

УДК 316.346.2:340(476)

**ПРАВОВЫЕ МЕРЫ ПРЕОДОЛЕНИЯ
ГЕНДЕРНОЙ АСИММЕТРИИ
В СОВРЕМЕННОМ БЕЛОРУССКОМ ОБЩЕСТВЕ**

О. М. Ленцевич

Белорусский государственный экономический университет,
доцент кафедры теории и истории права,
кандидат исторических наук, доцент

В. В. Сидоренко

Белорусский государственный экономический университет,
студентка 2 курса факультета права

***Аннотация.** В статье выявляются основные факторы гендерной асимметрии в белорусском обществе, предлагаются меры правового и организационного характера по разрешению данной проблемы.*

***Ключевые слова:** гендерная асимметрия, индекс гендерного неравенства, гендерная экспертиза, гендерная культура общества.*

***Annotation.** The article reveals the main factors of gender asymmetry in the Belarusian society, legal and organizational measures are proposed to resolve this problem.*

***Keywords:** gender asymmetry, gender inequality index, gender expertise, gender culture of society.*

В современном обществе исследование проблем гендерного равенства в Беларуси представляется чрезвычайно актуальным не только в научно-теоретическом, но и в практическом отношении. После распада СССР и образования суверенной Республики Беларусь в марте 1994 г. была принята Конституция, вобравшая в себя в том числе общепризнанные принципы и нормы международного права, в частности нормы, зафиксированные во Всеобщей декларации прав человека 1948 г., Конвенции о политических правах женщины 1953 г., Конвенции о ликвидации всех форм дискриминации в отношении женщин 1979 г. Положение о равенстве мужчин и женщин, закрепленное в Основном Законе, послужило основой для оформления правового фундамента гендерного равенства внутри государства. Согласно данным за июль 2022 г., Республика Беларусь занимает 36-е место в мире среди 146 стран в Индексе гендерного разрыва (Global Gender Gap Index), который измеряет гендерные различия в доступе к ресурсам и возможностям в отдельных странах и является одним из лидеров в обеспечении равноправия женщин и мужчин среди стран Восточной Европы и Средней Азии [1].

Правовая презумпция прав женщин является основополагающим, но не в полной мере закрепленным на законодательном уровне предположением для обеспечения подлинного равенства. Необходимость разрешения данного вопроса обусловлена прямой заинтересованностью женщин в преодолении фактической дискриминации в современном обществе, носящей как явный, так и скрытый характер. Разрешение вопроса гендерной асимметрии имеет большое значение для женщин как полноценных действительных субъектов права. Гендерная асимметрия представляет собой социальное явление, сущностью которого является отражение существующей закономерности количественного распределения мужчин и женщин в сферах жизнедеятельности общества. Республика Беларусь, согласно статистическим данным за 2022 г., занимает 29-е место по Индексу гендерного неравенства (The Gender Inequality Index). В данном случае для измерения уровня используются такие данные, как охрана репродуктивного здоровья, гражданские права и обязанности, экономическая активность и возможности на рынке труда [2].

Согласно исследованиям белорусского профессора И. Р. Чикаловой, антидискриминационные стратегии в отношении женщин и мужчин включают в себя три важных компонента: дискурс равенства (риторику), антидискриминационное законодательство и практику равенства [3, с. 65–66]. Дискурс равенства проявляется в выдвижении убедительных обоснований, на основе которых может быть достигнуто и сформулировано общественное соглашение по основным принципам эгалитарной политики. Задача антидискриминационного законодательства состоит в реализации в полном объеме уже имеющегося массива законодательства с тем, чтобы преодолевать особые обстоятельства, внутри которых имеют место различные типы дискриминации. Практика равенства должна осуществляться постоянно и заявлять о себе в разработке механизмов для осуществления эффективных действий, направленных на борьбу с дискриминацией во всех сферах общества.

На территории Беларуси антидискриминационное законодательство развивалось согласно изменениям социально-политического контекста, которые произошли в конце XX в. и нашли отражение в Конституции, а именно в ст. 22, согласно которой все равны перед законом и имеют право без всякой дискриминации на равную защиту прав и законных интересов. В ст. 41 и 42 закреплено не только право на труд, но и то, что женщины и мужчины, взрослые и несовершеннолетние имеют право на равное вознаграждение за труд равной ценности. Таким образом, Республика Беларусь провозгласила обеспечение равных возможностей для реализации мужчинами и женщинами принадлежащих им равных прав и свобод в качестве одного из базовых конституционных принципов [1]. Данная тенденция во многом обусловлена

законодательной базой СССР, в которой максимизация антидискриминационного законодательства по отношению к женщинам произошла во второй половине 1970-х гг., в частности, с принятием Конституции БССР 1978 г., в которой женщинам предоставлялись равные с мужчинами права (ст. 35) [5, с. 11].

