

А. И. Каранкевич, В. А. Барташ, И. Ю. Михута
A. I. Karankevich, V. A. Bartash, I. Y. Mihuta

**ПРОФЕССИОНАЛЬНО ВАЖНЫЕ
ФИЗИЧЕСКИЕ КАЧЕСТВА СОТРУДНИКОВ
КРИМИНАЛЬНОЙ МИЛИЦИИ**

**PROFESSIONALLY IMPORTANT PHYSICAL QUALITIES
OF EMPLOYEES OF CRIMINAL MILITIA**

Аннотация. На основании проведенных профессиографических исследований в статье рассматривается значимость профессионально важных физических качеств, проявляемых сотрудниками криминальной милиции при пресечении противоправных действий со стороны правонарушителей.

Summary. Based on occupational studies, the article discusses the importance of professionally important physical qualities demonstrated by the staff of criminal militia in the suppression of illegal actions on the part of offenders.

Ключевые слова: профессионально важные физические качества, профессиография, экстремальные условия деятельности, профессионально-прикладная физическая подготовка.

Keywords: professionally significant physical qualities, professiography, extreme conditions activities, professional applied physical training.

Задачи по защите жизни, здоровья, чести, достоинства, прав, свобод и законных интересов граждан, интересов общества и государства от преступных и иных противоправных посягательств решают многие государственные правоохранительные органы, к которым относятся: прокуратура, органы внутренних дел, государственной безопасности, государственного контроля, пограничной службы, таможенные органы, следственный комитет, служба судебных исполнений и др. [1].

В контексте вышеизложенного следует учитывать, что решение задач, возложенных на ОВД, начиная с профилактики правонарушений и преступлений и заканчивая привлечением виновных к административной ответственности, а также обеспечение условий для привлечения виновных к уголовной ответственности имеет специфический характер [2].

В соответствии со ст. 2 Закона об ОВД [3], пресечение преступлений и административных правонарушений также является одной из основных задач ОВД, функционально которую выполняет в том числе криминальная милиция (подразделения уголовного розыска, по борьбе с экономически-

ми преступлениями, по наркоконтролю и противодействию торговле людьми, по борьбе с коррупцией и организованной преступностью, экспертно-криминалистические и др.).

Для решения указанной задачи, согласно ст. 24 упомянутого Закона, сотрудники ОВД наделены широким кругом полномочий, большую часть которых составляют принудительные меры (применение физической силы, в том числе боевых приемов борьбы, специальных и подручных средств, оружия, боевой и специальной техники (гл. 5 Закона об ОВД)), которые направлены на прекращение (пресечение) непосредственно происходящих противоправных деятий.

Успешность реализации отдельных мер принуждения специалисты непосредственно связывают с профилированием физической подготовки в ОВД в соответствии с особенностями служебной деятельности. Применение данных мер при задержании преступников, обеспечении правопорядка в период массовых мероприятий и др., авторами объединено понятием экстремальных условий деятельности [4; 5].

Экстремальность профессиональной деятельности сотрудников криминальной милиции характеризуется, с одной стороны, способностью решать профессиональные задачи в ситуациях, сопровождающихся высокой степенью личного риска и опасности для жизни; повышенной ответственностью за свои действия; способностью к интенсивной межличностной коммуникации с асоциальными и криминально ориентированными личностями; высокой психофизической выносливостью, связанной с отсутствием фиксированного рабочего времени (средняя продолжительность рабочего дня может составлять более десяти часов, ночные выезды на задержание после интенсивного рабочего дня и т. п.); способностью выдерживать длительное эмоциональное напряжение, тревожные состояния, чувство страха, неопределенности; постоянной интеллектуальной активностью (анализ непрерывно меняющейся информации, удержание в памяти большого количества фактов, принятие решений в условиях дефицита времени и информационной неопределенности) [6]. С другой стороны, описываемая выше напряженность служебной деятельности дополняется постоянной готовностью к ситуациям силового (включая огневое) противоборства с преступниками [7; 8].

