

УДК 349.2

**СОВЕРШЕНСТВОВАНИЕ ТРУДОВЫХ ОТНОШЕНИЙ
В УСЛОВИЯХ ЭКОЛОГИЗАЦИИ СОЦИАЛЬНОЙ СФЕРЫ****Н. А. Солянкина**

Национальный центр законодательства и правовых исследований
Республики Беларусь,
старший научный сотрудник отдела исследований
в области гражданского, экологического и социального права

Аннотация. Усиление разрушительно-го воздействия человека на природу ведет к возрастанию воздействия природы на человека, причем не менее разрушительного. Это вызывает необходимость пересмотра взаимоотношений общества и природы, ключевыми моментами которой становится концепция устойчивого развития и формирование экологоориентированной институциональной системы, в том числе трудовых отношений.

Ключевые слова: занятость, трудовые отношения, экологизация, социальная сфера.

Annotation. Strengthening the destructive impact of man on nature leads to an increase in the impact of nature on man, and no less destructive. This makes it necessary to revise the relationship between society and nature, the key points of which are the concept of sustainable development and the formation of an environmentally oriented institutional system, including labor relations.

Keywords: employment, labor relations, greening, social sphere.

Состояние окружающей среды и трудовая деятельность человека находятся в тесной взаимосвязи. Рост производства и населения — главные факторы, которые привели к резкому увеличению воздействия человека на природу. Ухудшение состояния окружающей среды является одной из самых серьезных угроз для человечества. Однако, несмотря на осознание данной проблемы, до сих пор не сложилось согласованного подхода к управлению процессом экологизации рынка труда.

Воздействие отдельных видов трудовой деятельности на окружающую среду сильно различается. Хозяйственная деятельность человека оказывает огромное влияние на все элементы окружающей среды. Во всех элементах экосистемы начались существенные необратимые изменения: в атмосфере — возрастание концентрации углекислого газа, метана, оксидов азота; повышение концентрации химических веществ на поверхностных водах суши; разрушительное воздействие на почву — пахотные земли подвержены деградации. Так, трудовая деятельность носит разрушительный характер, когда производство связано с высоким уровнем загрязнения, выбросами парниковых газов,

огромными отходами и т. д. Напротив, позитивное воздействие оказывает трудовая деятельность, которая направлена на восстановление и сохранение окружающей среды. Деятельность человека должна приносить пользу не только самому человеку, но и всем остальным элементам природной среды.

Масштабы распространения идеи экологизации социальной сферы приобрели глобальный характер после публикации Международной организации труда (далее — МОТ) в 2015 г. «Руководящих принципов справедливого перехода к экологически устойчивой экономике и обществу для всех» [1]. В преамбуле Парижского соглашения указывается, что при его разработке учитывались «императивы справедливого перехода в интересах рабочей силы, создания достойного труда и качественных рабочих мест в соответствии с национальными приоритетами развития» [2].

В документе МОТ подчеркивается, что экологизация экономики и труда требует специфического для каждой страны сочетания макроэкономической, промышленной, отраслевой и трудовой политики, а также мобилизации государственных и частных инвестиций для поддержки экологически ориентированного бизнеса.

В «Руководящих принципах справедливого перехода к экологически устойчивой экономике и обществу для всех» МОТ выделены девять ключевых областей политики справедливого перехода:

- 1) макроэкономическая политика и политика роста;
- 2) промышленная и отраслевая политика;
- 3) поддержка предпринимательства;
- 4) развитие профессиональной подготовки;
- 5) обеспечение безопасности и гигиены труда;
- 6) социальная защита;
- 7) активная политика на рынке труда;
- 8) трудовое право;
- 9) социальный диалог и трипартизм (принцип регулирования социально-трудовых отношений на основе трехстороннего представительства — государства, работников и работодателей).

Эксперты МОТ рассматривают концепцию справедливого перехода как инструмент продвижения к «миру будущего», в котором рабочие места являются экологически чистыми и обеспечивают людям достойные условия труда, выбросы парниковых газов равны нулю, бедность искоренена, наемные работники и их семьи пользуются своим правом на социальную защиту [2].

