

**ПРАВСТВЕННАЯ ОСНОВА В ФОРМИРОВАНИИ
ПРОФЕССИОНАЛЬНО-ЭТИЧЕСКОЙ КУЛЬТУРЫ
СОТРУДНИКОВ ОРГАНОВ ВНУТРЕННИХ ДЕЛ**

**MORAL FOUNDATIONS IN THE FORMATION
OF PROFESSIONAL AND ETHICAL CULTURE
OF EMPLOYEES OF INTERNAL AFFAIRS AGENCIES**

Аннотация. В статье рассматривается нравственная основа формирования профессионально-этической культуры сотрудника органов внутренних дел. Приводятся результаты опроса слушателей при определении места значимой социальной ценности, важной для сотрудника органов внутренних дел.

Summary. The article discusses the moral basis of formation of professional and ethical culture of employee of organs of internal Affairs. The results of a survey of students when determining the relevant social values are important for the employee of agencies of internal Affairs.

Ключевые слова: профессионально-этическая культура, сотрудник органов внутренних дел, нравственный компонент, социальная ценность, идеал.

Keywords: professional-ethical culture, personnel of agencies of internal Affairs, the moral component, social value, ideal.

Современный век – время высоких технологических инновационных достижений, экономических кризисов и глобального пересмотра ценностных установок личности, которые требуют подготовки сотрудников органов внутренних дел новейшего формата, обладающих мобильностью и высокой профессионально-этической культурой. Развитие новых экономических отношений определяет новый аспект человеческих ресурсов и профессиональную социализацию сотрудников органов внутренних дел, характер, строение и содержание известной триады знаний, умений, навыков, социальных ценностных ориентаций, профессионально-этическую культуру. В современном состоянии общественных отношений уделяется внимание таким качествам специалиста-профессионала, как компетентность, широкий профессиональный кругозор, уровень общекультурной и психологической подготовки, умение креативно пользоваться знаниями, умениями и навыками.

Главной составляющей профессиональной социализации сотрудников органов внутренних дел является формирование профессионально-этической культуры, которая характеризуется как зрелая и развитая си-

стема социально значимых качеств личности, реализуемых в оперативно-служебной профессиональной деятельности. В профессионально-этической культуре сотрудника органов внутренних дел выражается взаимодействие общества, личности и профессии, вся его индивидуальная культура.

Таким образом, профессионально-этическая культура, по мнению автора, это система мировоззренческих и специально-профессиональных качеств, знаний, умений, навыков, чувств, социальных ценностных установок личности, которые имеют проявление в оперативно-служебной профессиональной деятельности и обеспечивают ее высокую эффективность.

Существуют различные подходы к структуре профессионально-этической культуры. Один из подходов заключается в том, что профессионально-этическая культура ограничивается профессиональными умениями, знаниями, навыками, а культурный взгляд на деятельность обеспечивается общей культурой личности. Безусловно, профессионально-этическая культура сотрудника органов внутренних дел складывается из единства и взаимосвязи всех ее составляющих, их разделение невозможно. В профессиональной деятельности она проявляется целостностью, и в этом ее особенность.

Духовная сторона профессионально-этической культуры отражает ее социальные, специфические ценности, нормы и отношения, регулирующие профессионально-этическое поведение конкретного субъекта профессиональной служебной деятельности. Она определяет систему нравственных требований к представителям соответствующих профессиональных групп сотрудников органов внутренних дел. Совершенствование профессиональной служебной деятельности сотрудника органов внутренних дел – это расширение его кругозора, повышение его профессионально-этической культуры.

Специфика профессионально-этической культуры – наличие обязательного элемента – этических воззрений и предписаний. В служебной деятельности профессионально-этическая культура – это осознанная установка, состоящая в реализации нравственных потребностей [1] в области профессионально-этической деятельности. Профессионально-этическая культура это черта личности, константное личностное формирование, характеризующееся своеобразными тенденциями поведения.

В профессиональной служебной деятельности присутствует несовпадение составляющих профессионально-этической культуры, например, превосходный сотрудник-исполнитель с отсутствием морально-нравственной основы личности или глубоко порядочный человек с отсут-

ствием управленческой составляющей. Оба случая негативны в профессиональной служебной деятельности. В структуре профессиональной деятельности сотрудника органов внутренних дел типология его профессионально-этической культуры [2] определяется его спецификацией в профессии.

Для преподавателя морально-нравственный аспект – элемент не только профессионально-этической культуры, но и основа профессиональной культуры, для практикующего сотрудника органов внутренних дел – это конструкция, определяющая устойчивость и возможности реализации его профессиональных и социальных качеств. Профессионально-этическая культура развивается в условиях возросшего внимания общества к культуре. Это межкультурное, межличностное общение [3], основанное на профессиональной этике. С помощью этики общения как компонента профессионально-этической культуры личности сотрудник предупреждает возможные психологические трудности и достигает результативности делового профессионального и социального межличностного взаимодействия.

Проведенное интервьюирование по вопросу «Какой социальной ценностью должен обладать в первую очередь сотрудник полиции?» показало следующие результаты. Опрошено 54 респондента, из них: слушателей первоначального обучения, без юридического образования – 9 (17 %), с юридическим образованием – 20 (37 %); слушателей профессиональной переподготовки – 25 (46 %).

