

УДК 159.9

*Е. А. Коростик,  
курсант 2-го курса факультета милиции  
Могилевского института МВД  
Научный руководитель: И. Л. Лукашкова,  
доцент кафедры  
социально-гуманитарных дисциплин  
Могилевского института МВД,  
кандидат педагогических наук, доцент*

## **ПРОФАЙЛИНГ В ДЕЯТЕЛЬНОСТИ СОТРУДНИКОВ ПОДРАЗДЕЛЕНИЙ МИЛИЦИИ ОБЩЕСТВЕННОЙ БЕЗОПАСНОСТИ: ПРАКТИЧЕСКИЕ АСПЕКТЫ ПРИМЕНЕНИЯ**

Ключевым направлением деятельности сотрудников милиции общественной безопасности является предупреждение преступлений и правонарушений. Широкая сеть профессиональных контактов, конфликтность, стихийность, высокий уровень информационной насыщенности профессионального общения требуют наличия у сотрудников не только коммуникативной компетентности, но и специальной подготовки применения профайлинга. Технология профайлинга представляет собой «комплекс оперативных методов оценки и прогнозирования поведения человека на основе анализа наиболее информативных признаков, характеристик внешности и поведения» [1, с. 620]. Следовательно, навыки профилирования позволяют сотрудникам осуществлять оперативную диагностику потенциально опасных ситуаций в ходе взаимодействия с различными категориями граждан и тем самым повышают эффективность предупреждения противоправных действий [2].

Цель данной статьи — обозначить практические аспекты применения профайлинга в служебной деятельности сотрудниками подразделений милиции общественной безопасности.

При выполнении задач по охране общественного порядка сотруднику милиции необходимо за короткий промежуток времени составить профиль того или иного гражданина и на основании этого отнести к потенциально опасному или потенциально неопасному типу. Для практического подтверждения или опровержения своих подозрений сотрудник должен обладать навыками наблюдения, проведения краткого собеседования. Технология профайлинга может применяться сотрудниками милиции в ходе патрулирования; при обеспечении безопасности на крупных спортивных и культурно-массовых мероприятиях; в процессе

проверки документов, при наружном осмотре вещей и одежды, при опросе граждан; при выезде наряда для проверки сообщения о семейно-бытовом конфликте или противоправных действиях. Осуществление профилирования в данных ситуациях базируется на оценке сотрудником милиции: оформления внешности гражданина; его поведения до вступления с ним во взаимодействие милиционера; невербальных и вербальных реакций на действия и вопросы сотрудника [2].

При оценивании внешнего вида гражданина сотруднику милиции, прежде всего, необходимо обращать внимание на соответствие внешности контексту ситуации, соответствие одежды размеру человека, погодным условиям и поре года. Так, к подозрительным и критическим признакам относится наличие несочетаемых предметов и вещей в образе, слишком «мешковатая» одежда, выпуклости, рельефные очертания, перекося, отвисание одежды в месте возможного нахождения оружия.

Подозрительными признаками в поведении гражданина являются длительное пребывание вблизи или на объектах, в которых находятся материальные ценности, деньги; в местах массового скопления людей движение в нехарактерном для большинства направлении, пребывание несовершеннолетних на улице в ночное время суток и др. Критический признак в поведении — резкая смена направления движения, движение в противоположную от сотрудника милиции сторону при возникновении его в поле зрения.

В процессе коммуникативного контакта с гражданином сотруднику следует концентрировать внимание на двух группах признаков, которые могут указывать на причастность лица к совершению противоправных действий. Первая группа включает признаки, свидетельствующие о наличии стресса у опрашиваемого. Так, у лица, причастного к совершению правонарушения, как правило, наблюдается высокий уровень стресса не только в течение первых минут контакта с сотрудником милиции, но и сохраняется в ходе продолжения опроса. На это указывают такие внешние признаки: повышенное потоотделение; изменение окраски кожных покровов, особенно лица (побледнение, покраснение, красные пятна); сухость во рту (частое сглатывание слюны, жажда, желание откашляться), напряжение губ, их покусывание; частое моргание; изменение тональности и темпа речи (повышение тона, наличие больших пауз между вопросами и ответами), запинание, заикание; появление множества мелких движений, жестов-адаптеров (почесывание, поглаживание себя, манипуляции с предметами и т. д.). Вторая группа признаков свидетельствует о возможном преднамеренном искажении или сокрытии лицом значимой информации. Это может проявляться в отказе или нежелании вступить в контакт с сотрудником, продолжать беседу; уклонение от значимой темы (демонстрация непонимания сути вопроса, «уход»

от вопроса, игнорирование его, выражение усиленных оправданий, давление на сочувствие и др.).

Подводя итог, следует отметить, что обозначенные практические аспекты применения профайлинга в служебной деятельности сотрудниками подразделений милиции общественной безопасности содействуют повышению эффективности выявления потенциально опасных лиц или ситуаций в процессе выполнения задач по охране общественного порядка.

1. Нежкина Л. Ю., Аграфонов М. Ю. Применение технологий «профайлинга» в процессе психологической подготовки курсантов образовательных организаций системы МВД России // Современные проблемы профессионального образования: опыт и пути решения : материалы Первой всерос. науч.-практ. конф. с междунар. участием, Иркутск, 26–28 апр. 2016 г. / Иркутск. гос. ун-т. Иркутск : ИрГУПС, 2016. С. 620–623. [Вернуться к статье](#)

2. Кудин В. А., Статный В. М. Профайлинг в деятельности органов внутренних дел: от теории и методологии к практике // Вестн. С.-Петербург. ун-та МВД России. 2013. № 3 (59). С. 4–15. [Вернуться к статье](#)