

УДК 349.2

ПРАВОВОЕ РЕГУЛИРОВАНИЕ КОНТРАКТОВ

Е. Н. Синявская

*студент 2 курса факультета экономики и права
Могилевского государственного университета*

имени А. А. Кулешова

*Научный руководитель: В. Н. Бураков,
кандидат исторических наук, доцент*

В Республике Беларусь контрактная форма найма работников появилась с начала 1990-х годов. За период правоприменения она доказала свою эффективность. Именно поэтому изначально введенная для отдельных категорий работников контрактная форма найма получила широкое распространение. На сегодняшний день контракт регулирует отношения между нанимателем и работником во всех отраслях экономики и на предприятиях различных форм собственности.

С введением контрактов происходит развитие белорусского законодательства в сфере трудовых правоотношений. Постепенно принимались правовые акты, регулирующие контрактную систему найма, исходя из насущных потребностей развития общества, государства, права. От издания специальных нормативных правовых актов, регламентирующих контрактную систему и принимаемых с 1999 года в Республике Беларусь, пришли к разработке Закона от 18 июля 2019 года № 219-З «Об изменении законов», вступившего в силу 28 января 2020 года [1]. С принятием Закона можно отметить значительные изменения трудового законодательства Республики Беларусь, которые привели в соответствие систему трудового права и сложившиеся общественные правоотношения между работником и нанимателем [2]. Трудовой кодекс Республики Беларусь в новой редакции содержит главу 18¹, регулиющую особенности труда работников, с которыми заключен контракт.

Право заключать контракты предоставлено всем без исключения нанимателям. В случаях, предусмотренных законодательством, заключение контрактов является обязательным (руководители государственных предприятий, объединений, организаций и учреждений; государственные служащие; сотрудники различных военизированных формирований). Контрактная система найма данной категории работников регламентируется соответствующими нормативными правовыми актами.

В соответствии со статьей 1 Трудового кодекса Республики Беларусь, «контракт — срочный трудовой договор, заключаемый в письменной форме на определенный в нем срок для выполнения работы и содержащий особенности

регулирования трудовых отношений между нанимателем и работником» [3]. Контракт предусматривает конкретную компенсацию за ухудшение правового положения работника.

Контракт, как любое общественное явление, имеет свои преимущества и недостатки. Но как вид трудового договора на сегодняшний день является самым распространенным. Контракт в определенных моментах ущемляет права работника или нанимателя, но в то же время каждая сторона имеет определенные гарантии и компенсации. Контракт удовлетворяет интересам и нанимателя, и работника, стимулируя повышение взаимной заинтересованности в результатах трудовой деятельности, поддержку должного уровня трудовой дисциплины.

1. Об изменении законов [Электронный ресурс] : Закон Респ. Беларусь от 18 июля 2019 г. № 219-З. Доступ из информ.-поисковой системы «ЭТАЛОН». [Вернуться к статье](#)

2. Томашевский К. Л. Реформа Трудового кодекса Республики Беларусь 2019 года: общие положения, заключение, изменение трудового договора, контракты / К. Л. Томашевский // Трудовое и социальное право. 2019. № 3. С. 16–20. [Вернуться к статье](#)

3. Трудовой кодекс Республики Беларусь [Электронный ресурс] : 26 июля 1999 г., № 296-З : принят Палатой представителей 8 июня 1999 г. : одобр. Советом Респ. 30 июня 1999 г. : в ред. Закона Респ. Беларусь от 28.05.2021 г. Доступ из информ.-поисковой системы «ЭТАЛОН». [Вернуться к статье](#)