

УДК 346.57

ОСОБЕННОСТИ ОПЛАТЫ ТРУДА ВРЕМЕННЫХ (АНТИКРИЗИСНЫХ) УПРАВЛЯЮЩИХ

Н. В. Пушко

доцент кафедры правовых дисциплин,
кандидат экономических наук, доцент,
Могилевский институт МВД Республики Беларусь
e-mail: natap1980@tut.by

***Аннотация.** В статье рассмотрены основные составляющие доходов временных (антикризисных) управляющих, а также проведен анализ особенностей оплаты их труда и выплаты им вознаграждения, в зависимости от отнесения их к определенной категории.*

***Ключевые слова:** антикризисный управляющий, банкротство, экономическая несостоятельность, вознаграждение, оплата труда.*

***Annotation.** The article considers the main components of the income of temporary (anti-crisis) managers, as well as analyzes the features of their remuneration and remuneration, depending on their classification in a certain category.*

***Key words:** anti-crisis Manager, bankruptcy, economic insolvency, remuneration, remuneration..*

Эффективное развитие рыночных отношений в современных условиях невозможно без института банкротства в связи с тем, что угроза экономической несостоятельности является для субъекта хозяйствования таким же действенным стимулом для активизации его деятельности, как и возможность получить максимум прибыли. К сожалению, многие предприятия не справляются со сложными условиями работы в кризисные времена, поэтому в период банкротства или финансового оздоровления предприятия им руководит временный (антикризисный) управляющий, права и обязанности которого определены Законом Республики Беларусь от 13 июля 2012 г. № 415-3 «Об экономической несостоятельности (банкротстве)» (далее — Закон № 415-3) [1].

Всех управляющих можно условно разделить на две категории, имеющих свои особенности в оплате труда.

I. «Частные» управляющие — юридические лица или индивидуальные предприниматели, назначаемые экономическим судом для реализации процедур банкротства негосударственных организаций. Порядок оплаты их работы установлен Положением о порядке назначения и выплаты вознаграждения временному (антикризисному) управляющему в производстве по делу об экономической несостоятельности (банкротстве), утвержденным постановлением Совета Министров Республики Беларусь от 28.02.2007 г. № 260 (далее — Постановление № 260) [2].

Если у должника достаточно имущества, то вознаграждение «частному» управляющему выплачивается за счет его средств и включает в себя следующие составные части:

1. Минимальное вознаграждение, ежемесячно начисляемое управляющему в размере 1 базовой величины за календарный день за выполнение своих обязанностей.

2. Дополнительное ежеквартальное вознаграждение, размер которого рассчитывается по формуле:

$$V_{де} = V_{\min \text{ кв}} \times \text{Пр}_{\text{сум}} / 100,$$

где $V_{де}$ — дополнительное ежеквартальное вознаграждение, руб.;

$V_{\min \text{ кв}}$ — суммарный размер минимального вознаграждения за квартал, руб.;

$\text{Пр}_{\text{сум}}$ — сумма процентов дополнительного ежеквартального вознаграждения, установленного по следующим основаниям в размерах: если среднесписочная численность работников у должника на конец квартала более 50 чел. — до 80 %; если стоимость имущества на балансе должника на конец квартала более 10 тыс. базовых — до 60 %; при возврате управляющим имущества должника — до 100 %; а при возврате управляющим имущества его собственникам — до 50 %; по иным основаниям, усложняющим выполнение обязанностей, — до 50 %.

Выплата производится ежеквартально после вынесения экономическим судом определения об установлении данного вознаграждения и его размере.

3. Дополнительное вознаграждение по итогам дела, зависящее от суммы удовлетворенных требований кредиторов, в размерах: 30 % от суммы денежных средств до 10 млн руб.; 3 млн руб. +20 % от суммы денежных средств от 10 млн до 50 млн руб.; 11 млн руб. и 10 % от суммы денежных средств от 50 млн до 100 млн руб.; 16 млн руб. и 5 % от суммы денежных средств свыше 100 млн руб.

