

УДК 349.2

ГАРАНТИИ ТРУДОВЫХ ПРАВ РАБОТНИКОВ

А. В. Костюкова

курсант 1 курса

Могилевского института МВД Республики Беларусь

Научный руководитель: М. В. Новицкая,

старший научный сотрудник отдела

организации научной, международной

и издательской деятельности

Могилевского института МВД Республики Беларусь

В Конституции Республики Беларусь право на труд определяется как «наиболее достойный способ самоутверждения человека», в содержание которого входит «право на выбор профессии, рода занятий и работы в соответствии с призванием, способностями, образованием, профессиональной подготовкой и с учетом общественных потребностей, а также на здоровые и безопасные условия труда» [1, ст. 41]. Закрепление права на труд в основном законе страны говорит о его основополагающем, фундаментальном характере и для претворения в жизнь требуется создания действенного механизма реализации и защиты. Одно из ведущих мест в указанном механизме занимают юридические гарантии.

Свое происхождение слово «гарантия» берет от французского слова *garantie* и означает «обеспечение, ручательство» [2, с. 93]. В юриспруденции под юридическими гарантиями понимается «система правовых средств, способов, процедур, при помощи которых создаются фактические условия, обеспечивающие реализацию и защиту прав, свобод и законных интересов личности, общества и государства [3, с. 8]. В нормах трудового законодательства гарантии определяются как «средства, способы и условия, с помощью которых обеспечивается осуществление предоставленных работникам прав» [4, ст. 90]. Следует отметить всеобъемлющий характер гарантий, поскольку они пронизывают все трудовое законодательство, начиная с норм, регулирующих трудоустройство, прием на работу, заключение трудового договора, оплату труда, рабочее время, время отдыха, условия труда и заканчивая нормами, регламентирующими расторжение трудового договора.

Все закрепленные в нормах трудового законодательства гарантии можно разделить на две группы в зависимости от субъекта адресата: общие — предоставляются всем работникам в общем порядке; специальные — предоставляются отдельным категориям работников в связи с особым правовым статусом (например, инвалиды, несовершеннолетние и т. п.).

Гарантии трудовых прав работников могут выражаться как в денежной (гарантии материального характера), так и неденежной (гарантии организационного характера) формах. К гарантиям материального характера относят различные выплаты (доплаты), призванные не допустить необоснованное снижение оплаты труда работника в тех случаях, когда он освобождается от исполнения своих трудовых обязанностей или изменяются условия труда (например, сохранение среднего заработка на период нахождения работника в служебной командировке). Гарантии организационного характера призваны обеспечить надлежащую реализацию социально-трудовых прав (например, гарантии права на первое трудоустройство, сохранение должности (рабочего места) на период трудового или социального отпуска и т. п.).

Таким образом, гарантии являются важнейшим инструментом обеспечения эффективной реализации и защиты социально-трудовых прав работников.

1. Конституция Республики Беларусь [Электронный ресурс] : с изм. и доп. принятыми на респ. референдумах 24 нояб. 1996 г., 17 окт. 2004 г. и 27 февр. 2022 г. Доступ из информ.-поисковой системы «ЭТАЛОН». [Вернуться к статье](#)

2. Ушаков Д. Н. Толковый словарь современного русского языка. М. : Аделант, 2014. 800 с. [Вернуться к статье](#)

3. Баркинхоев М. Д. Юридические гарантии обеспечения правового статуса личности в сфере правосудия: теоретико-прикладной аспект : автореф. дис. ... канд. юрид. наук : 12.00.01 / С.-Петербург. ун-т МВД России. СПб., 2002. 20 с. [Вернуться к статье](#)

4. Трудовой кодекс Республики Беларусь [Электронный ресурс] : 26 июля 1999 г., № 296-З : принят Палатой представителей 8 июня 1999 г. : одобр. Советом Респ. 30 июня 1999 г. : в ред. Закона Респ. Беларусь от 30.12.2022 г. № 232-З. Доступ из информ.-поисковой системы «ЭТАЛОН». [Вернуться к статье](#)