Очевидно, что, находясь в экстремальной ситуации, сотруднику необходимо быстро ее оценить и выбрать адекватный способ действий в условиях вариативности возможного развития событий и окружающей обстановки. Психофизические действия при этом осуществляются в условиях, требующих решения альтернативных проблем (нападать или защищаться, применять силу или боевые приемы борьбы, атаковать прямо

или ухищряться и др.). Определяющее значение в подобных ситуациях имеет уровень реализации физической (двигательной) подготовленности и сформированности профессионально значимых двигательных умений и навыков, который, как отмечается специалистами, не всегда является достаточным [9–12].

Необходимость разрешения данной проблемы в процессе реализации физической подготовки сотрудников, относящихся к категории криминальной милиции, обусловило актуальность проведенных нами комплексных исследований, направленных на изучение требований, предъявляемых профессиональной деятельностью к их личным качествам и психофизическим способностям.

Накопленный к настоящему времени опыт профессиографической работы [12–15] позволяет рекомендовать ее проведение в определенной последовательности, с выделением ряда самостоятельных этапов. В настоящем исследовании мы основывались на технологии «модульного подхода» в интерпретации А.К. Марковой [15]. Предлагаемый «задачно-личностный модульный подход» к профессиографированию означает, что в состав модуля входит соединение не просто отдельного профессионального действия и желательного качества, а сочетание определенной задачи и связанного с ней профессионально важного качества (ПВК), без должного уровня развития которого невозможно решить эту задачу.

Профессиографические исследования проводились на базе Могилевского высшего колледжа МВД Республики Беларусь в период с 2012 по 2014 год. Респондентами были избраны сотрудники, относящиеся к категории криминальной милиции (сотрудники уголовного розыска (n=51). Категории сотрудников были распределены на 4 подгруппы в соответствии со стажем служебной деятельности (А – «1–5 лет», Б – «6–10 лет», В – «11–15 лет», Г – «св. 15 лет»). Оценивались четыре группы физических качеств (сила, скорость, выносливость, координация), традиционно выделяемых в специальной литературе [16].

Полученные результаты (рисунок 1–4) свидетельствуют о наличии определенных тенденций в оценке важности ПВК, характерных для отдельных этапов профессионализации сотрудников криминальной милиции.

Силовые способности (рисунок 1). Исследования показали, что сотрудники, имеющие начальный стаж служебной деятельности, считают, что высокий уровень развития силовых способностей крайне необходим (42,9 %) или необходим (57,1 %) при решении задач по физическому противодействию правонарушителю. С увеличением профессионального стажа респонденты более взвешенно оценивают значимость высокого уровня

развития силовых способностей. В частности, уже 38,5 % (стаж 6–10 лет), 33,3 % (стаж 11–15 лет) и 41,7 % (стаж более 15 лет) респондентов указали, что высокий уровень крайне необходим сотруднику, в то же время 53,8 %, 50,0 % и 58,3 % (соответственно указанным выше группам) характеризуют данное физическое качество как необходимое. На относительно низкую значимость данного качества для эффективного решения задач по задержанию правонарушителя указало 7,7 % респондентов, имеющих стаж до 10 лет, однако у более опытных сотрудников эти показатели выражены в большей степени. В то же время, по мнению экспертов, значимость этого качества оценивается преимущественно как необходимое (90,9 %).

Из вышеизложенного следует, что сотрудники, имеющие относительно меньший стаж служебной деятельности, придают более высокую значимость силовым показателям, что по всей видимости характеризует их профессиональный и двигательный опыт решения служебно-оперативных задач в ситуациях, связанных с задержанием правонарушителя. Как было установлено ранее, причина такого мнения кроется в недостаточных знаниях о способах силового задержания, а также в относительно низком уровне специальной подготовленности сотрудников этой группы. В процессе профессионализации значимость силовых показателей снижается. Можно предположить, что на оценку в этом случае влияют такие факторы, как понимание особенностей механизма проявления силы в процессе онтогенеза, так и возможности компенсации снижающихся показателей за счет иных двигательных-координационных проявлений [7].