В случае, если у должника вообще отсутствует имущество, то вознаграждение управляющему устанавливается судом в размере 15 базовых величин за каждое дело после завершения ликвидационного производства и выплачивается за счет средств республиканского бюджета, а если имущества только недостаточно, то вознаграждение будет установлено как разница между 15 базовыми и стоимостью имущества должника, предназначенного для выплаты вознаграждения.

II. «Государственные» управляющие (назначаются при банкротстве градообразующих или приравненных к ним госорганизаций, а также организаций с долей государственной собственности, субъектов хозяйствования, имеющих государственные и (или) международные заказы) — физические лица, с кото-

рыми государственным органом, представившим его кандидатуру со дня его назначения экономическим судом, заключается контракт.

Общеизвестно, что условия оплаты труда являются обязательными условиями контракта, но для управляющих они законодательством не определены: ни примерная форма контракта с временным (антикризисным) управляющим, установленная постановлением Совета Министров Республики Беларусь от 6 мая 2013 г. № 344 [3], ни Положение о размере и порядке выплаты заработной платы временным (антикризисным) управляющим, осуществляющим деятельность на основании контракта, утвержденное постановлением Совета Министров Республики Беларусь от 26 января 2013 № 60 (далее — Положение № 60) [4], не содержат конкретных указаний о тарифном окладе, доплатах, надбавках и поощрительных выплатах.

Заработная плата управляющему определяется государственным органом, заключившим с ним контракт по следующей формуле:

$$ЗП_{упр} = ЗП_{нм} \times K_{кор},$$

где $ЗП_{упр}$ — заработная плата управляющему, руб.;

$ЗП_{нм}$ — номинально начисленная среднемесячная заработная плата работников Республики Беларусь, рассчитываемая Национальным статистическим комитетом Республики Беларусь в целом по республике, за месяц, предшествующий месяцу начисления, руб.;

$K_{кор}$ — коэффициент корректировки, значение которого и период установления, определяются государственным органом, который заключил контракт с управляющим. В зависимости от значимости и масштабов производства, численности работников должника и от процедуры экономической несостоятельности (банкротства) и данный корректирующий коэффициент дифференцируются в следующих пределах: защитный период — от 1,0 до 4,0; конкурсное производство — от 2,0 до 4,5; санация — от 3,0 до 4,5; ликвидационное производство — от 2,0 до 3,0.

При этом государственный орган может пересмотреть данный коэффициент в ходе производства по делу о банкротстве в зависимости от результатов деятельности управляющего.

Законодательно также установлено, что оплата труда управляющих производится ежемесячно вне очереди за счет средств должника. Если денежные средства у должника отсутствуют или их недостаточно, то выплаты управляющему производятся за счет средств соответствующего местного бюджета, с последующим их возмещением должником.

Все это значительно упрощает порядок начисления заработной платы «государственным» управляющим, но в то же время усиливают их зависимость от государственных органов, заключающих с ними контракты.

Поэтому, исходя из вышеизложенного, корректирующий коэффициент может рассматриваться в качестве показателя, выполняющего функцию надбавки как выплаты стимулирующего характера, с учетом характера и сложности труда управляющего при осуществлении определенной процедуры банкротства в отношении конкретного должника, но не связанной с результатами деятельности. В этом случае корректирующий коэффициент мог бы выполнять функцию премии, бонуса или ежемесячного вознаграждения, но такая практика отсутствует в связи с тем, что невозможно совместить в одном показателе функции надбавки, не связанной с конкретными результатами деятельности, и премии, зависящей от этих результатов.

Таким образом, в настоящее время оплата труда антикризисного управляющего — это многогранная проблема. При этом, если провести сравнение с Российской Федерацией, то там даже дело о банкротстве не будет возбуждено, если у предприятия-должника или у кредитора нет средств на выплату вознаграждения управляющему. Кроме того, арбитражные управляющие могут в рамках процессуального дела привлекать к работе дополнительных экспертов, для которых также предусмотрена оплата за счет средств должника.

