

УДК 351.741

## **РАЗВИТИЕ ПРОФЕССИОНАЛЬНЫХ КОМПЕТЕНЦИЙ СОТРУДНИКОВ ОПЕРАТИВНЫХ ПОДРАЗДЕЛЕНИЙ**

*В. Н. Дайнеко*  
*курсант 3 курса факультета милиции*  
*Научный руководитель: Л. Л. Головков,*  
*преподаватель кафедры*  
*оперативно-розыскной деятельности*  
*Могилевского института МВД*

В настоящее время одной из актуальных задач совершенствования системы органов внутренних дел Республики Беларусь (далее — ОВД) остается организация выполнения тактических и стратегических целей. По мнению практических работников подразделений ОВД, представляет значительную трудность совмещение целей различного уровня в системе «организация — подразделение — сотрудник», при достижении которых достигалась их необходимая совокупность.

Указанная проблема может осложняться проводимыми оптимизационными процессами, происходящими в структуре ОВД. При этом функции подбора, расстановки и воспитания личного состава разобщены, разнонаправлены и изолированы друг от друга, что резко снижает реальную эффективность. Например, критерии отбора сотрудников, принимаемых на службу в ОВД, не в полной мере соотносятся с критериями оценки их последующей работы.

Профессиональную компетенцию как качество сотрудника ОВД можно определить в виде совокупности характеристик: свойств, обеспечивающих процесс принятия решений руководителями подразделения, в котором сотрудник проходит службу; степени практической реализации профессиональных знаний и личностных качеств сотрудника, полученных им до поступления на службу, а также во время ее прохождения; подчинение усилий сотрудника тактической и стратегической цели ОВД. Применительно к сотрудникам оперативных подразделений ОВД характеристиками профессиональной компетентности будут являться следующие: способность выполнять функциональные обязанности не только в обычных, но и в экстремальных ситуациях, в ограниченное время; степень освоения современных методов раскрытия преступлений; морально-нравственные ориентиры; коммуникативная деятельность.

На наш взгляд, для развития и поддержки профессиональных компетенций сотрудников оперативных подразделений ОВД необходимо:

- 1) качественно оценивать профессиональный уровень сотрудников;
- 2) установить взаимосвязь между ожидаемыми профессиональными компетенциями и индивидуальной результативностью наиболее подготовленных сотрудников;
- 3) разработать и внедрять в повседневную деятельность занятия по обобщению и передаче знаний, умений и навыков сотрудникам, имеющим низкие показатели в оперативно-служебной деятельности.