Скоростные способности (рисунок 2), по мнению сотрудников, имеющих начальный стаж служебной деятельности, крайне необходимы (57,1 %) или необходимы (42,9 %) при решении задач по пресечению действий правонарушителя. С увеличением профессионального стажа крайняя необходимость данного качества постепенно снижается и достигает 41,7 % в группе со стажем работы свыше 15 лет. В то же время показатели, характеризующие необходимость данного качества, устойчивы на протяжении всей профессиональной деятельности и имеют незначительные колебания – от 41,7 до 46,1 %. Тем не менее следует отметить, что среди сотрудников, имеющих стаж служебной деятельности свыше 10 лет, 8,3 % указали на низкую значимость данного качества, а в группе со стажем свыше 15 лет этот показатель увеличился вдвое (16,6 %). Эксперты более взвешенно подошли к оценке значимости рассматриваемого физического качества и указали, что оно преимущественно необходимо (81,8 %).

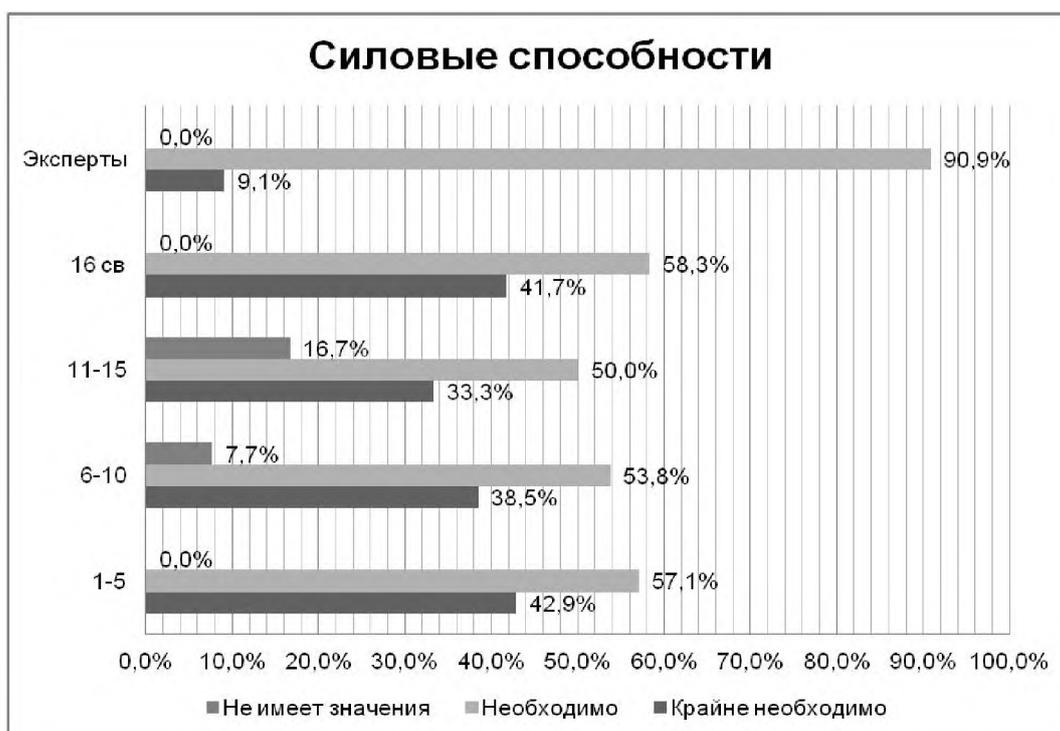


Рисунок 1 – Распределение ответов на вопрос: «Необходимо ли сотруднику иметь высокие показатели силовых способностей для выполнения задач по силовому задержанию правонарушителя?»