Проанализировав составляющие расходов, связанных с деятельностью арбитражного управляющего в Российской Федерации, видно, что его денежное вознаграждение состоит из основного и дополнительного, что закреплено в самом Законе РФ о банкротстве. В Республике Беларусь только в проект закона от 2016 г. «О несостоятельности (банкротстве)» была включена норма о вознаграждении управляющего, а в действующем Законе № 415-З она не присутствует. Между тем отсутствие такой четко обозначенной законодательной нормы не позволяет сделать процедуру банкротства более открытой и прозрачной, что обеспечивается в том числе и наличием четко прописанного правила о выплате вознаграждения управляющему по результатам процедур банкротства.

Кроме того, существуют не достаточно четко урегулированные законодательством моменты по выплате дополнительного вознаграждения управляющему, которое в настоящий момент составляет 5 % от суммы погашенных требований. Но на практике суды эту норму часто игнорируют, уменьшая размер данного вознаграждения, руководствуясь тем, что норма о 5 % не отражена в Законе № 415-З. Все это дает возможность контролировать деятельность антикризисного управляющего не только регулятору, но и кредиторам.

Анализ проблем института антикризисного управления и банкротства позволяет сделать также вывод о том, что одной из причин банкротства многих предприятий является проблема «принципал–агент», сущность которой состоит в том, что в связи с процессами отделения функций управления предприятием от права собственности на ее активы объективно возникает конфликт интересов

юридических собственников компании (акционеров, государства) и ее менеджеров. Так, если собственник кризисного предприятия, выступающий в роли принципала, имеет своей целью выживание принадлежащей ему организации, восстановление ее эффективного функционирования и максимизации прибыли, то антикризисный управляющий (агент) может преследовать иные интересы и использовать свои полномочия для осуществления инсайдерских операций, не совпадающих с задачами возглавляемой компании.

Таким образом, действующая система оплаты труда временных (антикризисных) управляющих нуждается в совершенствовании. В ней не используются в полном объеме возможности стимулирования труда, предусмотренные трудовым законодательством. Повышение эффективности антикризисного управления в данном аспекте сводится к реализации мер по стимулированию управляющих действовать в интересах предприятия-банкрота, способного справиться с кризисом, и созданию институтов, препятствующих осуществлению инсайдерских операций. К числу таких мер можно отнести совершенствование системы оплаты труда временного (антикризисного) управляющего, связанное с переходом от повременной ее формы с дополнительными мерами, направленными на стимулирование возврата долгов, к получению им вознаграждения в процентах от чистой прибыли предприятия, прошедшего процедуру финансового оздоровления, что позволило бы нацелить управляющего на повышение эффективности функционирования предприятия в целом, а не только на выплату долгов кредиторам.

1. Об экономической несостоятельности (банкротстве) [Электронный ресурс] : Закон Респ. Беларусь от 13 июля 2012 г. № 415-З : в ред. от 24.10.2016 г., № 439-З // Доступ из справ.-правовой системы «Эталон». [Вернуться к статье](#)

2. Об утверждении Положения о порядке назначения и выплаты вознаграждения временному (антикризисному) управляющему в производстве по делу об экономической несостоятельности (банкротстве) [Электронный ресурс] : постановление Совета Министров Республики Беларусь, 28 февр. 2007 г., № 260 : в ред. от 12.07.2014 г. // Доступ из справ.-правовой системы «Эталон». [Вернуться к статье](#)

3. Об утверждении Примерных форм контрактов [Электронный ресурс] : постановление Совета Министров Респ. Беларусь, 6 мая 2013 г., № 344 : в ред. от 20.12.2019 г. // Доступ из справ.-правовой системы «Эталон». [Вернуться к статье](#)

4. Об утверждении Положения о размере и порядке выплаты заработной платы временным (антикризисным) управляющим, осуществляющим деятельность на основании контракта [Электронный ресурс] : постановление Совета Министров Респ. Беларусь, 26 янв. 2013 г., № 60 : в ред. от 30.06.2014 г. // Доступ из справ.-правовой системы «Эталон». [Вернуться к статье](#)