

дия в отношении несовершеннолетних заслуживает внимания в свете общей тенденции гуманизации уголовной политики государства.

Кроме того, согласно ст. 30 УПК РБ и ст. 118 УК РБ, прокурор или следователь с согласия прокурора вправе прекратить производство по уголовному делу с освобождением несовершеннолетнего от уголовной ответственности впервые совершившего в возрасте до восемнадцати лет преступление, не представляющее большой общественной опасности, или менее тяжкое преступление, с передачей его под наблюдение родителей или лиц, их заменяющих, по их просьбе, если по характеру совершенного преступления, данным о личности и иным обстоятельствам дела исправление несовершеннолетнего возможно без привлечения его к уголовной ответственности. Порядок прекращения производства по уголовному делу по рассматриваемому основанию не предусматривает судебной процедуры. Может быть, потому, что передача несовершеннолетнего под наблюдение родителей или лиц, их заменяющих, не является принудительной мерой воспитательного воздействия (в статье 117 УК РБ данная мера не предусмотрена). Также следует заметить, что уголовное и уголовно-процессуальное законодательство Республики Беларусь не предусматривает прекращение уголовного преследования несовершеннолетнего в связи с применением принудительных мер воспитательного воздействия в досудебной стадии производства по уголовному делу в отличие от Российской Федерации (см. ч. 1 ст. 427 УПК РФ).

В целом производство по делам несовершеннолетних Республики Беларусь сходно с осуществлением уголовного преследования указанной категории лиц в Российской Федерации, имея лишь небольшие особенности. В частности, терминологического характера.

УДК 351.741(476)

Я. В. Сорокин

ОСОБЕННОСТИ ПРИМЕНЕНИЯ МЕР ПООЩРЕНИЯ К СОТРУДНИКАМ ОВД РЕСПУБЛИКИ БЕЛАРУСЬ

Правоохранительная деятельность направлена на достижение общенациональных целей, выступает необходимой составляющей механизма практической реализации государственных задач и функций в области охраны права путем применения юридических мер через специальных субъектов – сотрудников ОВД. В силу специфики осуществляемых полномочий и налагаемой ответственности на сотрудников ОВД, а также повышенных рисков в связи с несением службы государством должна быть обеспечена стабильность как правового, так и материального положения указанных субъектов права.

На сегодняшний день можно отметить неоспоримое преимущество применения метода поощрения по сравнению с методом принуждения в отношении сотрудников ОВД, т. к. данный метод, как правило, выступает более гибким и тонким способом воздействия.

Под поощрением следует понимать публичное признание результатов труда работника со стороны нанимателя официально выраженное в приказе (распоряжении) в виде применения мер поощрения.

Поощрения применяются за успешное и добросовестное исполнение должностных обязанностей, продолжительную и безупречную службу, выполнение заданий особой важности и сложности. Это важное средство воспитания сотрудников ОВД и укрепления служебной дисциплины.

Поощрение, имеющее моральный характер, оказывает на работника положительное этическое влияние и приносит ему нравственное удовлетворение.

Следовательно, метод стимулирования сотрудников ОВД можно определить как особый способ правового воздействия, побуждающий субъектов правоохранительной деятельности к совершению определенных действий, полезных с точки зрения общества и государства, по средствам создания заинтересованности в получении дополнительных благ.

В Республике Беларусь в целях определения содержания служебной дисциплины в органах внутренних дел Республики Беларусь, порядка применения к сотрудникам органов внутренних дел поощрений и дисциплинарных взысканий принят Дисциплинарный устав органов внутренних дел Республики Беларусь и текст Присяги лиц рядового и начальствующего состава органов внутренних дел Республики Беларусь, утвержденный Указом Президента Республики Беларусь от 29 мая 2003 г. № 218 (в ред. от 25.02.2013 г.).

В органах внутренних дел Республики Беларусь правовой статус начальника подразделения определяет право поощрения сотрудников.

В соответствии с Дисциплинарным уставом ОВД Республики Беларусь, в целях поддержания служебной дисциплины одной из обязанностей начальника подразделения является поощрение подчиненных за усердие и отличие по службе, формирование и поддержание у них нетерпимого отношения к любым нарушениям служебной дисциплины, строго взыскивать с нарушителей служебной дисциплины (статья 8).

Исходя из содержания данной статьи, можно сделать вывод о том, что с применением мер поощрения, начальник подразделения не только исполняет свою обязанность, но и стимулирует и повышает старательный потенциал подчиненного, вырабатывает негативное отношение к нарушениям служебной дисциплины и стремлению пресекать противоправные действия.