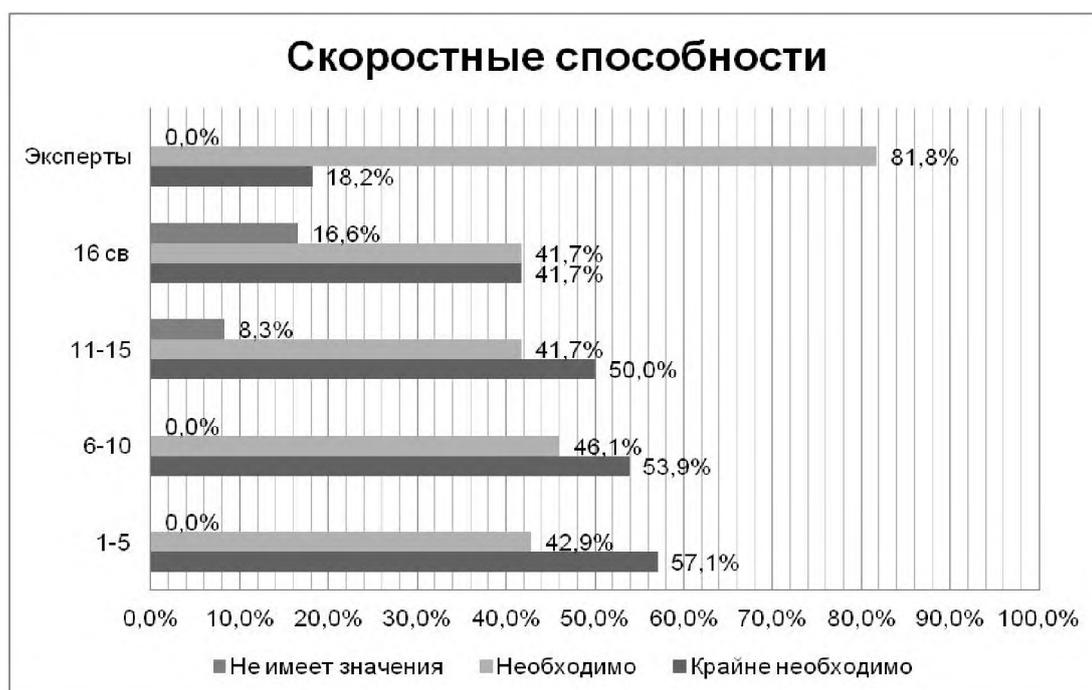


Рисунок 2 – Распределение ответов на вопрос: «Необходимо ли сотруднику иметь высокие показатели скоростных способностей для выполнения задач по силовому задержанию правонарушителя?»