На практике многие страны, которые реализуют национальную стратегию «зеленого» перехода, сталкиваются с последствиями экологических мер для рынка труда. Однако государственные программы и нормативные

документы, которые устанавливают допустимые нормы выбросов в атмосферу загрязняющих веществ, не всегда дополняются планом действий в области «озеленения» трудовых отношений и создания достойных условий труда. Между тем такой план необходим для осуществления экологизации социальной сферы. Именно поэтому государственная политика должна быть направлена на создание достойных рабочих мест.

Республика Беларусь не стала исключением и 20 сентября 2016 г. был принят Указ Президента Республики Беларусь № 345 «О принятии международного договора», согласно которому Республика Беларусь стала 30-й стороной Парижского соглашения. В связи с этим необходимо пересмотреть направления государственной политики по экологизации социальной сферы. Многоаспектный характер политики справедливого перехода определяет необходимость согласования и координации действий по разным направлениям и на всех уровнях внутри отдельных стран, а также в региональном и глобальном масштабах. На наш взгляд, ключевыми направлениями должны стать:

1. Экологизация персонала организации. Масштабы изменений в сфере занятости и их последствия неравномерно распределяются по странам и по отраслям экономики, а потому одни группы трудящихся получают выгоды, а другие оказываются в проигрыше. У последних неизбежно возникает неудовлетворенность результатами «зеленого» перехода и убеждение в несправедливом отношении к ним [3]. Если таких недовольных много, то в обществе формируется негативное представление о происходящих переменах, что тормозит процесс перехода.

На сегодняшний день отмечается критически низкий уровень экологизации социально-экономических отношений, в том числе экологизации персонала. Причинами этого может быть:

- отсутствие законодательного поля в этой сфере;
- отсутствие корпоративной культуры юридического лица по экологическим приоритетам;
- проблемы обеспечения стимулирования экологизации на рабочем месте;
- отсутствие перспектив формирования экологоориентированной стратегии развития предпринимательства;
- отсутствие социально-психологических мотивов к эффективному природопользованию.

Формирование и популяризация экологической сознательности персонала поднимут имидж организации на новый уровень в конкурентных условиях, обеспечат стойкое функционирование в рамках действующих экологических стандартов.

2. Политика экологизации социальной сферы невозможна без решения вопросов занятости населения, поскольку происходят изменения отраслевой структуры занятости; вскрывается дисбаланс спроса на рабочую силу разных профессий. Во-первых, возникает необходимость создания максимального количества «зеленых» рабочих мест и подготовки квалифицированных работников, которые смогут занять эти новые рабочие места, и, во-вторых, для поддержки пострадавших от «зеленого» перехода трудящихся, предоставления им возможности для профобучения и помощи в трудоустройстве. А как известно, чем выше уровень образования, тем доступнее достойный труд. Решение этих масштабных задач предполагает применение комплекса мер политического и социально-экономического характера, касающихся не только занятости, но и структурной перестройки экономики в целом, в том числе промышленности, энергетики, транспорта и других отраслей, а также системы социального обеспечения, профобразования и т. д. Е. В. Горбачева отмечает: «Приоритетным направлением социальной политики является содействие развитию рациональной структуры занятости населения, повышение эффективности использования рабочей силы и ее качества; повышение реальных доходов как основного фактора улучшения качества жизни и формирования среднего класса в стране» [4, с. 314].

3. Необходимо продолжить работу по ликвидации рабочих мест с вредными и опасными условиями труда. Несмотря на технологический прогресс, большое количество граждан продолжают трудиться на старом оборудовании, вследствие чего сохраняются случаи травм на производстве и приобретения профессиональных заболеваний. Как отметила И. Костевич, по состоянию на 1 мая 2022 г. в Республике Беларусь 746 тыс. человек работают во вредных и опасных условиях труда. Это 17 % по отношению к занятым в экономике [5]. В каждой стране есть свой перечень вредных и опасных специальностей. В нашей стране на сегодняшний день наиболее травмоопасными отраслями являются обрабатывающая промышленность, строительство, транспорт и сельское хозяйство. Ответственность за создание условий, соответствующих требованиям охраны труда, возложена на руководителей предприятий. Их задача — сделать все необходимое, чтобы уберечь сотрудников от профзаболеваний и травм во время рабочего процесса.