Однако, согласно мнению доцента Т. М. Киселёвой, закрепление принципа равенства на уровне Конституции само по себе не означает его реализацию на практике, в связи с чем необходимо проводить различие между формальным и фактическим равенством [6, с. 158]. В научной литературе существует гипотеза, согласно которой права человека в ракурсе прав женщин рассматриваются как особые интересы, к тому же национальная система защиты прав выстраивается, исходя из внутренней политики государства. Наличие данного факта в ряде случаев является причиной существования «гендерной проблемы». Национальное законодательство Республики Беларусь не содержит определений основных категорий, таких как прямая и скрытая дискриминация по признаку пола в целом. Подтверждением данного утверждения может выступать ч. 3 ст. 268 Трудового кодекса Республики Беларусь (далее — ТК), согласно которой не допускается расторжение трудового договора по инициативе нанимателя с беременными женщинами, женщинами, имеющими детей в возрасте до 3 лет, одинокими матерями, имеющими детей в возрасте от 3 до 14 лет (детей-инвалидов — до 18 лет), также в данной части статьи предусмотрен запрет на расторжение трудового договора (контракта) с беременными женщинами при отсутствии их вины. Исключение составляет прекращение трудового договора в случае ликвидации организации, прекращения деятельности индивидуального предпринимателя [7]. На практике при увольнении возникает ряд сложностей, вызванных в первую очередь отсутствием осведомленности нанимателя о состоянии беременности нанятого им сотрудника. Именно при данных условиях прослеживается факт злоупотребления правом со стороны работника, что с точки зрения духа закона является серьезнейшим нарушением.

С другой стороны, стоит отметить тенденцию стремления разрешения вопроса гендерной асимметрии в Республике Беларусь на национальном уровне, в частности, согласно ст. 185 ТК, изложенной в современной редакции от 8 января 2014 г., отпуск по уходу за ребенком предоставляется как матери, так и отцу [8]. Примечательно, что данная корректировка в первую очередь была обусловлена решением Конституционного Суда от 4 октября 2011 г. «О некоторых вопросах правового регулирования предоставления отпуска по уходу за ребенком» [9]. Данное решение было принято с целью устранения

пробела в регулировании отношений, складывающихся в сфере трудового права, который ведет к нарушению прав и законных интересов граждан.

В общем виде законодательство Беларуси является гендерно нейтральным, однако при этом оно содержит пробелы, оказывающие негативное влияние на гендерный баланс, т. е. права субъектов в различных правоотношениях. Следовательно, для объективной проверки на предмет реального соблюдения гендерного равенства видится целесообразным внедрение в Беларуси, наряду с юридической и криминологической, также гендерной экспертизы нормативных правовых актов, проводимой в ряде в том числе постсоветских стран, таких как Российская Федерация, Республика Казахстан, а также Финляндия и др.

Отдельное внимание стоит уделить постановлению Совета Министров от 30 декабря 2020 г. № 793 (далее — постановление), содержащему план действий по обеспечению гендерного равенства в Республике Беларусь и предполагающему внедрение гендерной экспертизы [10]. Данное постановление содержит в себе ряд статистических данных, отражающих результат «работы» законодательства на практике. Так, в 2016 г. были внесены изменения в Закон от 15 июня 2006 г. № 125-З «О занятости населения Республики Беларусь», согласно которому лица, воспитывающие детей в возрасте до 3 лет, получили возможность бесплатно проходить профессиональную подготовку, переподготовку, повышать квалификацию и получать при этом стипендию [11]. За 2017–2019 гг. почти 300 женщин воспользовались данным правом. В 2019 г. на профессиональную подготовку, переподготовку и повышение квалификации направлено 2,1 тыс. безработных женщин, с 2017 по 2019 г. — почти 9 тыс. женщин, что составляет 37 % от общего количества, также наблюдается увеличение числа женщин в государственном управлении, представительстве Национального собрания Республики Беларусь [10].

Примечательно, что в постановлении указываются причины, которые являются препятствиями при устранении гендерной асимметрии. Такими причинами выступают наличие устоявшихся традиционных стереотипов и недостаточное осознание обществом необходимости гендерного равенства. Мы считаем, что для решения данных вопросов в первую очередь необходимо обращаться к информационно-просветительским мерам, способным повышать осведомленность населения и нравственную культуру общества. Одними из таких мер, согласно постановлению, является проведение информационно-просветительских кампаний, направленных на повышение уровня гендерной культуры белорусского общества; подготовка цикла научных и научно-популярных публикаций по гендерной проблематике; организация в рамках

конференций, круглых столов работы секций по гендерным проблемам, а также правовое воспитание в дошкольных и школьных учреждениях образования. Данный процесс позволит обеспечить дискурс равенства и развить гендерную чувствительность — способность осознавать и реагировать на проявления дискриминации по отношению к существующим гендерам.