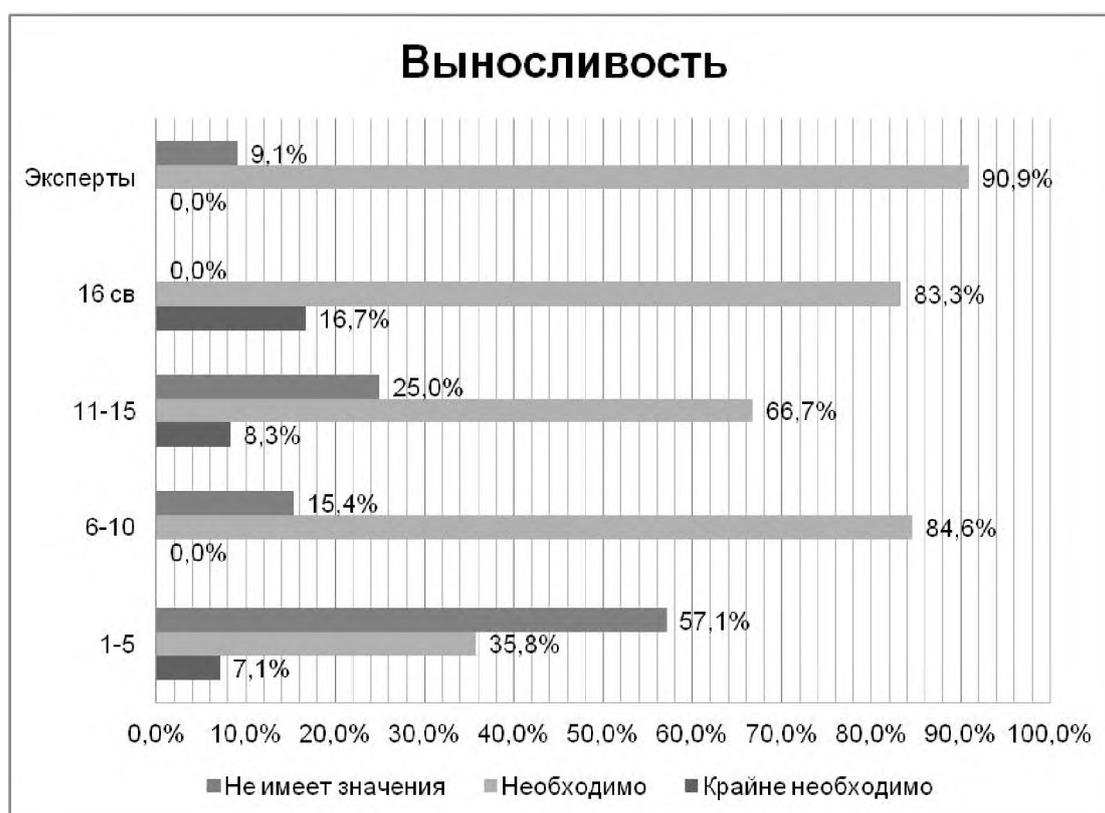
Следует отметить, что наибольшее число респондентов, указавших на относительно низкое значение данного качества, было выявлено в группах наиболее опытных сотрудников. Можно предположить, что опытные сотрудники в данном случае основываются на личном профессиональном опыте и уверенности в том, что недостаточная скорость двигательных реакций может компенсироваться способностью к прогнозированию ситуации и возможностью выполнения упреждающих действий (т. е. своего рода тактическим мышлением). Данное обстоятельство, на наш взгляд, объясняется тем, что при выполнении служебно-оперативных заданий сотрудники не испытывают проблем с принятием быстрых и адекватных решений в ситуациях, требующих проявления высокой скорости реакции и, как следствие, уверены в своих способностях. Однако следует заметить, что скорость реагирования субъекта на раздражитель в вероятностных (стохастических) условиях хотя и имеет большое значение, но не является определяющей. Дело в том, что механизм реализации принятого решения (сформированной двигательной программы) обусловлен многими факторами, но его результирующая эффективность определяется двигательными способностями, которые определяют не только умение быстро и эффективно решить новую или неожиданно возникающую двигательную задачу, но и быстро найти новое решение в изменившейся ситуации. Следовательно, можно предположить, что в процессе профессионализации специалиста, у него формируются специфические реакции антиципации, позволяющие компенсировать снижение отдельных показателей, характеризующих скоростные способности.

Выносливость (рисунок 3). В данном модуле вопросов рассматривалась специальная выносливость, проявляемая при силовом задержании правонарушителей.

На необходимость высокого уровня развития выносливости указало примерно равное количество респондентов из выделенных нами групп (соответственно 7,1 %, 0 %, 8,3 %, 16,7 %). В то же время в контексте профессионализации прослеживается четкая тенденция в оценке респондентами данного качества как необходимого (35,8 %, 84,6 %, 66,7 %, 83,3 %). Мнение экспертов оказалось наиболее близким к позиции сотрудников, имеющих стаж свыше 15 лет.

