

УДК 343.2

*Е. Ф. Власенко,
курсант 4-го курса факультета милиции
Могилевского института МВД
Научный руководитель: Н. В. Пушко,
доцент кафедры правовых дисциплин
Могилевского института МВД,
кандидат экономических наук, доцент*

ЗАКОНОДАТЕЛЬНОЕ РЕГУЛИРОВАНИЕ МАТЕРИАЛЬНОЙ ОТВЕТСТВЕННОСТИ СОТРУДНИКОВ ОВД

В настоящее время материальная ответственность лиц рядового и начальствующего состава органов внутренних дел (далее — ОВД) имеет ряд особенностей, отличающих ее от имущественной ответственности по гражданскому праву и от материальной ответственности других работников.

Основным законодательным актом, в котором регламентированы вопросы, связанные с установлением материальной ответственности для сотрудников ОВД, является Положение о материальной ответственности лиц рядового и начальствующего состава ОВД Республики Беларусь (далее — Положение) [1].

Согласно данному нормативному правовому акту, можно выделить четыре этапа привлечения сотрудника к материальной ответственности:

1-й этап — необходимо выяснить, имели ли место все условия, при одновременном наличии которых можно привлечь данное лицо к материальной ответственности;

2-й этап — нужно разрешить вопрос о виде (размере) материальной ответственности сотрудника: будет ли это ограниченная или полная материальная ответственность;

3-й этап — это подсчет размера причиненного сотрудником ущерба;

4-й этап — включает в себя определение порядка возмещения ущерба: возможна ли добровольная компенсация всех понесенным нанимателем затрат или же только принудительный порядок (внесудебный или судебный).

Положение определяет, что аттестованные лица могут быть привлечены к данному виду ответственности при одновременном наличии четырех условий.

Во-первых, материального ущерба, причиненного государству лицом, из числа аттестованного состава при исполнении им служебных обязанностей. При определении размера вреда учитывается только реальный ущерб (утрата или повреждение имущества, а также затраты, которые ОВД произвел или должен будет произвести для восстановления нарушенного права) без учета упущенной

выгоды и исключений из данного правила не предусмотрено. Определения понятия упущенной выгоды Положение не содержит.

Во-вторых, противоправности поведения сотрудника — деянии, при котором он не выполняет (ненадлежащим образом выполняет) свои служебные обязанности, установленные законодательством, условиями контракта о службе в ОВД и приказами начальников. Положением не допускается привлечение сотрудника к ответственности за ущерб, причиненный при исполнении приказа начальника ОВД, а также в результате правомерных действий. В случае причинения сотрудником ущерба при исполнении неправомерного приказа начальника ОВД, ответственность возлагается на того начальника, который отдал соответствующее распоряжение.

Вместе с тем Положение [1] не рассматривает иные обстоятельства, которые исключают противоправность деяния, следовательно и материальную ответственность: необходимую оборону, крайнюю необходимость, обоснованный риск и непреодолимую силу. При этом, согласно Трудовому кодексу Республики Беларусь, работника нельзя привлечь к ответственности за вред, который относится к категории нормального производственно-хозяйственного риска [2].

В-третьих, прямой причинной связи между противоправным поведением сотрудника и ущербом (данное определение в Положении также не раскрывается), о наличии которой можно судить, если непосредственной причиной ущерба являлось именно противоправное поведение сотрудника, а не иные обстоятельства.

В-четвертых, вины лица, из числа аттестованного персонала в причинении ущерба в любой форме.

Таким образом, Положение является важным инструментом правового регулирования применения материальной ответственности к аттестованному составу ОВД. Оно распространяет свое действие лишь на специальных субъектов права, в частности на лиц рядового и начальствующего состава ОВД. В данном законодательном акте имеют место обоснованные подходы к решению основных вопросов привлечения к материальной ответственности сотрудников, однако существуют и определенные недоработки, которые предопределяют целесообразность его дальнейшего совершенствования.

1. Об утверждении Положения о материальной ответственности лиц рядового и начальствующего состава органов внутренних дел Республики Беларусь и внесении дополнений в постановление Совета Министров Республики Беларусь от 28 декабря 2006 г. № 1737 [Электронный ресурс] : постановление Совета Министров Респ. Беларусь от 27 авг. 2012 г. № 789 : в ред. от 12.05.2017 г. Доступ из справ.-правовой системы «ЭТАЛОН». [Вернуться к статье](#)

2. Трудовой кодекс Республики Беларусь [Электронный ресурс] : 26 июля 1999 г., № 296-З : принят Палатой представителей 8 июня 1999 г. : одобр. Советом Респ. 30 июня 1999 г. : в ред. Закона Респ. Беларусь от 28.05.2021 г. Доступ из справ.-правовой системы «ЭТАЛОН». [Вернуться к статье](#)