К сотрудникам органов внутренних дел могут применяться и иные меры поощрения, предусмотренные законодательством, которые также определены в контракте. Допускается одновременное применение нескольких мер поощрения.

Исходя из анализа п. 11 указанного Устава в зависимости от характера применяемых мер поощрения их можно подразделить на две группы: материальные и моральные. К мерам материального воздействия относится награждение ценным подарком или деньгами. Мерами морального воздействия являются: объявление благодарности; досрочное снятие дисциплинарного взыскания; награждение Почетной грамотой органа внутренних дел; награждение грамотой органа внутренних дел; награждение нагрудным знаком органа внутренних дел; присвоение очередного специального звания досрочно (за исключением специальных званий высшего начальствующего состава); присвоение очередного специального звания на одну ступень выше специального звания, предусмотренного по занимаемой должности (за исключением специальных званий полковника милиции, полковника внутренней службы, а также специальных званий высшего начальствующего состава); занесение в Книгу почета органа внутренних дел; награждение холодным оружием.

За мужество и отвагу, проявленные при исполнении служебного долга, и другие особые заслуги сотрудники органов внутренних дел могут быть в установленном порядке представлены к награждению государственными наградами Республики Беларусь.

Применение указанных мер стимулирования также характерно и для курсантов учреждений образования ОВД Республики Беларусь. Кроме этого, к ним применяются:

- разрешение на увольнение вне очереди из расположения учреждения образования;
- повышение размера стипендии.

Следует особо подчеркнуть, что для того чтобы меры поощрения работали именно с целью поддержания и укрепления служебной дисциплины, их необходимо применять рационально. Несправедливое решение начальника подразделения о применении мер поощрения может спровоцировать конфликт во всем служебном коллективе. Следовательно, в целях повышения производительности труда при исполнении служебных обязанностей в качестве эффективного средства управления трудом и дисциплиной необходимо:

1) установить критерии, показатели, при достижении которых сотрудник имеет право на применение мер поощрения;

2) к сотруднику ОВД меры поощрения должны применяться при каждом проявлении трудовой активности подчиненного, по достижении положительного результата;

3) поощрение должно быть значимыми и соответствовать уровню достижения, за которое данная мера подлежит применению;

4) соблюдать гласность при применении мер поощрения;

5) доступность поощрения, не допустимость дискриминации при вынесении решения о поощрении конкретного сотрудника ОВД.

Таким образом, на основании изложенного можно выделить следующие признаки метода стимулирования в деятельности сотрудников ОВД:

- цель стимулирования сотрудников ОВД состоит в раскрытии профессиональных возможностей личности каждого сотрудника;
- стимулирование выражается в наступлении для сотрудника ОВД благоприятных последствий, которые носят правовой характер и проявляются через определенную систему мер поощрения, закрепленных в законодательстве;
- меры поощрения сотрудников ОВД устанавливаются и гарантируются государством, что означает обязанность соответствующих должностных лиц предоставлять стимулирующие средства при наличии к этому законных оснований.

УДК 37.013.42

В. А. Старовойтов

О ВОПРОСАХ ПРОФИЛАКТИКИ СОЦИАЛЬНО ОПАСНОГО ПОЛОЖЕНИЯ НЕСОВЕРШЕННОЛЕТНИХ И ИХ СЕМЕЙ

Вопросы профилактики социально опасного положения несовершеннолетних и их семей рассмотрены в Инструкции о порядке выявления несовершеннолетних, нуждающихся в государственной защите утвержденной постановлением Министерства образования Республики Беларусь от 28 июля 2004 г. № 47 (в ред. постановления Минобразования от 25.07.2011 г. № 117).

В данном документе раскрыта сущность понятий «несовершеннолетний, нуждающийся в государственной защите», «несовершеннолетний, находящийся в социально опасном положении».

К несовершеннолетним, нуждающимся в государственной защите, относятся:

- дети-сироты, дети, оставшиеся без попечения родителей;
- несовершеннолетние, признанные комиссиями по делам несовершеннолетних или органами опеки и попечительства нуждающимися в государственной защите из числа несовершеннолетних, находящихся в социально опасном положении.

К несовершеннолетним, находящимся в социально опасном положении, относятся несовершеннолетние, которые:

- воспитываются в семье, где родители или иные их законные представители не исполняют или ненадлежащим образом исполняют свои обязанности по воспитанию, обучению или содержанию несовершеннолетних детей, либо отрицательно влияют на их поведение, либо жестоко обращаются с ними, вовле-