4. Экологическая политика, основанная на принципе социальной справедливости, подразумевает создание комплексной системы социальной защиты пострадавших от «зеленого» перехода работников. Она включает такие направления, как доступное медицинское обслуживание, защита от безработицы и досрочный выход на пенсию для работников пожилого возраста, которые рискуют потерять работу из-за свертывания «вредных» производств. Меры

социальной защиты должны распространяться также на трудящихся, которые частично или полностью теряют работу из-за природных катаклизмов, связанных с климатическими изменениями.

5. Заинтересованность нанимателей в соблюдении экологических норм. Необходимо совершенствовать механизмы, позволяющие поддерживать нанимателей, желающих участвовать в процессе экологизации социальной сферы. Существует большое разнообразие стратегий и инструментов содействия соблюдению экологических требований и внедрению экологичной практики ведения бизнеса. К основным можно отнести:

- нормативные инструменты;
- информационные методы;
- экономические стимулы.

6. Поддержание курса на «активное долголетие». Трудовая сфера должна быть открыта для разных групп населения, что будет способствовать продлению активной производственной или творческой жизни. По статистическим данным на 1 октября 2022 года, в Республике Беларусь проживало 1 476 736 пожилых людей, что составляет примерно 16 % от общей численности населения [6]. Активное долголетие принято рассматривать как «состояние социального, экономического, физического и психологического благополучия граждан старшего поколения, которое обеспечивает им возможность для удовлетворения потребностей, включение в различные сферы жизни общества и достигается при их активном участии» [7, с. 7]. Для достижения позитивной динамики по данным показателям необходима консолидированная работа целого ряда ведомств, курирующих такие сегменты в жизни общества, как здоровье и финансовое благополучие пожилых граждан, их профессиональную занятость и включенность в социально значимую деятельность.

Таким образом, устойчивое общество должно быть социально справедливым, экологически безопасным и экономически эффективным с управлением, обеспечивающим достойную жизнь для всех. Материальной базой единения человека и природы должно стать дальнейшее развитие образования, науки и техники, формирование технологий, минимизирующих, а впоследствии ликвидирующих вредное воздействие человеческой деятельности на природу.

1. Пособие по применению Руководства МОТ по справедливому переходу к экологически устойчивой экономике и обществу для всех [Электронный ресурс]. URL: https://www.ilo.org/wcmsp5/groups/public/---europe/---ro-geneva/---sro-moscow/documents/publication/wcms_844618.pdf (дата обращения: 10.03.2023). [Перейти к источнику](#) [Вернуться к статье](#)

2. Парижское соглашение [Электронный ресурс] // Организация Объединенных Наций, 2015. URL: https://unfccc.int/sites/default/files/russian_paris_agreement.pdf (дата обращения: 10.03.2023). [Перейти к источнику](#) [Вернуться к статье](#)
3. Sharpe S. A., Martinez-Fernandez C. M. The Implications of Green Employment: Making a Just Transition in ASEAN [Electronic resource]. URL: <https://www.mdpi.com/2071-1050/13/13/7389> (date of access: 10.03.2023). [Перейти к источнику](#) [Вернуться к статье](#)
4. Горбачева Е. В. Условия труда как неотъемлемый элемент качества трудовой жизни // Науч. тр. республик. ин-та высш. шк. Философско-гуманитарные науки. Минск : РИВШ, 2018. Вып. 17. С. 313–318. [Вернуться к статье](#)
5. Число работающих во вредных и опасных условиях труда в Беларуси с 2016 года сократилось на 20 % [Электронный ресурс] // БЕЛТА. URL: <https://www.belta.by/society/view/chislo-rabotajuschih-vo-vrednyh-i-opasnyh-uslovijah-truda-v-belarusi-s-2016-goda-sokratilos-na-20-499367-2022/> (дата обращения: 10.03.2023). [Перейти к источнику](#) [Вернуться к статье](#)
6. Статобзор: как живут белорусы после 65 лет? [Электронный ресурс] Экономическая газета. URL: <https://neg.by/novosti/otkrytj/statobzor-kak-zhivut-belorusy-posle-65-let/> (дата обращения: 01.03.2023). [Перейти к источнику](#) [Вернуться к статье](#)
7. Ласлетт П. Что такое Старость? Вариации во времени и между культурами / под ред. Г. Казелли и А. Лопес. Оксфорд : Изд-во Оксфорд. ун-та, 1996. 128 с. [Вернуться к статье](#)