Так, среди основных качеств, которыми должен обладать сотрудник полиции, называют «честность» 20 респондентов (37 %), «справедливость» 22 (40,7 %), «трудолюбие» 6 (11 %), «целостность» 4 (7,4 %). Обращает на себя внимание тот факт, что в числе важных качеств современного сотрудника органов внутренних дел по 1 (1,85 %) респонденту назвали «доброта» и «сочувствие».

Необходимо отметить, что формирование нравственного компонента профессионально-этической культуры личности сотрудника органов внутренних дел многогранный, сложный процесс, осуществляемый, через совокупность изучаемых в образовательной организации дисциплин, в целях подготовки специалиста с устойчивыми морально-нравственными личностными качествами.

Постоянное внимание формированию профессионально-этической культуры должно быть неотъемлемой частью направлений подготовки специалистов во всех формах и условиях. Профессионально-этическая культура должна включать широкий набор элективных курсов и специальных семинаров из компиляции философских, культурологических,

этических, эстетических ретроспективных и современных проблем профессиональной деятельности.

Достижение системности и целостности философских, нравственных, этических, гуманистических, мировоззренческих знаний, расширение кругозора в зависимости от личностных потребностей, интересов и соответствующего выбора формы образования и самостоятельной работы.

Важную роль в формировании профессионально-этической культуры играет образовательная среда образовательной организации, все, что окружает обучаемого. Профессорско-преподавательский состав должен служить эталоном этичного поведения. Формирование профессионально-этической культуры сотрудника органов внутренних дел имеет ряд трудностей.

1. Уровень стабильности учебных планов в образовательной организации, недостаточность представления предметов, развивающих профессионально-этическую культуру.

2. Недостаточная информированность о качествах, которыми должен обладать специалист, о важности нравственных знаний для профессиональной деятельности.

3. Трудность сформировать нравственные качества у человека в условиях безнравственности, в кризисе социальных ценностей, недооценки нравственности в жизни общества.

Таким образом, профессионально-этической культуре среди основных факторов, образующих и организующих взаимную деятельность людей, принадлежит особое место. Профессионально-этическая культура сотрудников ОВД регулирует общественные отношения во всех сферах деятельности, определяет морально-нравственное развитие любой личности. Общественно-экономическая ситуация предъявляет строгие требования к сотруднику органов внутренних дел, что отражается на социальном заказе при подготовке специалиста по профессии «полицейский». Необходимо подготовить сотрудника к реальной жизни в сложном окружении и противоречивом мире. Он должен обладать не только знаниями, но и чувствами, пониманием, профессионально-этической культурой, что обеспечит в целом развитие культуры общества. В обществе необходимо сформировать идеал, соответствующий определенным качествам.

Библиографический список

1. Валиуллина, Ч. Ф. Нравственная основа в формировании профессиональной культуры будущего менеджера / Ч. Ф. Валиуллина // Проблемы и перспективы развития образования : материалы V междунар. науч. конф., Пермь, март 2014 г. – Пермь : Меркурий, 2014. – С. 194–195.

2. Мухина, Т. Г. Формирование профессионально-этической культуры сотрудников органов внутренних дел в системе дополнительного профессионального образования / Т. Г. Мухина, Е. А. Вызулин // Непрерывное профессиональное образование: теория и практика : сб. ст. по материалам VII Междунар. науч.-практ. конф. преподавателей, аспирантов, магистрантов и студентов. – Новосибирск : САФБД, 2016. – С. 261–264.

3. Мухина, Т. Г. Формирование коммуникативной культуры как приоритетная задача профессиональной подготовки педагога – профессионала новой формации / Т. Г. Мухина, А. Ю. Сутугин // Модернизация педагогического образования в контексте глобальной образовательной повестки : сб. ст. по материалам Всерос. науч.-практ. конф. по проблемам разработки и апробации новых модулей программ бакалавриата по укрупненной группе специальностей «Образование и педагогика», Н. Новгород, 10 нояб. 2015 г. / Мининский ун-т. – Н. Новгород, 2015. – С. 234–237.

УДК 94 (4 Бел): 351.74

А. А. Косенко

A. A. Kosenko

Могилевский институт МВД (Беларусь)

ОБЯЗАННОСТИ УЕЗДНОЙ ПОЛИЦИИ

THE OBLIGATIONS OF DISTRICT POLICE

***Аннотация.** В статье рассматриваются основные и дополнительные обязанности сотрудников уездной полиции Российской империи. Внимание уделяется особенностям осуществления оперативно-служебной деятельности уездными исправниками, становыми приставами, полицейскими урядниками.*

***Summary.** The article considers the fundamental and additional obligations of the staff of district police of the Russian Empire. Special attention is given the features of implementation of operational and service activity by district police officers, region police officers, police corporals.*

***Ключевые слова:** полиция, уезд, обязанность.*

***Keywords:** police, district, obligation.*

В результате проведения реформы полиции в 1862 году в губерниях Российской империи, управляемых «по общему учреждению», в том числе и на территории современной Республики Беларусь, были образованы уездные полицейские управления. Отдельные городские полицейские управления были образованы лишь в наиболее значимых населенных пунктах, а именно в губернских городах, а также в городах, посадах и местечках, имеющих особое социально-экономическое и стратегическое значение.