

УДК 796

ЖЕНЩИНЫ РЕСПУБЛИКИ БЕЛАРУСЬ В СИЛОВЫХ СТРУКТУРАХ: МОТИВЫ, ПРОБЛЕМЫ

И. М. Михайлова

*УО «Могилевский институт Министерства внутренних дел Республики Беларусь»,
преподаватель кафедры прикладной физической
и тактико-специальной подготовки
e-mail: mogilevveloilona@mail.ru*

Д. А. Барковец

*УО «Могилевский институт Министерства внутренних дел Республики Беларусь»,
курсант 1-го курса факультета милиции
e-mail: pppf@institutemvd.by*

В настоящее время включение женщин во все большее количество профессий «мужской» направленности продиктовано, во-первых, современными тенденциями, стирающими грань между «мужскими» и «женскими» профессиями, а во-вторых, желанием самих женщин не уступать по активности мужчинам в секторе занятости. Служба в силовых структурах не стала исключением. Так, на 2019 год в белорусской армии насчитывалось более 4 000 военнослужащих-женщин, из них свыше 600 — офицеры [1]. С каждым годом количество женщин-военнослужащих увеличивается, а служба в силовых структурах становится одним из привлекательных видов профессиональной деятельности. На сегодняшний момент женщины в основном заняты в подразделениях обеспечения (продовольственные, медицинские, вещевые службы), в военизированных учреждениях образования, а также на должностях психологов, юристов, экономистов, переводчиков.

В силовые структуры Республики Беларусь поступают женщины, которые в большинстве своем экспансивно заряжены на исполнение как служебных, так и боевых задач. Кроме этого, женщины получают специальное образование, для того чтобы открыть себе дорогу к офицерским званиям. Как следствие, возникает заурядное противоречие между мужским и женским составом силовых структур.

Для женщин Республики Беларусь в законодательстве не предусмотрена обязательная служба в силовых структурах, но есть возможность вступить в ряды силовых структур по контракту. Условия заключения контракта не разделяют по гендерному признаку. В Республике Беларусь нет узкопрофильных

(женских) силовых структур либо воинских частей. Как правило, исключением могут быть введены специальные нормативы по физической подготовке для женщин.

В Республике Беларусь выделяются большие средства как для военнослужащих, так и для сотрудников силовых структур. Государство предоставляет следующий перечень прав, гарантий и социальных льгот для сотрудников, несущих службу по контракту [2]:

- постоянная заработная плата, личный состав имеет возможность на поощрения и премирования;
- от различных рисков сотрудники подлежат обязательному, за счет средств республиканского бюджета, государственному страхованию;
- дети сотрудников имеют предпочтение свободного места в дошкольных учреждениях образования со дня обращения в течение трех месяцев;
- сотрудники, имеющие выслугу от 5 лет, стоящие на учете нуждающихся в улучшении жилищных условий, имеют право на использование льготного кредита для приобретения жилья или строительства сроком от 20 до 40 лет с платой в размере 5 % годовых за использование данного кредита;
- выделение «служебного жилья» для сотрудников;
- за проживание в общежитиях, жилых помещениях по договору найма выплачивается денежная компенсация;
- в организациях здравоохранения Департамента финансов и тыла органов внутренних дел сотрудники и члены семьи имеют право на бесплатное медицинское обслуживание;
- ежегодно сотрудникам предоставляется основной отпуск в количестве 30–45 суток (в зависимости от выслуги лет), еще предусмотрены социальные отпуска: по болезни, за особый характер службы, по причинам семейного и личного характера, в связи с обучением в учреждениях образования;
- имеют право на пенсионное обеспечение сотрудники по достижении возраста 48 лет с учетом выслуги не менее 20 лет на службе в силовой структуре, а также сотрудники, имеющие стаж работы 25 и более календарных лет, 12,5 лет из которых — служба в силовых структурах;
- дети сотрудников, не достигшие 18 летнего возраста, имеют право на бесплатное оздоровление и лечение;
- материальная помощь в связи с непредвиденными затруднениями материального характера;
- за использование личного транспортного средства в служебных целях сотруднику выплачивается денежная компенсация;
- сотрудники, проходящие службу по контракту, прослужившие 5 календарных лет, могут получить единовременную выплату денежного

вознаграждения при заключении второго и (или) последующих контрактов либо продлении контракта на новый срок.

В белорусском обществе служба в силовых структурах ассоциируется с материальной обеспеченностью, социальной защищенностью и стабильностью.

Вышеизложенное позволяет выделить следующие мотивы поступления девушек на службу в силовые структуры:

- социальное стабильное положение;
- достаточно высокое денежное содержание;
- социальные гарантии, льготы и жилищное обеспечение;
- возможность получения и овладения специальными навыками и умениями, которые будут пригодны «на гражданке».

