

только в тех случаях, когда нет необходимости исследовать письменные и вещественные доказательства, а именно: для целей допроса свидетелей, проведения предварительного судебного заседания, участия сторон в заседаниях судов кассационной и надзорной инстанций. Кроме того, представляется, что решение вопроса о применении видеоконференцсвязи должно осуществляться судом с учетом мнения всех юридически заинтересованных в исходе дела лиц, и данный момент нужно прямо отразить в п. 9-1 ст. 262 ГПК.

9. Есть определенные основания сомневаться в целесообразности введения в гражданский процесс видеоконференцсвязи: во-первых, ввиду небольших размеров территории страны и максимальной приближенности судов неэкономической юрисдикции к населению; во-вторых, по соображениям процессуальной экономии (при видеоконференцсвязи количество задействованных помещений судов и судебных секретарей удваивается); в-третьих, из-за процессуальных затруднений, сопутствующих применению видеоконференцсвязи.

УДК 314.744 (476)

О. В. Степанов

*Минский филиал Российского государственного
социального университета (Беларусь)*

АКТУАЛЬНЫЕ ПРОБЛЕМЫ РЕГУЛИРОВАНИЯ ТРУДА ТРУДЯЩИХСЯ-ИММИГРАНТОВ В ТЕОРИИ ТРУДОВОГО ПРАВА РЕСПУБЛИКИ БЕЛАРУСЬ

Как следует из проведенного анализа литературных источников, на рассмотрении разноплановых вопросов трудовой миграции останавливают свое внимание представители естественных и общественных наук. Так, общеметодологические составляющие трансграничного рынка труда освещены в работах М.Е. Белицкого, М.А. Бондаря, П.Г. Коваля. Социально-философский аспект возникновения иностранных диаспор, как результат внешней трудовой миграции за рубежом, рассмотрел С. Рязанцев. Значение экономической составляющей иностранной рабочей силы и ее влияние на экономический рост в стране показано в трудах Н.Л. Грибановой, С.Е. Метелева.

В юридической литературе многие составляющие трудовой миграции исследуются в различных отраслях права. Проблемам правового регулирования миграции в модельном законодательстве для государств – участников СНГ посвящено исследование Л.Ф. Апт, Е.В. Касьяновой.

Вопросу привлечения к административной ответственности за правонарушения в сфере миграции иностранных граждан и лиц без гражданства посвящены печатные работы К.П. Кондрашиной. Традиционно большое внимание

проблеме международной миграции уделяется представителями международного права. Здесь необходимо выделить исследования, проведенные Л.В. Андриченко, Т.А. Прудниковой, П. Кобец, И. Цапенко и др.

На совершенствовании нормативных правовых актов, регулирующих социальные и трудовые права мигрантов, останавливают свое внимание белорусские ученые и практики. В этом плане необходимо отметить труды М.И. Артюхина и С.А. Пушкевич, С.А. Матуса и О.В. Степанова, Т.В. Тумашик, Е.В. Касьянова. Тем не менее среди многообразия подходов к изучению правового регулирования труда с иностранным участием в теории трудового права концепция эффективного формирования и развития правового регулирования субъектов внешней трудовой миграции остается не достаточно разработанной. Эта проблема как с научной, так и с методологической стороны белорусскими учеными и практиками рассматривается не в полной мере, в т. ч. и под углом зрения правового регулирования сотрудничества государств – членов Евразийского экономического союза в сфере трудовой миграции. До настоящего времени не имеется достаточного количества крупных научных разработок, в том числе и монографического характера, посвященных данному направлению. В этом плане одним из приоритетных направлений совершенствования правоустановительной деятельности государства в социально-трудовой сфере, по нашему мнению, является создание эффективной правовой базы, регулирующей труд работников отдельных отраслей экономики и профессий в общем, и регламентирующей трудовые отношения с участием трудящихся-мигрантов в частности. Именно поэтому научная разработка вопросов привлечения иностранной рабочей силы является обязательным условием повышения эффективности регулирования труда отдельных категорий работников в теоретическом плане. Также следует отметить и то обстоятельство, что правовое регулирование трудовых отношений трудящихся-иностранцев представляет собой важнейшую категорию теории предмета трудового права и практики регулирования индивидуальных трудовых и связанных с ними отношений. По нашему мнению, специфика рассмотрения нормативных предписаний, закрепляющих основания беспрепятственной реализации мигрантами своих прав как объекта научного исследования, характеризуется высокой степенью динамизма, что обуславливает поиск оптимальных процедур использования правовых возможностей, предоставленных положениями трудового договора.

