

УДК 35.083.12

*А. С. Ковальчук,  
курсант факультета милиции  
Могилевского института МВД  
Научный руководитель: И. А. Демидова,  
заведующий кафедрой правовых дисциплин  
Могилевского института МВД,  
кандидат юридических наук, доцент*

## **КРИТЕРИИ ОТБОРА КАНДИДАТОВ НА СЛУЖБУ В ОРГАНЫ ВНУТРЕННИХ ДЕЛ РЕСПУБЛИКИ БЕЛАРУСЬ**

Отбор кандидатов на службу в органы внутренних дел Республики Беларусь (далее — ОВД) является важнейшим этапом формирования кадрового потенциала. Субъектами процедуры отбора кадров выступают Министерство внутренних дел Республики Беларусь и его структурные подразделения. В настоящее время даже с учетом наличия внешних факторов, отрицательно влияющих на авторитет и имидж правоохранительной системы в целом, уровень требований к будущим сотрудникам ОВД не снижается, а наоборот, повышается, что призвано способствовать более качественному подбору кадров путем введения новых форм и методов. Прежде всего, кандидат на службу в ОВД должен подходить под требования Положения о прохождении службы в ОВД в части дееспособности, достижения совершеннолетия (исключением является возраст поступления в ведомственные учреждения образования — с 17 лет), наличия гражданства Республики Беларусь. Кроме того, предъявляются требования к личным, моральным и деловым качествам, состоянию здоровья, уровню основного образования, специальности. Установлены также возрастные ограничения — при приеме на службу предельный возраст кандидата не должен превышать 28 лет (с учетом предельного возраста состояния на службе в ОВД — 48 лет) для обеспечения права на пенсию за выслугу лет [1]. В совокупности указанные качества призваны позволить сотруднику успешно выполнять задачи, возложенные на ОВД.

В процессе оформления на службу в ОВД кандидаты из числа гражданской молодежи проходят определенные этапы, способствующие определению степени годности к службе. К ним относятся: 1) предварительное изучение личности; 2) проведение специальной проверки; 3) процедура оформления допуска, в случае замещения должности, для которой предусмотрено наличие формы допуска к государственным секретам; 4) прохождение ВВК и др. При

невозможности завершения кандидатом хотя бы одного из этапов с положительным результатом ему отказывают в приеме на службу.

Важное значение имеет предварительное изучение личных качеств кандидата на службу в ОВД. Оно начинается с посещения его по месту жительства руководством комплектуемого органа либо сотрудником, которому это поручено. При этом проводится беседа непосредственно с кандидатом и его близкими родственниками по вопросу мотивации прохождения службы в ОВД. К сожалению, данный подход не дает представления об истинных мотивах, которыми руководствуется кандидат. Изучение образа жизни кандидатов и характеризующих их сведений также не всегда может быть осуществлено всесторонне.

В условиях информатизации общества необходимо исследовать данные об имеющихся у кандидата аккаунтах в социальных сетях глобальной компьютерной сети Интернет и изучить имеющуюся на них информацию, которая может препятствовать приему на службу в ОВД, а также впоследствии негативно сказаться на имидже ОВД в целом. На данном этапе истребуются и изучаются характеристики с мест учебы, работы и прохождения срочной военной службы.

Установление профессионально значимых личностных качеств будущего сотрудника ОВД, мотивационных механизмов поступления его на службу необходимо с целью прогнозирования возможных девиаций в ходе служебной деятельности еще на этапе профессионально-психологического отбора кандидатов на службу в ОВД.

По результатам предварительного изучения кадровым подразделением комплектуемого органа оформляются материалы проверки в отношении кандидата и его близких родственников (при наличии супруги — также в отношении ее самой и ее близких родственников) по местам фактического проживания и регистрации.

При положительном прохождении кандидатом всех этапов оформления на службу в ОВД и после рассмотрения на аттестационной комиссии УВД облисполкомов, в ходе которой происходит согласование вопроса приема на службу заинтересованными службами, в соответствии с ежегодно утверждаемым графиком заезда на первоначальную подготовку кандидату необходимо прибыть в учебный центр МВД Республики Беларусь, где с ним в трехсторонней форме (начальник учебного центра, начальник УВД (комплектуемого органа), кандидат) заключат контракт о прохождении службы в ОВД, зачислят в кадры органов внутренних дел и в соответствии с законодательством снимут с воинского учета. Усложненный подход к оформлению кандидатов на службу и высокие предъявляемые требования способствуют созданию условий для приема на службу лишь той категории граждан, которые действительно стремятся свя-

зять свою судьбу со службой в ОВД, стать профессиональными и компетентными сотрудниками.

Следует отметить, что, помимо гражданской молодежи, кандидатами на службу в ОВД могут являться представители иных силовых ведомств Республики Беларусь, в отношении которых при приеме на службу в ОВД проводятся проверочные мероприятия, изучается личное дело и характеризующие данные, а также производится согласование целесообразности такого перевода с заинтересованными службами.

Вместе с тем необходимо обратить внимание, что в соответствии с мировой практикой главными факторами, влияющими на успех проводимой работы по подбору кандидатов на службу в ОВД, являются поддержание высокого уровня престижа профессии сотрудника милиции в обществе, обеспечение государством стабильного и достойного уровня материального обеспечения и социальной защиты, способствующих увеличению количества потенциальных кандидатов на службу в ОВД и сохранению действующих сотрудников.

Добившись высоких показателей в данных направлениях, МВД Республики Беларусь сможет перейти к новому этапу развития комплектования — от поиска кандидатов на службу в ОВД к созданию процедуры замещения должностей по конкурсу.

1. О вопросах прохождения службы в органах внутренних дел Республики Беларусь [Электронный ресурс] : Указ Президента Респ. Беларусь, 15 марта 2012 г., № 133., в ред. Указа Президента Респ. Беларусь, от 28.02.2018 г. // Доступ из справ.-правовой системы «КонсультантПлюс». [Вернуться к статье](#)