

УДК 343.985.1

*А. Н. Тукало**начальник кафедры оперативно-розыскной деятельности
факультета милиции Академии МВД,
кандидат юридических наук, доцент (Беларусь)**С. В. Король**курсант факультета милиции Академии МВД (Беларусь)*

СОДЕЙСТВИЕ ГРАЖДАН ОРГАНАМ, ОСУЩЕСТВЛЯЮЩИМ ОПЕРАТИВНО-РОЗЫСКНУЮ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ: ИСТОРИЯ И СОВРЕМЕННОСТЬ

Предметом изучения оперативно-розыскной психологии «являются объективные закономерности возникновения и развития тех групп явлений, отношений, факторов, которые определяют применение прежде всего негласных сил, средств и методов воздействия на криминальную среду» [1, с. 19].

Работа с гражданами, оказывающими содействие на конфиденциальной основе органам, осуществляющим ОРД (далее — конфиденты), наряду с правовыми [2] имеет ряд специфических особенностей (психологических, социальных, экономических и т. д.). Лица, ей занимающиеся, должны обладать профессионально значимыми именно для этого вида деятельности психологическими характеристиками, например такими как: развитые коммуникативные качества и умения, развитые волевые качества, внимательность и наблюдательность, высокий интеллектуальный уровень, профессиональная память, умение оказывать внушающее воздействие, умение убеждать; умение выбрать из большого количества оперативной информации ту, которая необходима для решения данной задачи, уравновешенность и самообладание в конфликтных ситуациях, адаптивность к складывающейся оперативной обстановке, которая предполагает возможность грамотно и правильно, с наименьшим ущербом во времени, оценить оперативную ситуацию и принять наиболее целесообразное решение задачи, стоящей перед оперативным сотрудником.

Отметим, что «для объяснения индивидуальных различий в поведении и деятельности человека исследованы различные психологические его характеристики: черты характера, установки, убеждения, интересы, способности, особенности темперамента. Однако особая роль в детерминации поведения и деятельности человека принадлежит мотивации, которая является центральным элементом психологической структуры ОРД» [3, с. 254].

Исходя из этого мы можем сделать вывод, что мотивация в ОРД является как внутренним, так и внешним генератором активности оперативных сотрудников и конфидентов, она в значительной степени влияет на эффективность данного вида деятельности.

«Мотивация ОРД — это сложное психологическое явление, представляющее собой совокупность мотивов, выражающих предмет потребности оперативников и конфиденентов и реализуемых ими в деятельности для достижения конкретных целей» [3, с. 254].

Из вышеизложенного определения следует, что одним из основных элементов мотивации конфиденентов являются их потребности. Потребности представляют собой состояние нужды в чем-либо, в конкретных условиях, ситуациях и складывающихся жизненных обстоятельствах, которые необходимы для решения каких-либо стоящих на данном этапе задач. Мы можем говорить о том, что наличие потребностей данных субъектов в определенных моментах их деятельности вызывает у них внутреннее чувство несостоятельности, неудовлетворенности, возникает желание устранить существующий диссонанс, т. е. состояние психического дискомфорта.

Анализ литературы позволил выделить некоторые мотивы, которые являются значимыми при желании лиц оказывать содействие правоохранительным органам. Среди таких мотивов нашел свое отражение мотив, связанный с реализацией материальных потребностей.

Примечательно, что материальная заинтересованность являлась одним из основных мотивов и в XX веке. Так, в пунктах 2 и 3 параграфа 6 Инструкции по организации и ведению внутреннего наблюдения 1907 года говорится: «В сотруднике, начавшем работу по материальным соображениям, надлежит, по возможности, создавать и поддерживать интерес к розыску как орудию борьбы с государственным врагом — революционным движением... При удачных ликвидациях, являющихся результатом сведений и разработки, постоянного сотрудника следует поощрить денежной наградой» [4, с. 97–98].

Также не исключены и социальные потребности конфиденентов: «Характерны альтруистические мотивы (стремление оказать помощь в борьбе с преступностью); чувство долга; личная симпатия к оперативнику; стремление сохранить и укрепить авторитет в социальной среде общения (в том числе криминальной); гражданская убежденность; патриотизм; религиозные убеждения» [3, с. 255].

Выделяют также потребности в самовыражении: «Конфидененты, испытывающие потребности в самовыражении, также удовлетворяют их с помощью мотивов: самоактуализации в секретном виде деятельности; самолюбия; стремления к власти; тщеславия» [3, с. 255].

Отметим, что такие мотивы, как месть, страх, стремление избежать ответственности за совершение общественно вредных деяний, присутствуют у конфиденентов, которые опасаются за свою безопасность и безопасность своих близких. К потребности в безопасности мы можем отнести такие мотивы, как озлобленность на свое начальство, партнеров по бизнесу. Таким образом, работая в интересах оперативных сотрудников, конфидененты имеют возможность исправить ситуацию, которая их не устраивает.

Также выделяются познавательные потребности, которые удовлетворяются с помощью таких мотивов, как интерес (любопытность), романтика, игровой мотив [3, с. 255].

Необходимо отметить, что сотрудники, ведающие розыском, должны стремиться к познанию человеческих отношений, изучению сильных и слабых сторон человеческой психики. Такие выводы следуют из того, что данная специфическая деятельность является трудоемким процессом, который не каждый, даже хорошо подготовленный сотрудник, может контролировать. Поэтому сотрудник, ведающий конфиденциями, должен быть отчасти психологом, должен «читать» людей по их вербальным и невербальным сигналам, чтобы быстро приспособиться к складывающимся, зачастую неожиданно, новым ситуациям.

Подводя итоги, можно сделать вывод о том, что одни и те же аспекты психологической характеристики и мотивации можно наложить на образы оперативных сотрудников и конфиденциантов. Причем с течением времени они зачастую не приобретают серьезных изменений. Как в Российской империи, так и на современном этапе развития правоохранительных органов прослеживается корреляционная связь между потребностями человека и его мотивами оказания помощи правоохранительным органам.

Список основных источников

1. Синилов, Г. К. Введение в оперативно-розыскную психологию : учеб. пособие / Г. К. Синилов. – М. : Норма, 2008. – 48 с.
2. Об оперативно-розыскной деятельности : Закон Республики Беларусь, 15 июля 2015 г., № 307-З / М-во внутр. дел. Респ. Беларусь, учреждение образования «Акад. М-ва внутр. дел Респ. Беларусь». – Минск : Академия МВД, 2017. – 59 с.
3. Теория оперативно-розыскной деятельности : учебник / под ред. К. К. Горяинова, В. С. Овчинского, Г. К. Синилова. – М. : ИНФРА-М, 2008. – 832 с.
4. Агентурная работа политической полиции Российской империи. Сборник документов. 1880–1917 г. / Е. И. Щербакова ; под. ред. Г. А. Бордюгова. – М. : АИРО – XXI ; СПб. : Дмитрий Буланин, 2006. – 384 с.