в необходимости осуществления правоприменительных функций по контролю, надзору и содержанию в сфере исполнения наказаний в отношении осужденных, подозреваемых и обвиняемых в совершении преступлений, их охране и конвоированию, а также контролю за поведением условно осужденных и осужденных к отсрочке отбывания наказания.

В целях повышения социального статуса сотрудников УИС и престижа службы в исправительных учреждениях в структуре правового статуса государственных служащих предусмотрено предоставление им различных льгот, компенсаций и гарантий. По мнению О. Заболонковой, данные термины необходимо разграничивать.

Так, льготы представляют собой дополнительные, особые права (преимущества), предоставляемые гражданам в связи с исполнением службы в учреждениях и органах УИС, либо полное или частичное освобождение их от некоторых государственных обязанностей (например, по уплате отдельных видов налогов).

Компенсация – это вознаграждение за что-нибудь, возмещение понесенных расходов. Гарантии же являются обеспечением выполнения принятых обязательств.

В соответствии со ст. 64 Положения о службе в органах внутренних дел и п. 18.1 Постановления Правительства РФ от 22 сентября 1993 г. № 941 «О порядке исчисления выслуги лет, назначения и выплаты пенсий, компенсаций и пособий лицам, проходившим ... службу в ... учреждениях и органах уголовно-исполнительной системы, и их семьям в Российской Федерации» денежная компенсация в размере фактически уплаченных ими земельного налога и налога на имущество физических лиц выплачивается лицам рядового и начальствующего состава учреждений и органов УИС, уволенным с правом на

пенсию по достижении предельного возраста, по выслуге срока службы, дающего право на пенсию, по сокращению штатов, по болезни или по ограниченному состоянию здоровья и имеющим выслугу 20 лет и более (в календарном исчислении), выплачивается денежная компенсация в размере фактически уплаченных ими земельного налога и налога на имущество физических лиц.

Для получения фактически уплаченных денежных средств за земельный налог и налог на имущество физических лиц указанным выше лицам необходимо обратиться в пенсионный орган по месту получения пенсии и предоставить следующие документы: заявление на выплату; налоговое уведомление об уплате соответствующего налога; платежные документы, подтверждающие уплату; свидетельства о праве собственности на объект налогообложения.

Возможность получения денежной компенсации за уплату земельного налога и налога на имущество физических лиц помимо подзаконных нормативных правовых актов в последствии была также закреплена на федеральном уровне Федеральным законом от 30 декабря 2012 г. № 283-ФЗ «О социальных гарантиях сотрудникам некоторых федеральных органов исполнительной власти и внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации». Однако представленной «льготой» можно было воспользоваться до 1 января 2015 года, что было установлено ст. 7 Федерального закона от 4 ноября 2014 г. № 342-ФЗ «О внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации».

Следует отметить, что и в Налоговом кодексе Российской Федерации (далее – НК РФ), в ст. 395 и 407, устанавливающих перечень лиц, которым предоставляется налоговая льгота в виде освобождения от уплаты земельного налога и налога на имущество физических лиц, не указаны сотрудники УИС. Следовательно, ранее предоставляемое право сотрудников УИС на получение денежной компенсации при уплате названных налогов регулировалось нормативными правовыми актами, которые не являются дополнениями к действующему налоговому законодательству.

Как отмечает М.И. Тарасова, отмена ранее предоставляемых денежных компенсаций в большинстве своем не стимулирует длительную службу, по завершении которой сотрудникам гарантировалась бы высокоорганизованная социальная защита, обеспечивающая достойную жизнь.

Таким образом, экономическое стимулирование сотрудников УИС может включать в себя установление налоговых льгот.

В НК РФ необходимо включить нормы о предоставлении налоговых льгот в виде освобождения от уплаты земельного налога и налога на имущество физических лиц пенсионерам УИС по основаниям, ранее предусматривающим выплату денежной компенсации при уплате данных налогов.

Включение данных норм в налоговое законодательство позволит сделать более привлекательным прохождение службы в УИС. Успешное формирование кадрового аппарата государственных органов, в свою очередь, возможно только на основе продуманной политики, включающей элементы материальной заинтересованности, строжайшей дисциплины, а также социальной защиты государственных служащих.

Практический результат предоставления социальных гарантий сотрудникам УИС необходимо связывать с повышением общественного престижа государственной службы, созданием положительного имиджа, а также привлекательности службы в учреждениях и органах УИС.

Совершенствование системы и содержания социальной защиты государственных служащих является одним из важнейших направлений осуществляемой в Российской Федерации административной реформы.