В этой связи первоочередное значение приобретают следующие направления исследования:

- рассмотрение под углом зрения законности привлечения в Республику Беларусь иностранной рабочей силы и ее дальнейшего использования нанимателями (работодателями);
- изучение согласованности правовых терминов белорусского национального законодательства в области внешней трудовой миграции с междуна-

родно-правовыми определениями, комментирования вновь принятых нормативных правовых актов;

- разработка научно обоснованных рекомендаций по совершенствованию правовой основы регулирования труда с иностранным участием с выделением характерных особенностей заключения трудовых договоров с трудящимися-мигрантами на определенном социально-экономическом этапе развития белорусского общества.

После принятия, начиная с 90-х годов XX века, некоторых нормативных правовых актов: Законов «О порядке выезда из Республики Беларусь и въезда в Республику Беларусь граждан Республики Беларусь», «О правовом положении иностранных граждан и лиц без гражданства в Республике Беларусь», «О беженцах», «О внешней трудовой миграции», а также соответствующих постановлений Совета Министров Республики Беларусь и пакета ведомственных нормативных актов белорусского МВД по этому направлению – в республике сформировалась собственная система правовых норм, регулирующих трудовые и связанные с ними отношения с иностранным участием. При этом следует обратить внимание на соотношение статистических сведений относительно количества въехавших-выехавших в Республику Беларусь физических лиц для осуществления трудовой деятельности. Так, в соответствии с данными Департамента по гражданству и миграции МВД Республики Беларусь, в настоящее время число иностранцев, приезжающих в Беларусь на работу, имеет устойчивую тенденцию к росту. Аналогичной позиции придерживаются М.И. Артюхин и С.А. Пушкевич в своей статье «Потенциал внешней миграции населения Беларуси: социологический аспект», рассмотрев показатели движения рабочей силы за ранние периоды. Таким образом, приведенные нами суждения позволяют сделать некоторые выводы.

Во-первых, с 90-х годов XX века в Республике Беларусь начался процесс зарождения трансграничного рынка труда, формирование которого к настоящему времени фактически завершилось.

Во-вторых, международная миграция населения и все более активное применение в Республике Беларусь иностранной рабочей силы как результат осуществления трудовой деятельности трудящимися-мигрантами с одной стороны и последующей интеграции беженцев на рынок труда с другой обуславливают наличие многоаспектных экономических, социальных и правовых проблем трудовой миграции.

В-третьих, в настоящее время количество приезжающих на работу в Республику Беларусь иностранцев превалирует над числом выезжающих белорусов за рубеж по анализируемому основанию.

В-четвертых, очевиден тот факт, что процесс трудовой деятельности иностранных граждан, основанный на трудовом договоре, является специфическим видом трудовой деятельности.

В-пятых, поскольку рассматриваемая категория работников должна обладать общепризнанными в мировом обществе правами человека в области труда в силу международных договоров Республики Беларусь или конвенций Международной организации труда, участницей которых является Республика Беларусь. Следовательно, трудовые отношения с участием иностранных работников, должны изучаться как труд в рамках отраслевой дисциплины трудовое право.

Безусловно, в рамках данной работы невозможно рассмотреть весь спектр проблем, связанных с правовым регулированием иностранной рабочей силы в Республике Беларусь. Поэтому предлагаемый материал представляет собой один из промежуточных авторских результатов проводимого исследования в данном направлении.

УДК 159.9:343.988

А. А. Сухарев
Витебский государственный университет
им. П. М. Машерова (Беларусь)

ПРИВИЛЕГИРОВАННАЯ ВИКТИМНОСТЬ КАК СЛЕДСТВИЕ ПСИХОЛОГИЧЕСКОГО ДОМАШНЕГО НАСИЛИЯ

Статистика свидетельствует, что больше всего насильственных преступлений, в том числе убийств, совершается в результате домашнего насилия. Так, в Беларуси за 10 месяцев 2015 года из-за домашнего насилия погибли около ста человек. Причем каждым третьим убийцей оказалась женщина.

В криминальных сводках стало привычно слышать, что супруги, сожители, родители, дети, другие родственники, друзья при определенных условиях (ссоры, алкогольное или наркотическое опьянение и т. д.) могут нанести друг другу тяжкие повреждения, а зачастую просто убить. Безусловно, эта проблема требует дальнейшего исследования и поиска путей ее преодоления.

Наряду с этим существует очень большая группа населения, которая испытывает значительные стрессы, давление, прессинг и другие формы в результате неблагоприятного психологического воздействия со стороны своих близких, непосредственного социального окружения. В результате многие люди получают преждевременные инсульты, инфаркты, депрессии и другие заболевания, которые зачастую приводят к смерти или инвалидности. Из-за тяжелой психологической домашней атмосферы со стороны агрессора многие индивиды склонны к суициду.