

УДК 3.08

**ПРОФЕССИОНАЛЬНАЯ КУЛЬТУРА
СОТРУДНИКОВ ОРГАНОВ ВНУТРЕННИХ ДЕЛ
В ЕДИНСТВЕ ПРАВСТВЕННОЙ И ПРАВОВОЙ СОСТАВЛЯЮЩЕЙ****Л. Н. Меняйло**

Белгородский юридический институт
МВД России имени И. Д. Путилина,
заместитель начальника кафедры гражданско-правовых дисциплин,
кандидат политических наук
e-mail: m.lyudmila.78@mail.ru

Д. В. Меняйло

Белгородский юридический институт
МВД России имени И. Д. Путилина,
начальник кафедры информационно-компьютерных технологий
в деятельности органов внутренних дел,
кандидат юридических наук, доцент
e-mail: menyilo.dmitriy@yandex.ru

***Аннотация.** В статье рассматривается профессиональная культура сотрудников органов внутренних дел в единстве нравственной и правовой составляющей, акцентируется внимание на факторах, оказывающих непосредственное влияние на формирование и развитие профессионально-нравственной культуры сотрудника, исследуются отдельные аспекты правовой культуры.*

***Ключевые слова:** профессиональная культура, правовая культура, нравственные ценности, требования, предъявляемые к сотруднику органов внутренних дел.*

***Annotation.** The article examines the professional culture of employees of the internal affairs bodies in the unity of the moral and legal component, focuses on the factors that have a direct impact on the formation and development of the professional and moral culture of the employee, examines certain aspects of legal culture.*

***Keywords:** professional culture, legal culture, moral values, requirements for an employee of the internal affairs bodies.*

В современных условиях развития общества и государства такие понятия, как профессиональная культура, нравственная культура, правовая культура, культура поведения, культура общения сотрудников органов внутренних дел, приобретают особое значение.

Сегодня общество предъявляет высокие требования в оценке деятельности сотрудника органов внутренних дел как представителя важнейшего государственного института, отвечающего за безопасность жизни людей. При этом

оценке поддаются все сферы деятельности полиции, качество осуществления профессиональных функций.

И здесь большую роль играет уровень профессиональной культуры сотрудников органов внутренних дел, подразумевающий под собой уровень знаний, навыков, умений, способностей, которые необходимы, чтобы полицейский достойно и качественно выполнял возложенные на него обязанности. Именно уровень восприятия сотрудником полиции норм профессиональной культуры правоохранительной деятельности, становится, условно объектом оценки со стороны граждан. Кроме того, достойное поведение сотрудника органов внутренних дел в различных ситуациях, выдержка, самообладание, демонстрация высокой нравственной культуры и профессионализма только способствуют формированию правомерного поведения граждан.

На формирование профессионально-нравственной культуры сотрудника органов внутренних дел большое влияние оказывают: мораль самого общества, состояние экономики страны, социальное положение, социальная среда, в которой приходится осуществлять свою профессиональную деятельность органам внутренних дел, коллектив, в котором несет службу сотрудник. Поэтому необходимо, чтобы сформированные нравственные ценности были ориентиром не только в профессиональной деятельности, но и в обычной жизни.

Нравственные ценности сотрудников органов внутренних дел во многом сформулированы в принципах деятельности полиции, содержащихся в Федеральном законе Российской Федерации «О полиции»: соблюдение и уважение прав и свобод человека и гражданина, законность, беспристрастность, открытость и публичность, общественное доверие и поддержка граждан. Кроме того, существуют декларативные принципы — гуманность, справедливость, толерантность, патриотизм.

Что касается правовой культуры сотрудника органов внутренних дел как части правовой культуры всего общества, то в ее структуре необходимо выделять:

- уровень правового мышления, правосознания, правового менталитета;
- степень эффективности правоприменительной деятельности и уровень правовой активности;
- степень законопослушности, состояния дисциплины и законности в рядах сотрудников;
- уровень нормотворческой деятельности в Министерстве внутренних дел Российской Федерации.

При этом правовую культуру сотрудников органов внутренних дел можно рассматривать как некий проводник правовой политики государства, она проявляется в правотворчестве, при осуществлении профессиональных

функций, в образовательной деятельности, при осуществлении профилактических и воспитательных мероприятий.

Проведенные реформы в государственных органах предопределили и существенные изменения в организации деятельности органов внутренних дел и в подходах к выполнению служебных задач. Значительно усилена социальная направленность, вектор деятельности нацелен не только на обеспечение безопасности личности, общества и государства, но и на повышение авторитета в обществе и формирование доверия к органам внутренних дел со стороны граждан. При этом современному сотруднику органов внутренних дел необходимо работать над повышением своей правовой компетентности [1].

Уровень профессиональной культуры сотрудника органов внутренних дел проявляется в том числе и при коммуникации с гражданами, чему в значительной степени способствует и культура общения. Сотрудник органов внутренних дел сегодня должен обладать такими важными умениями, как:

- умение находить нужные слова и тон, в зависимости от ситуации и категории гражданина-собеседника;
- способность руководить разговором и выводить собеседника на интересующие проблемы;
- умение устанавливать контакт с различными категориями граждан;
- умение располагать к себе и слушать (слышать) людей. С пониманием относиться к возникшим жизненным трудностям граждан, чьи права были нарушены;
- умение использовать психологические приемы в общении.

В процессе реализации профессиональных функций сотрудникам органов внутренних дел приходится вступать в контакт с различными категориями граждан. «Кодекс этики и служебного поведения сотрудников органов внутренних дел Российской Федерации» прямо указывает на требования, предъявляемые к сотруднику органов внутренних дел при общении с гражданами:

«– рассматривать защиту жизни, здоровья, прав, свобод, чести, личного достоинства и законных интересов граждан как высшую нравственную цель его служебной деятельности;

- учитывать национальные обычаи и традиции, религиозные чувства граждан, культурные и иные особенности различных этнических, социальных групп, конфессий, способствовать согласию между ними;
- вести себя достойно и вежливо, вызывая доверие и уважение граждан к органам внутренних дел, готовность оказывать им содействие;
- воздерживаться в устной и письменной речи от оскорблений, грубости, нецензурной брани, жаргона, уголовной лексики» [2].

Подводя итог, можно констатировать, что правовые знания, обладание профессиональными навыками и умениями должны подкрепляться нравственными установками, формирующими культуру сотрудника органов внутренних дел. Оценка уровня правовой культуры отдельно взятого сотрудника и органов внутренних дел в целом осуществляется обществом непосредственно в процессе коммуникации граждан и полиции, где сотрудники имеют возможность продемонстрировать свои навыки и умения.

Исходя из нравственной сущности правоохранительной службы, профессиональных требований к сотрудникам, задач, стоящих перед ними, каждый сотрудник должен иметь прочную духовно-нравственную основу, прочные мировоззренческие ориентиры, позволяющие выполнять профессиональные обязанности, ориентируясь не только на букву закона, но и на нравственные нормы и принципы, принимая их как необходимые в его деятельности ценностные ориентиры.

1. Демидова И. А. Правовая компетентность личности в современном обществе: вопросы понимания и практика формирования // Вестн. Могилев. ин-та МВД. 2021. № 1. С. 90–95. [Вернуться к статье](#)

2. Об утверждении Кодекса этики и служебного поведения сотрудников органов внутренних дел Российской Федерации [Электронный ресурс] : приказ М-ва внутр. дел. Рос. Федерации, 26 июня 2020 г., № 460. Доступ из справ.-правовой системы «КонсультантПлюс». [Вернуться к статье](#)