Весьма важной является необходимость донесения до общества проблемы распределения социальных ролей, в то время как по стереотипам социальная роль мужчины и женщины выстраивается согласно биологической предопределенности, ввиду чего считается, что уход за малолетним и выполнение ряда обязанностей по дому — исключительно «женские» обязанности, в то время как именно мужчина должен стремиться к карьерному успеху.

Исследуя вопрос гендерной асимметрии в Республике Беларусь, необходимо отметить факт стремления к установлению равных прав и устранению дискриминации по гендерному признаку. Началу трансформации представлений о сущности существующей гендерной проблематики способствовали изменившаяся общественно-политическая ситуация и рост влияния новых идей, тем самым возникла осознанная необходимость создания гендерно-сбалансированной системы. Именно государству принадлежит определяющая роль в обеспечении конституционного принципа равных прав и свобод граждан и выполнении принятых международных обязательств. Ввиду этого необходимо повышать осведомленность граждан по вопросам существующих гендерных проблем, а также о деятельности различных учреждений и организаций, функционирующих в области их решения, используя различные рычаги информационного просвещения в виде научных форумов, конференций и занятий, проводимых в игровой форме. Также следует минимизировать влияние стереотипов, связанных с идеей превосходства одного гендера над другим, при помощи кампаний, направленных на повышение уровня гендерной культуры белорусского общества. Вопрос достижения равенства и устранения гендерной асимметрии необходимо разрешать при помощи логических обоснований, базирующихся на принципах гуманизма, руководствуясь антидискриминационным законодательством, в котором необходимо закрепить дополнительные нормы и меры в форме гендерной экспертизы, для обеспечения реального равенства мужчин и женщин, и применение их на практике.

1. Индекс гендерного разрыва по версии Всемирного экономического форума [Электронный ресурс] // Центр гуманитарных технологий. М., 2022. URL: <https://gtmarket.ru/ratings/global-gender-gap-index.pdf> (дата обращения: 12.02.2023). [Вернуться к статье](#)
2. Индекс гендерного неравенства [Электронный ресурс] // Центр гуманитарных технологий. URL: <https://gtmarket.ru/ratings/global-gender-gap-index.pdf> (дата обращения: 12.02.2023). [Вернуться к статье](#)
3. Чикалова И. Р. Гендерная система постсоветской Беларуси: Воспроизводство и трансформация социальных ролей в публичной и приватной сфере // Российские и славянские исследования : науч. сб. / БГУ ; редкол. : А. П. Сальков, О. А. Яновский (отв. ред.) [и др.]. Минск, 2009. С. 51–66. [Вернуться к статье](#)
4. Конституция Республики Беларусь : с изм. и доп., принятыми на респ. референдумах 24 нояб. 1996 г., 17 окт. 2004 г. и 27 февр. 2022 г. Доступ из информ.-поисковой системы «ЭТАЛОН». [Вернуться к статье](#)
5. Конституция (Основной Закон) Белорусской Советской Социалистической Республики. Минск: БЕЛПАРТИЗДАТ ЦК КП(б)Б, 1978. 48 с. [Вернуться к статье](#)
6. Киселёва Т. М. Отражение принципа равенства в Конституции Республики Беларусь 1994 г. // Гендер и право : учеб. пособие / Е. Г. Абраменко [и др.] ; под ред. Т. В. Телятицкой. Минск : ЮНИПАК, 2020. С. 153–160. [Вернуться к статье](#)
7. Трудовой кодекс Республики Беларусь [Электронный ресурс] : 26 июля 1999 г., № 296-З : принят Палатой представителей 8 июня 1999 г. : одобр. Советом Респ. 30 июня 1999 г. : в ред. Закона Респ. Беларусь от 30 июня 2023 г. № 183-З. Доступ из информ.-поисковой системы «ЭТАЛОН». [Вернуться к статье](#)
8. О внесении изменений и дополнений в Трудовой кодекс Республики Беларусь [Электронный ресурс] : Закон Респ. Беларусь, 8 янв. 2014 г., № 131-З. Доступ из информ.-поисковой системы «ЭТАЛОН». [Вернуться к статье](#)
9. О некоторых вопросах правового регулирования предоставления отпуска по уходу за ребенком [Электронный ресурс] : решение Конституц. Суда Респ. Беларусь, 4 окт. 2011 г., № Р-627/2011. Доступ из информ.-поисковой системы «ЭТАЛОН». [Вернуться к статье](#)
10. О Национальном плане действий по обеспечению гендерного равенства в Республике Беларусь на 2021–2025 годы [Электронный ресурс] : постановление Совета Министров Респ. Беларусь, 30 дек. 2020 г., № 793. Доступ из информ.-поисковой системы «ЭТАЛОН». [Вернуться к статье](#)
11. О занятости населения Республики Беларусь [Электронный ресурс] : Закон Респ. Беларусь, 15 июня 2006 г., № 125-З. Доступ из информ.-поисковой системы «ЭТАЛОН». [Вернуться к статье](#)