

УДК 172.12

## **НРАВСТВЕННЫЙ КОНФЛИКТ В ПРОФЕССИОНАЛЬНОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ СОТРУДНИКОВ ПРАВООХРАНИТЕЛЬНЫХ ОРГАНОВ**

*А. С. Савченко*

*курсант 1 курса факультета милиции*

*Могилевского института МВД*

*Научный руководитель: И. Л. Лукашкова,*

*доцент кафедры социально-гуманитарных дисциплин*

*Могилевского института МВД, кандидат педагогических наук*

Профессиональная деятельность сотрудников органов внутренних дел часто связана с необходимостью совершения морального выбора, который приходится делать в условиях дефицита времени, недостатка достоверной информации, противоборства с элементами криминальной среды и наличия ситуаций риска. Совокупность всех этих факторов приводит к возникновению нравственного конфликта у сотрудника.

Н. Е. Браженская определяет нравственный конфликт как «конфронтацию моральных норм в индивидуальном или общественном сознании, связанную с противоборством мотивов при необходимости осуществить моральный выбор» [1, с. 273]. Такое противоречие мотивов различной направленности у сотрудников правоохранительных органов может проявляться в выборе между общественной необходимостью (подчинению требованиям долга) и личными интересами, рационально осознанными мотивами и противоречащими им желаниями, наименьшим и наибольшим злом и др.

Специфика нравственного конфликта в правоохранительной деятельности заключается в том, что выбор сотрудником одного из вариантов поведения может требовать от него отступления от моральной нормы — либо общечеловеческой, либо профессионально-этической. Проблема нравственного конфликта состоит в том, что разрешение противоречия моральных норм не оправдывается недостаточностью знаний их сотрудником ОВД или отсутствием желания следовать им.

Стратегия поведения при разрешении нравственного конфликта обуславливается внутренней направленностью личности, ее ценностными ориентациями, идеалами и интересами, то есть моральным сознанием. Кроме того, в своей профессиональной деятельности при разрешении сложных конфликтных ситуаций сотрудникам следует исходить из приоритетов законности, справедливости и гуманизма.

Правоохранительная деятельность обладает специфическим моральным характером, поэтому у сотрудников ОВД должен быть сформирован высокий уровень профессионально-нравственной культуры, позволяющий им оптимально разрешать нравственные конфликты, полагаясь на интересы общества, государства и личности, которые они защищают.

---

1. Браженская Н. Е. Специфика нравственных конфликтов в правоохранительной деятельности // Педагогическое мастерство и современные педагогические технологии : материалы IV Междунар. науч.-практ. конф., Чебоксары, 2 апр. 2018 г. / редкол.: О. Н. Широков [и др.]. Чебоксары : ЦНС «Интерактив плюс», 2018. С. 273–275. [Вернуться к статье](#)