

ственные изоляторы УФСИН России по Республике Карелии, ГУФСИН России по Красноярскому краю и т. д.) и имеют положительный результат.

В решении вопроса идентификации подозреваемых, обвиняемых и осужденных начальником караула по конвоированию большой интерес вызывает опыт ГУФСИН России по Красноярскому краю, в котором для проверки осужденных на рабочих участках используются мобильные комплексы биометрической идентификации по папиллярному узору пальцев рук.

Таким образом, можно сделать вывод о том, что использование начальниками караулов по конвоированию мобильных комплексов биометрической идентификации личности позволит исключить случаи подмены подозреваемых, обвиняемых и осужденных, подлежащих конвоированию в другие учреждения ФСИН России.

### **Список основных источников**

1. Опар, И. П. Основные направления взаимодействия органов и учреждений уголовно-исполнительной системы и органов внутренних дел по вопросам организации и выполнения функции конвоирования / И. П. Опар // Ведомости уголовно-исполнительной системы. – 2015. – № 1 (152). – С. 32–37.
2. Михеева, С. В. Режим конвоирования как элемент режима в учреждениях уголовно-исполнительной системы / С. В. Михеева, С. В. Шиханов // Вестн. Самарского юрид. ин-та. – 2015. – № 3 (17). – С. 58–62.
3. Побединский, И. Н. Ухищрения, применяемые осужденными и лицами, содержащимися под стражей, в целях совершения побегов, при конвоировании, и меры по их профилактике : учеб. пособие / И. Н. Побединский, С. М. Асдиев, Т. Н. Волкова. – 2009.
4. Бутрина, А. В. Биометрическая идентификация личности / А. В. Бутрина // Актуальные проблемы авиации и космонавтики. – № 8. – 2012. – Т. 1. – С. 389.

УДК 343.8

*А. А. Жук*

*адъюнкт научно-педагогического факультета  
Академии МВД (Беларусь)*

## **К ВОПРОСУ ОБ УСЛОВИЯХ И ПОРЯДКЕ ОСТАВЛЕНИЯ ОСУЖДЕННЫХ В СЛЕДСТВЕННЫХ ИЗОЛЯТОРАХ И ТЮРЬМАХ ДЛЯ ВЫПОЛНЕНИЯ РАБОТ ПО ХОЗЯЙСТВЕННОМУ ОБСЛУЖИВАНИЮ**

Следственные изоляторы (далее — СИЗО) являются учреждениями, предназначенными для содержания подозреваемых и обвиняемых в совершении преступлений, в отношении которых в качестве меры пресечения применено заключение под стражу, а также для исполнения уголовного наказания в виде лишения свободы в отношении отдельных категорий осужденных. Око-

ло 10 % от общей численности лиц, содержащихся в СИЗО, — осужденные, оставленные для выполнения работ по хозяйственному обслуживанию. Статья 67 УИК Республики Беларусь представляет такую возможность осужденным на срок не свыше семи лет с отбыванием наказания в условиях общего или усиленного режимов, ранее не отбывавшим наказание в виде лишения свободы. Следует отметить, что по указанным критериям отбираются кандидаты в отряды хозяйственного обслуживания не только СИЗО, но и тюрем, обеспечение производственно-хозяйственной деятельности которых невозможно без участия данной категории осужденных.

Оставление осужденных в СИЗО для хозяйственных работ связано с тем, что на эту работу затруднительно найти вольнонаемных работников в силу непрестижности и низкой оплаты. Эта категория осужденных должна не только обладать профессиональными знаниями, но и соответствовать определенным правовым критериям [1, с. 119].

Оставление осужденного в СИЗО или тюрьме для хозяйственного обслуживания сопровождается соблюдением определенных условий. Так, без письменного согласия осужденного не может быть принято решение о его зачислении в отряд хозяйственного обслуживания. По сложившейся практике, если осужденный в дальнейшем подает заявление о переводе его для дальнейшего отбывания наказания в исправительную колонию, то администрация СИЗО или тюрьмы удовлетворяет его просьбу. Решение об оставлении осужденного в СИЗО или тюрьме принимается начальником и оформляется соответствующим приказом, копия которого помещается в личное дело осужденного.

Каких-либо иных требований к кандидатам в отряд хозяйственного обслуживания законодательство не предъявляет. Однако администрация СИЗО и тюрем принимает во внимание ряд немаловажных обстоятельств, которые не учтены законом. В первую очередь это касается рабочей профессии, которую имеет осужденный, и наличия потребности в том или ином специалисте. Каких-либо возрастных ограничений при отборе кандидатов нет, однако предпочтение отдается лицам в возрасте от двадцати пяти до пятидесяти лет (исключение могут составить осужденные с востребованной в СИЗО или тюрьме специальностью). Нецелесообразным считается оставлять и осужденных, которым кроме наказания назначены еще и принудительные меры медицинского характера, а также зараженных ВИЧ-инфекцией, туберкулезом в активной стадии либо имеющих выраженные расстройства психики [2, с. 230]. Администрация СИЗО или тюрьмы не рассматривает в качестве кандидатов в отряд хозяйственного обслуживания и осужденных по ст. 166 УК Республики Беларусь. Представляется целесообразным на законодательном уровне исключить данную категорию из числа возможных кандидатов в отряд хозяйственного обслуживания, тем самым легализовав сложившуюся практику.

