

УДК 322.012.322

## **ФОРМЫ РЕАЛИЗАЦИИ СОЦИАЛЬНО-ПАРТНЕРСКИХ ОТНОШЕНИЙ В РЕСПУБЛИКЕ БЕЛАРУСЬ**

*А. А. Кошман*

*курсант 3 курса факультета милиции*

*Могилевского института МВД*

*Научный руководитель: М. В. Новицкая,*

*старший преподаватель кафедры правовых дисциплин*

*Могилевского института МВД*

Среди многообразия способов и форм защиты социально-экономических прав и интересов граждан одним из самых эффективных признается социальное партнерство. Данный тип регулирования социально-трудовых отношений предоставляет возможность надлежащего обеспечения согласования, учета мнения и защиты интересов работников, нанимателей и органов государственной власти на уровне республики, отрасли, территории, организации. Ведущая идея, пронизывающая действующую в республике систему социального партнерства, сводится к тому, что работник как равноправный субъект социально-трудовых отношений имеет возможность отстаивать свои интересы посредством конструктивного диалога. Эффективной формой реализации социального партнерства является заключение соглашений, коллективных договоров.

Определение понятия соглашения закреплено в ч. 1 ст. 358 Трудового кодекса Республики Беларусь (далее — ТК) [1]. Анализ данной дефиниции позволяет выявить следующие признаки нормативности: а) распространяется на неопределенный круг лиц — участников социально-трудовых отношений; б) рассчитано на многократное применение в пределах его срока действия.

В то же время, в отличие от нормативных правовых актов, социально-партнерские соглашения имеют свои особенности:

– по способу принятия; соглашения являются, по сути, трехсторонними или двухсторонними договорами, заключенными в результате коллективных переговоров между нанимателями (их объединениями), работниками (их объединениями) и государством в лице уполномоченных государственных органов;

– сфера действия: социально-трудовые отношения на уровне определенной профессии, отрасли, территории;

– порядок вступления в силу; в ч. 2 ст. 367 ТК закреплено, что вступление в силу соглашений возможно либо с момента их подписания, либо со дня, уста-

новленного сторонами; окончание действия соглашения определяется моментом заключения нового соглашения, если в нем не предусмотрено иное.

Таким образом, реализуемое через заключение соглашений социальное партнерство — цивилизованная форма обеспечения защиты интересов всех его участников путем достижения консенсуса по основным направлениям социально-экономического развития страны.

---

1. Трудовой кодекс Республики Беларусь [Электронный ресурс] : 26 июля 1999 г., № 296-З : принят Палатой представителей 8 июня 1999 г. : одобр. Советом Респ. 30 июня 1999 г. : в ред. Закона Респ. Беларусь от 17.07.2018 г. № 124-З // Доступ из справ.-правовой системы «Эталон». [Вернуться к статье](#)