

УДК 349.227:343.85

УВОЛЬНЕНИЕ СОТРУДНИКА УГОЛОВНО-ИСПОЛНИТЕЛЬНОЙ СИСТЕМЫ В СВЯЗИ С УТРАТОЙ ДОВЕРИЯ КАК ОДНА ИЗ МЕР ПРОФИЛАКТИКИ КОРРУПЦИИ

В. Д. Забелина

курсант 2 курса

Сибирского юридического института ФСИН России,

1 взвод

Научный руководитель: Е. А. Трегубова,

преподаватель кафедры государственно-правовых дисциплин

Сибирского юридического института ФСИН России

Коррупция существует с глубокой древности. Историко-правовые исследования неоспоримо доказывают, что коррупция появилась с того момента, как возник управленческий аппарат, и что коррупция существовала всегда [1]. К сожалению, сегодня коррупционные правонарушения допускаются и в уголовно-исполнительной системе (далее — УИС), что негативным образом сказывается на службе в целом.

В рамках противодействия коррупции в УИС законодателем предусмотрены определенные меры ограничительного характера, которые должны быть соблюдены как при поступлении на службу, так и во время прохождения службы сотрудником. Данные меры закреплены в Федеральном законе от 19.07.2018 г. № 197-ФЗ «О службе в уголовно-исполнительной системе Российской Федерации и о внесении изменений в Закон Российской Федерации “Об учреждениях и органах, исполняющих уголовные наказания в виде лишения свободы”» (далее — ФЗ № 197-ФЗ) [2].

При несоблюдении сотрудником УИС ограничений и запретов, требований, предусмотренных ФЗ 197-ФЗ, к нему применяются дисциплинарные взыскания: замечание, выговор, строгий выговор, предупреждение о неполном служебном соответствии и увольнение со службы в УИС (ч.1 ст. 50 ФЗ № 197-ФЗ).

В ст. 85 ФЗ № 197-ФЗ содержится перечень случаев, при которых контракт с сотрудником УИС расторгается и он подлежит увольнению в связи с утратой доверия. Увольнение по данному основанию предусматривает для сотрудника УИС в будущем негативные последствия. Так, в соответствии с ч. 3 ст. 85 ФЗ № 197-ФЗ информация вносится в реестр лиц, уволенных со службы в УИС в связи с утратой доверия. Данная информация открыта и доступна общественности, и бывшему сотруднику УИС будет достаточно сложно трудоустроиться на хорошую работу и в другие организации, так как доверие к такому человеку уже утрачено. Также при увольнении в связи с утратой до-

верия сотрудник УИС утрачивает право на получение материальных выплат, предусмотренных законом в виде социальных гарантий.

Таким образом, увольнение в связи с утратой доверия является одной из существенных мер, направленных на предупреждение коррупции в УИС.

1. Корчагин А. В., Иванов А. М. Сравнительное исследование коррупционных и служебных преступлений. Владивосток, 2001. С. 46. [Вернуться к статье](#)

2. О службе в уголовно-исполнительной системе Российской Федерации и о внесении изменений в Закон Российской Федерации «Об учреждениях и органах, исполняющих уголовные наказания в виде лишения свободы» (с изм. и доп.) [Электронный ресурс] : Федер. закон от 19.07.2018 № 197-ФЗ. URL: http://pravo.gov.ru/proxy/ips/?docbody=&link_id=0&nd=102477332&bpa=cd00000&bpas=cd00000&intelsearch=19.07.2018+%E2%84%96+197-%D4%C7++&firstDoc=1 (дата обращения: 10.11.2020). [Перейти к источнику](#) [Вернуться к статье](#)