Немаловажную роль при формировании отрядов хозяйственного обслуживания СИЗО и тюрем играет и степень общественной опасности преступлений, совершенных возможными кандидатами. Обычно администрация остав-

ляет осужденных за корыстные преступления против собственности. Наряду с ними немалую часть составляют осужденные за уклонение от отбывания в виде ограничения свободы.

До недавнего времени определенную часть состава отрядов хозяйственного обслуживания составляли осужденные за преступления, связанные с незаконным оборотом наркотиков. Но после вступления в законную силу Декрета Президента Республики Беларусь «О неотложных мерах по противодействию незаконному обороту наркотиков» от 28 декабря 2014 года № 6 данную категорию осужденных распределили в исправительные учреждения, указанные в этом нормативном акте, что не могло отрицательно сказаться на дальнейшей работе администрации СИЗО и тюрем в части комплектования отрядов хозяйственного обслуживания.

Отбор осужденных для выполнения работ по хозяйственному обслуживанию учреждения, а также для замещения должностей мастеров, бригадиров и нарядчиков производится начальниками соответствующих служб по согласованию с работниками оперативных подразделений с учетом мнения начальника отряда. На практике реализация данного положения в СИЗО и тюрьмах в силу специфики их функционирования отличается от исправительных колоний. В силу того, что основные хозяйственные и бытовые объекты СИЗО и тюрем находятся в ведении отделов тылового обеспечения, целесообразно законодательно закрепить непосредственно за ними обязанность осуществлять отбор кандидатов в отряд хозяйственного обслуживания по согласованию с оперативными службами.

Осужденные, оставленные в СИЗО или тюрьме для выполнения работ по хозяйственному обслуживанию, сводятся, как правило, в один отряд. Допускается формирование двух и более отрядов, если это вызвано необходимостью обеспечения содержания многочисленного контингента подозреваемых, обвиняемых и осужденных.

В структуре СИЗО или тюрьмы находятся такие объекты хозяйственно-бытового назначения, для работы на которых могут быть привлечены преимущественно осужденные, обладающие необходимыми профессиональными навыками. Так, к выполнению работ на кухне, в службе по комплексному обслуживанию зданий и сооружений, включающей ряд строительных специальностей, привлекаются лица с соответствующей квалификацией. Для выполнения работ на других объектах могут привлекаться осужденные, не имеющие какой-либо специальности. Как правило, это подсобные работы, уборка помещений и территорий, погрузка и разгрузка грузов. Несмотря на то, что круг выполняемых осужденными работ довольно широк, законодательство его ограничило, закрепив в Правилах внутреннего распорядка исправительных учреждений Перечень работ, на которых запрещается использовать труд осужденных.

Таким образом, при отборе кандидатов в отряд хозяйственного обслуживания СИЗО или тюрьмы администрация предъявляет к ним ряд требований, большинство которых лишь косвенно следует из тех, которые регламентированы законодательством. Представляется целесообразным сформиро-

вать единый перечень критериев отбора осужденных, включив его в отдельную главу Правил внутреннего распорядка исправительных учреждений, регламентирующую правовые отношения, складывающиеся при исполнении наказания в виде лишения свободы СИЗО и тюрьмами.

### **Список основных источников**

1. Громадская, Н. В. Основания оставления в следственных изоляторах осужденных для хозяйственного обслуживания / Н. В. Громадская // Вестн. Калининград. юрид. ин-та МВД России. – 2008. – № 2(16). – С. 119–120.
2. Кузнецова, А. С. Линейная модель распространения ВИЧ-инфекции в России и ее особенности в уголовно-исполнительной системе / А. С. Кузнецова // Международные стандарты исполнения наказаний и российская пенитенциарная практика : Междунар. науч.-практ. конф. – М. : НИИ ФСИН. – 2006. – С. 228–234.

УДК 343.83

*Н. В. Кабзова*

*старший преподаватель кафедры*

*уголовного права и уголовного процесса*

*Могилевского государственного университета им. А. А. Кулешова*

## **СОВЕРШЕНСТВОВАНИЕ СИСТЕМЫ ПОДБОРА ПЕРСОНАЛА В УГОЛОВНО-ИСПОЛНИТЕЛЬНОЙ СИСТЕМЕ**

Актуальность темы заключается в необходимости наличия и эффективного использования таких кадровых технологий, которые могли бы обеспечить кадровый состав действительно компетентными специалистами и позволили бы основные ресурсы использовать на развитие уголовно-исполнительной системы (далее — УИС), нежели на устранение текущих проблем.

«Подбор персонала — это система целенаправленных действий по привлечению на работу кандидатов, обладающих качествами, необходимыми для достижения целей, поставленных организацией» [1, с. 50].

Процедура отбора кандидатов поступления на работу в УИС четко оговорена в нормативной правовой базе, чем обеспечивается минимизация проникновения в УИС нежелательных или неподходящих кандидатов, ведь на любом этапе отбора персонала кандидату могут отказать в приеме на работу и дальнейшем прохождении процедур отбора.

Данная кадровая процедура является многоступенчатой и довольно долгой по временным характеристикам, но она позволяет выявить кандидатов, действительно соответствующих требованиям должностей, что обуславливает степень выполнения ими должностных обязанностей. На этапе отбора происходит выявление честности и гуманности кандидатов, их психологического и физического здоровья, а также поведения в типичных трудовых ситуациях.