При анализе полученных результатов следует критично подходить к субъективному опыту респондентов, так как роль функциональных возможностей индивида (в частности уровня развития выносливости) при выполнении задержания во многом взаимосвязана с уровнем специальной подготовленности сотрудника (и зависит от этого уровня). При достаточно высоком уровне владения приемами задержания роль выносли-

ности (в принципе любого из ее структурных компонентов) не будет столь значительной в отличие от физической работоспособности, требования к которой продиктованы длительностью и общей напряженностью служебного времени. Также полученные результаты объясняются и субъективным восприятием возрастных изменений, происходящих в организме человека. Так, если возраст 20–30 лет характеризуется расцветом биологической зрелости человека и надежностью функционирования всех систем организма, то уже на первом этапе зрелого возраста у мужчин (30–40 лет) отмечается четкая тенденция к регрессу показателей, обеспечивающих высокую аэробную и анаэробную работоспособность.



**Рисунок 3 – Распределение ответов на вопрос:
«Необходимо ли сотруднику иметь высокие показатели выносливости для выполнения задач по силовому задержанию правонарушителя?»**

Координация (рисунок 4). Эффективность деятельности сотрудника криминальной милиции в ситуациях, связанных с задержанием правонарушителя (по сути это двигательная деятельность в быстро изменяющихся внешних обстоятельствах) во многом определяется уровнем развития ведущих координационных способностей (КС), к числу которых относятся: способность к приспособлению и перестроению двигательных действий, способность к ориентированию (при оперативном решении двигательных задач), способность к быстрому согласованию (быстрота реагирования на

движущийся объект), способность к дифференцированию параметров движений.



**Рисунок 4 – Распределение ответов на вопрос:
«Необходимо ли сотруднику иметь высокие показатели
координационных способностей для выполнения задач
по силовому задержанию правонарушителя?»**

Подавляющее большинство опрошенных респондентов считают, что высокий уровень развития КС необходим сотруднику криминальной милиции. При этом только 21,4 % респондентов в группе сотрудников, имеющих начальный стаж служебной деятельности, и 7,7 % в группе со стажем от 6 до 10 лет не считают данную двигательную способность значимой. В процессе профессионализации отмечается четкая тенденция к взвешенной оценке необходимости высокого уровня развития КС (в соответствии с принятым делением на группы этот показатель увеличивается от 64,3 % до 83,3 %). Оценки, характеризующие крайнюю необходимость высокого уровня развития КС, оказались наиболее высокими в группах со стажем 6–10 лет и 11–15 лет (соответственно 30,8 % и 33,3 %). Основываясь на вышеизложенном, можно утверждать, что у сотрудников криминальной милиции, вне зависимости от стажа служебной деятельности, сложилось устойчивое представление о значимости показателей, характеризующих уровень развития двигательных-координационных способностей. Такая позиция свидетельствует о том, что при решении служебно-

оперативных задач в ситуациях, требующих экстремального двигательного-координационного проявления, сотрудники в процессе профессионализации постепенно уходят от прямой «физической» зависимости и системно воспринимают значимость отдельных качеств, при этом их интегратором выступают координационные способности.

Проведенные исследования показали, что сотрудники, относящиеся к категории криминальной милиции, придают достаточную значимость показателям, характеризующим уровень их физической подготовленности. При оценке роли отдельных физических качеств (двигательных способностей), проявляемых при пресечении противоправных действий и выполнении силового задержания правонарушителя, выявлены определенные тенденции, определяемые преимущественно стажем служебной деятельности и возрастными особенностями исследуемого контингента. Выявленные особенности необходимо учитывать при планировании процесса профессионально-прикладной физической подготовки сотрудников указанной категории.

Библиографический список

1. Вишневский, А. Ф. Общая теория государства и права : учебник / А. Ф. Вишневский, Н. А. Горбатов, В. А. Кучинский ; под ред. В. А. Кучинского ; М-во внутр. дел Респ. Беларусь, учреждение образования «Акад. М-ва внутр. дел Респ. Беларусь». – Минск : Акад. М-ва внутр. дел, 2013. – 479 с.

