

УДК 796/799

**ПОДГОТОВКА СОТРУДНИКОВ ОВД  
К ОПЕРАТИВНО-СЛУЖЕБНОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ  
В УСЛОВИЯХ ЧРЕЗВЫЧАЙНЫХ СИТУАЦИЙ**

**С. В. Дворецкая**

*курсант 4 курса факультета подготовки сотрудников  
для следственных подразделений  
Санкт-Петербургского университета МВД России,  
294 учебный взвод*

**Н. С. Горланёва**

*курсант 4 курса факультета подготовки сотрудников  
для следственных подразделений  
Санкт-Петербургского университета МВД России,  
294 учебный взвод*

*Научный руководитель: **О. В. Григорьева,**  
старший преподаватель*

*кафедры деятельности ОВД в особых условиях  
Санкт-Петербургского университета МВД России*

Успешное решение возложенных на подразделения органов внутренних дел оперативно-служебных задач требует от руководителей всех степеней неуклонного повышения уровня руководства подчиненными сотрудниками, а также улучшения качества их профессиональной готовности.

Подготовка сил и средств органов внутренних дел к действиям при чрезвычайных обстоятельствах включает в себя:

- подготовку управленческих органов;
- индивидуальную подготовку сотрудников;
- подготовку подразделений и элементов группировки сил и средств к выполнению служебно-боевых и оперативно-служебных задач;
- морально-психологическое и материально-техническое обеспечение действий привлекаемого к мероприятиям личного состава [1].

Организация подготовки управленческих органов возлагается на штабные подразделения. Для лучшего усвоения знаний личный состав выдвигается на местность, максимально приближенную к реальным условиям.

В данный период времени существует несколько методик обучения личного состава, некоторые из них основываются на применении современных информационных технологий.

Стоит отметить, что сотрудники обучаются в ситуационном центре и автоматизированной интеллектуальной системе, основанной на технических

средствах, при выполнении ими оперативно-служебных задач. Данный комплекс сочетает в себе аналитическую программу, мультимедиа посредством работы в группе с ограничением по времени. Как преимущество можно отметить наличие нескольких рабочих мест, совместное решение задачи, доступ к базе справочных данных, коммуникация между руководящим составом подразделений [2].

Например, сотрудникам дается вводная, исходя из которой необходимо сделать соответствующее решение по управлению силами и средствами на местности. У обучающихся имеется доступ к ресурсам системы информационно-аналитического обеспечения деятельности ОВД. Основной подход заключается в умении обучающимся выбирать тактику действий, при этом он испытывает стресс, вызванный необходимостью преодоления чрезвычайных обстоятельств или чрезвычайных ситуаций.

Таким образом, подготовка сотрудников ОВД в условиях чрезвычайных ситуаций и обстоятельств для оперативно-служебной деятельности осуществляется по нескольким направлениям, что способствует получению новых знаний личным составом и укреплению имеющихся. Благодаря учениям у сотрудников вырабатываются навыки по командной работе, по принятию оперативных решений. Личный состав отрабатывает действия в соответствии со своими должностными полномочиями либо в роли начальника другого отдела (различные ролевые должности), что определяется уровнем сложности конкретной ситуации.

---

1. Григорьева О. В., Горелов С. А., Жайлов А. А. Основные деструктивные процессы, влияющие на работу сотрудников полиции органов внутренних дел России, и пути их решения в профессиональном образовании // Актуальные проблемы пожарной, тактико-специальной и профессионально-прикладной физической подготовки (Могилев, 20–21 нояб. 2020 г.) : тезисы докладов. Могилев. С. 122–126. [Вернуться к статье](#)

2. Горелов С. А., Григорьева О. В. Внедрение современных информационных систем и технологий в сфере обеспечения экономической безопасности прав собственности в субъектах Российской Федерации // Правоохранительная деятельность органов внутренних дел в контексте современных научных исследований, Санкт-Петербург, 6 дек. 2019 г. : тезисы докладов. СПб. С. 32–34. [Вернуться к статье](#)