

*А. И. Богатырёв*  
*Украина*

## **ПРОФИЛАКТИКА ПРОФЕССИОНАЛЬНОЙ ДЕФОРМАЦИИ СОТРУДНИКОВ ПЕНИТЕНЦИАРНОЙ СИСТЕМЫ КАК ЭЛЕМЕНТ ПРЕДУПРЕЖДЕНИЯ ПЕНИТЕНЦИАРНОЙ ПРЕСТУПНОСТИ**

Известно, что любой вид профессиональной деятельности неизбежно сопровождается изменениями в структуре личности субъекта деятельности. Многолетнее осуществление любой профессиональной деятельности не только развивает профессионально важные качества, но и создает предпосылки для возникновения деформаций личности, снижающих производительность трудовой деятельности. Учеными доказано, что необходимость постоянного использования властных полномочий в условиях ограниченного социального контроля может привести к нарушениям в их применении. Одновременно это создает определенные причины для потери психологической энергии и физических сил, эмоционального истощения, жесткого, авторитарного и даже деспотичного стиля взаимоотношений сотрудников и осужденных. Постоянное пребывание в такой среде негативно сказывается на профессиональной деятельности персонала этих учреждений и влечет за собой деструктивные изменения, которые называют профессиональной деформацией.

Последнее десятилетие характеризуется ростом исследований, посвященных проблемам заключенных, что противоположно количеству исследований, посвященных проблемам персонала учреждений исполнения наказания. Криминальная психология – более развитая отрасль науки, чем пенитенциарная психология: деятельность работников уголовно-исполнительной системы осуществляется в напряженных, конфликтных ситуациях, опасных для жизни обстоятельствах, что требует наличие высоких профессиональных и моральных качеств у сотрудников этих учреждений. Приоритетное место должна занимать устойчивость к профессиональной деформации.

Прохождение службы в таких экстремальных условиях оказывает сильное стрессовое воздействие. Они создают трудности в решении профессиональных задач, негативно сказываются на успешности деятельности, требуют от персонала психологической устойчивости, особой подготовленности, умения действовать в экстремальных условиях. Таким образом, под профессиональной деформацией сотрудников пенитенциарной системы следует понимать изменение их индивидуально-психологических качеств и поведения под влиянием негативных факторов внешней среды и условий служебной деятельности. В этом контексте заслуживает внимания позиция А.Р. Ратинова, который счи-

тает, что деформация в общественном сознании человека служит социально-психологическим источником преступности.

По своему функциональному назначению профилактика профессиональной деформации среди сотрудников пенитенциарной системы является методологической основой формирования у них профессиональной культуры, ориентиром сотрудника в условиях конфликтов и этической неопределенности и при других обстоятельствах морального выбора. Профилактика профессиональной деформации среди сотрудников пенитенциарной системы осуществляется в соответствии со следующими принципами – гуманизма, законности, объективности; справедливости, лояльности, толерантности.

Доказано, что профессиональная деформация на самом деле наблюдается среди сотрудников исправительных учреждений со всеми негативными последствиями. Во многом это связано со спецификой профессиональной деятельности и условиями работы; негативным влиянием отдельных групп осужденных (неоднократно и с уголовным прошлым) на действия сотрудников, что приводит к формированию стереотипов поведения, типов реакций, которые в дальнейшем могут привести к аморальным поступкам, к искажению личностных черт (употребление алкоголя и наркотиков, желание жить «на широкую ногу» и т. д.). Вполне обоснованным является суждение, что на возникновение профессиональной деформации у сотрудников исправительных учреждений влияет целый ряд негативных факторов: юридических (несовершенство нормативно-правовых актов, регулирующих деятельность исправительных учреждений); экономических (отсутствие надлежащих экономических и социальных стимулов к выполнению служебных обязанностей); организационных (недостаточно взвешенная кадровая политика подбора и расстановки кадров в исправительных колониях среднего уровня безопасности); интеллектуальных (низкий уровень профессиональных знаний, недостатки в воспитании и совершенствовании сотрудников исправительных колоний, низкая профессиональная культура); социально-психологических (грубость, самоуверенность, карьеризм, низкий самоконтроль).

Следует обратить внимание на то положение, что в основном контингент лиц, отбывающих наказание в учреждениях исполнения наказания – в основном это лица, имеющие несколько судимостей, совершившие тяжкие и особо тяжкие преступления, как правило, насильственной направленности. Учеными в области пенитенциарной науки доказано, что постоянное пребывание в такой среде негативно сказывается на профессиональной деятельности персонала и влечет за собой деструктивные изменения, которые в науке называются профессиональной деформацией.