2. Лубенков, А. В. Административное принуждение в деятельности органов внутренних дел Республики Беларусь по охране общественного порядка / А. В. Лубенков ; под ред. Т. В. Телятицкой ; УО «Могилев. высш. колледж М-ва внутр. дел Респ. Беларусь. – Минск : Право и экономика, 2013. – 150 с.

3. Об органах внутренних дел Республики Беларусь [Электронный ресурс] : Закон Респ. Беларусь, 17 июля 2007 г., № 263-З : в ред. Закона Респ. Беларусь от 15.07.2010 г. // КонсультантПлюс. Беларусь / ООО «ЮрСпектр», Нац. центр правовой информ. Респ. Беларусь. – Минск, 2011.

4. Адаев, А. И. Оценка и прогноз психологической готовности сотрудников органов внутренних дел МВД России к деятельности в экстремальных ситуациях : автореф. дис. ... канд. психол. наук : 19.00.06 / А. И. Адаев ; С.-Петерб. ун-т МВД РФ. – СПб., 2004. – 21 с.

5. Силкин, Н. Н. Формирование психологической подготовленности у сотрудников МВД к служебной деятельности в экстремальных условиях : дис. ... канд. пед. наук : 13.00.01 / Н. Н. Силкин. – СПб., 1996. – 239 л.

6. Основные виды деятельности и психологическая пригодность к службе в системе органов внутренних дел : справочное пособие / под ред. Б. Г. Бовина, Н. И. Мягих, А. Д. Сафронова. – М. : МВД РФ, 1997 – 342 л.

7. Ческидов, Н. В. Средства и методы развития профессиональных качеств сотрудников уголовного розыска в процессе физической подготовки : автореф. дис. ... канд. пед. наук : 13.00.04 / Н. В.Ческидов ; Москов. юрид. ин-т МВД. – М., 1997. – 25 л.
8. Герасимов, И. В. Содержание специально направленной физической подготовки курсантов и слушателей образовательных учреждений МВД России с использованием спортивных и подвижных игр (на примере подготовки оперуполномоченных уголовного розыска) : автореф. дис. ... канд. пед. наук : 13.00.04 / И. В. Герасимов ; Воен. ин-т физ. культуры. – СПб., 2003. – 30 с.
9. Асхамов, А. А. Развитие физических качеств у курсантов ссузов МВД России к действиям в экстремальных ситуациях : дис. ... канд. пед. наук : 13.00.01 / А. А. Асхамов. – СПб., 2007. – 172 л.
10. Непомнящий, С. В. Физическая подготовка сотрудников органов внутренних дел / С. В. Непомнящий. – Волгоград : ВЮИ МВД России, 200. – 86 с.
11. Горелов, А. А. Методологические аспекты построения системы руководящих документов по физической подготовке в частях и учебных заведениях силовых ведомств / А. А. Горелов ; МВД России. – СПб. :[б. и.], 1998. – 193 с.
12. Военная профессиология : учебник / под общей ред. А. Г. Караяни, Ю. Г. Сулимова. – М. : Воен. ун-т, 2004. – 276 с.
13. Гаврилов, В. Е. Использование модульного подхода для психологической классификации профессий в целях профориентации / В. Е. Гаврилов // Вопросы психологии, 1987. – № 1. – С. 111–117.
14. Климов, Е. А. Психология профессионального самоопределения : учеб. пособие для студентов высших педагогических учебных заведений / Е. А. Климов. – М. : Академия, 2004. – 304 с.
15. Маркова, А. К. Психология профессионализма / А. К. Маркова. – М. : Знание, 1996. – 308 с.
16. Матвеев, Л. П. Теория и методика физической культуры : учебник для ИФК / Л. П. Матвеев. – М. : ФиС, 1991. – 543 с.