

УДК 331.5.024.5

ОСОБЕННОСТИ ТРУДА НЕСОВЕРШЕННОЛЕТНИХ И МОЛОДЕЖИ

Д. А. Атрощенко

курсант 1 курса факультета милиции

Могилевского института МВД

Научный руководитель: М. В. Новицкая,

старший преподаватель кафедры правовых дисциплин

Могилевского института МВД

В ст. 41 Основного закона страны закреплено право на труд как наиболее достойный способ самоутверждения человека. Сегодня в условиях интенсивного развития общества и государства определенный интерес вызывает проблема занятости несовершеннолетних и молодежи.

В первую очередь это обусловлено следующими обстоятельствами:

1) возрастные особенности. Согласно нормам Трудового кодекса Республики Беларусь (далее — ТК Беларуси) по общему правилу несовершеннолетние граждане могут включаться в трудовую деятельность при достижении 16-летнего возраста. При определенных условиях законодательством закреплено право применять труд лиц, достигших 14 лет, однако в данном случае необходимо разрешение одного из законных представителей (родителей, усыновителей, попечителей) и работа не должна вредить здоровью и препятствовать получению образования;

2) отсутствие практического опыта и квалификации. Закономерно, что несовершеннолетние могут выполнять только те работы, производство которых не требует специальной подготовки. Лица же, закончившие обучение в государственных учреждениях образования, гарантированно могут быть включены в трудовой процесс при наличии направления на работу;

3) наличие дополнительных социальных функций, таких как обучение, служба в вооруженных силах, создание семьи;

4) особый трудово-правовой статус, возлагающий на нанимателя обязанности по предоставлению для них определенных преференций, а также соблюдению запретов и ограничений. Согласно нормам ст. 273 ТК Беларуси лица, не достигшие 18 лет, приравниваются в правах к совершеннолетним работникам, а при установлении таких условий труда, как рабочее время, предоставление отпусков, выплата заработной платы, пользуются определенными гарантиями. Так, например, при сокращенной продолжительности времени работы заработная плата им выплачивается в таком же размере, как и совершеннолетним работникам при полной норме рабочего времени. Кроме того, установлены запре-

ты: нельзя привлекать несовершеннолетних к тяжелым и вредным работам, к ночным и сверхурочным, к работе в государственные праздники и праздничные дни [1].

Наличие указанных особенностей отрицательным образом сказывается на желании нанимателя принимать на работу данную категорию лиц, что повышает их уязвимость на рынке труда. Между тем в условиях старения и сокращения трудовых ресурсов несовершеннолетние и молодежь могут стать перспективной движущей силой продуктивной занятости.

1. Трудовой кодекс Республики Беларусь [Электронный ресурс] : 26 июля 1999 г., № 296-З : принят палатой представителей 8 июня 1999 г. : одобр. Советом Респ. 30 июня 1999 г. : в ред. Закона Респ. Беларусь от 17.07.2018 г. // Доступ из справ.-правовой системы «Эталон». [Вернуться к статье](#)