Поэтому служба в учреждениях исполнения наказания имеет службой особый характер, который заключается в профессиональной деятельности пригодных к ней по состоянию здоровья и возрасту граждан. Формирование органов государственной власти, в частности учреждений исполнения наказаний,

должно подвергаться научному изучению с целью обеспечения комплектации указанных органов профессиональными, психически здоровыми служащими.

Престижность профессии сотрудника исправительной колонии является одной из причин того, что на службу приходят сотрудники, психологически и морально непригодные к профессиональной деятельности, склонные к измене интересам службы. Подкуп отдельных сотрудников, вовлечение их в преступную деятельность способствуют поступлению к осужденным денег, спиртных напитков, наркотиков и т. д. Функционирование в учреждениях исполнения наказания, следственных изоляторах неконтролируемых каналов связи спецконтингента с преступными элементами на свободе приводит к потере следственной тайны, дезорганизации деятельности учреждений, ставит под угрозу безопасность персонала и осужденных.

Должности сотрудников исправительных колоний должны быть морально и материально перспективными в смысле исключения «размывания» профессионального ядра, необходимо поддерживать высокий уровень удовлетворенности сотрудников служебной деятельностью, стремление к повышению профессионального уровня, творчества, к безупречному выполнению служебного долга, преданности интересам службы, неподкупности.

Необходимы также создание механизма и обеспечения эффективности реализации таких прав сотрудников на практике, а в случае нарушения последних (субъективных прав) – их действенной защиты. Исследователи справедливо отмечают, что любое субъективное право представляет собой «социальную ценность лишь постольку, поскольку его можно реализовать, воспользоваться предоставленными этим субъективным правом возможностями для удовлетворения определенных потребностей правомочного лица».

Анализ исследований, посвященных профилактике профессиональной деформации среди персонала пенитенциарных учреждений зарубежных стран, показал, что эта проблема нормативно не закреплена, однако она существует и ее профилактика относится к сфере как правовых, так и психологических наук. В западных концепциях (Дании, Голландии, Великобритании, Германии, Швеции, Канады) предпочтение отдается социально-терапевтической работе по профилактике профессиональной деформации у персонала пенитенциарных учреждений. Концепции постсоветских стран по профилактике профессиональной деформации у персонала пенитенциарных учреждений (Казахстана, России, Армении, Беларуси, Украины) ориентированы на предоставление социально-правовой и психологической помощи в реальных жизненных и служебных ситуациях и формирование у сотрудников исправительных учреждений коммуникативной компетентности, поскольку их профессиональная деятельность тесно связана с взаимодействием с осужденными как объектами психолого-педагогических воздействий.

Итак, во время работы в учреждениях исполнения наказаний важную роль играет психологическая составляющая сотрудников учреждения, от уров-

ня их подготовки и профессионализма напрямую зависит качество исправления осужденных в процессе отбывания наказания. Как следствие, негативные изменения, которые влечет профессиональная деформация сотрудников, снижают общий уровень работы учреждения, нанося, в свою очередь, непосредственный вред процессу исправления осужденных. В итоге профилактика профессиональной деформации сотрудников учреждений исполнения наказания является незаменимым элементом системы предотвращения пенитенциарной преступности.

УДК 343.8

*И. Г. Богатырёв*

*Институт уголовно-исполнительной службы (Украина)*

## **СТРАТЕГИЧЕСКИЕ НАПРАВЛЕНИЯ РЕФОРМИРОВАНИЯ ГОСУДАРСТВЕННОЙ ПЕНИТЕНЦИАРНОЙ СЛУЖБЫ УКРАИНЫ**

Важный вопрос жизнедеятельности любого сообщества – противодействие преступности. Одним из государственных институтов противодействия преступности в Украине является Государственная пенитенциарная служба Украины как самостоятельный орган исполнительной власти.

По мнению отечественных ученых, именно самостоятельность данной службы предопределила возможность оптимизировать материально-бытовое обеспечение осужденных, поспособствовала расширению участия в процессе ресоциализации осужденных общественных институтов и Церкви. Кроме того, автономный статус ведомства во многом способствовал расширению зарубежных связей, налаживанию постоянных партнерских контактов.

Принятые за последние несколько лет на уровне государства прогрессивные решения способствовали формированию стратегических направлений реформирования Государственной пенитенциарной службы Украины и сегодня обеспечивают мероприятия по созданию в Украине пенитенциарной системы нового образца.

В то же время реализация этих мер, безусловно, требует взвешенного соотношения как единых научных основ, так и практического сопровождения в соответствии с потребностями реальной жизни. Таким образом, стратегические направления реформирования Государственной пенитенциарной службы Украины предусматривают следующие направления.

Плодотворное и конструктивное сотрудничество с отечественными учеными и нашими партнерами из зарубежных пенитенциарных систем, в том числе и из Республики Беларусь, что позволит внедрить в деятельность органов и