Также существует ряд иных мотивов, побуждающих женщин поступать на службу в силовые структуры. Так, более 30 % женщин утверждают, что им нравится носить военную форму. Женщина в форме «классно» выглядит. Форма дает ощущение уверенности в себе. Примерно 15 % женщин объясняют, что форма — это удобно, нет ежедневной необходимости думать «что надеть на работу». Около 16 % женщин считают службу «романтической». Наконец, 6 % женщин видят службу как возможность «военного туризма», испытания себя и ощущения незабываемых впечатлений [3].

В то же время прохождение службы женщинами в силовых структурах сопряжено с рядом различных проблем, к одной из которых относится гендерный стереотип. Мужчины-сотрудники из убеждений считают, что служба в силовых структурах — это сугубо мужская деятельность. Для женщины нежелание признать ее мужчинами-коллегами как сотрудника, способного качественно и эффективно исполнять служебные задачи в силовых структурах, — это значительная проблема. Мужчины выражают недоверие к женщинам-сотрудницам, считают их малознающими в служебной деятельности, с осмотрительностью относятся к женщинам-руководителям, вышестоящим по должности. Гендерные стереотипы в силовых структурах значительно мешают достойно принимать профессиональные качества женщин-сотрудниц.

Следующая проблема — отсутствие психодиагностической базы для профотбора в сотрудники женщин-кандидатов, целью которой является прогнозирование и отбор сотрудников, имеющих профессионально важные качества для исполнения служебных обязанностей.

К специфической проблеме несения службы женщинами в силовых структурах относится синдром эмоционального выгорания. В научной литературе имеется ряд работ, посвященных синдрому эмоционального выгорания, которые подлежат изучению. Синдром эмоционального выгорания вызван следующими причинами [4; 5]:

1. Отсутствие признания со стороны руководства и коллег. Излишняя трата собственных сил.
2. Сжатые сроки на выполнение работы.
3. Сверхурочная работа, повышенные нагрузки.
4. Конфликтность, напряженность и постоянная критика в профессиональной среде.
5. Наличие в личной жизни конфликтных ситуаций.

Женщины по своей натуре в меньшей мере могут абстрагироваться от ситуаций, напрямую связанных с профессиональной деятельностью. Не стоит забывать об ответственности, которая лежит на женщинах в сфере поддержания семейного благополучия. Действенный способ при борьбе с эмоциональным выгоранием — это его профилактика. К профилактическим мерам можно отнести следующие рекомендации [4; 5]:

- преждевременное информирование сотрудниц о риске возникновения эмоционального выгорания и о специфике предстоящей работы;
- обеспечение благоприятного климата с руководством и коллегами при общении;
- обучение действенным навыкам профессиональной деятельности;
- забота о собственном здоровье. Соблюдение режима труда и отдыха;
- наличие широкого круга социальных контактов вне рабочего общения.

К женщине-сотруднице предъявляются такие же требования, как и к мужчине-сотруднику, что приводит женщин-сотрудниц к утрачиванию своих типичных черт, таких как чувствительность, доброта, мягкость, эмоциональность. Вместо них проявляются «маскулинные» черты — грубость, суровость, рациональность, агрессия и т. д.

1. В белорусской армии служат более 4 000 женщин [Электронный ресурс] // Информационный городской портал «Минск-новости». URL: <https://minsknews.by/v-beloruskoj-armii-sluzhat-bolee-4-000-zhenshhin/> (дата обращения: 30.04.2021). [Перейти к источнику](#) [Вернуться к статье](#)

2. Порядок приема на службу в органы внутренних дел Республики Беларусь, прохождение службы и социальные гарантии сотрудников ОВД [Электронный ресурс] // Витебский городской исполнительный комитет. URL: https://vitebsk.gov.by/ru/rovd_informiruet/view/porjadok-priema-na-sluzhbu-v-organy-vnutrennix-del-respubliki-belarus-prohozhdenie-sluzhby-i-sotsialnye-22337/ (дата обращения: 30.04.2021). [Перейти к источнику](#) [Вернуться к статье](#)

3. Рыков С. Л. Инновационные подходы к феминологической подготовке военно-социальных работников по профессиональному воспитанию военно-служащих-женщин российской армии // Инновации в образовании. 2002. № 3. С. 63–68. [Вернуться к статье](#)

4. Андрианов А. С. Проблема совершенствования профессионально-психологической подготовки сотрудников полиции // Евразийское Научное Объединение. 2015. № 12 (12). С. 65–67. [Вернуться к статье](#)

5. Оссе А. Принципы деятельности полиции : метод. пособие по правам человека [Электронный ресурс]. URL: https://www.amnesty.nl/content/uploads/2017/01/understanding_policing_2007_russian.pdf?x32866 (дата обращения: 05.05.2021). [Перейти к источнику](#) [Вернуться к статье](#)