

УДК 159.9:351.74

**ОПЕРАТИВНОЕ ПСИХОТИПИРОВАНИЕ ЛИЧНОСТИ
НА ЭТАПЕ СОБЕСЕДОВАНИЯ
ПРИ ПРИЕМЕ НА СЛУЖБУ В ОРГАНЫ ВНУТРЕННИХ ДЕЛ**

Е. А. Янкевич

*курсант 3 курса факультета подготовки следователей
Уральского юридического института МВД России*

*Научный руководитель: **О. А. Коновалова**,
преподаватель кафедры административного права
и административной деятельности органов внутренних дел
Уральского юридического института МВД России*

В соответствии с приказом МВД России от 1 февраля 2018 г. № 50 основной целью отбора граждан на службу в органы внутренних дел является прием на службу граждан, способных выполнять служебные обязанности сотрудника органов внутренних дел добросовестно, на высоком профессиональном уровне [1]. В Постановлении Правительства Российской Федерации от 6 декабря 2012 г. № 1259 перечислены личностные и деловые качества, подлежащие изучению в ходе комплексных обследований путем проведения психологических и психофизиологических исследований, тестирований, медицинских обследований, в том числе с применением специализированных технических устройств [2]. Вместе с тем данное комплексное обследование требует значительных временных затрат как со стороны самого кандидата, так и со стороны комиссии по психологическому отбору. Современные кадровые технологии профайлинга и психотипирования личности, применяемые в ходе первичного собеседования с кандидатом на службу, минимизируют эти затраты. Так, использование структурированной опросной беседы психотипирования позволяет изучить особенности его поведения, реакции на внешние раздражители, готовности к службе и способности к адаптации, то есть определяется его акцентуация характера и соотносится с профилем должности, на которую претендует кандидат и где он будет максимально эффективен.

В целях избегания ошибок при психотипировании необходимо обладать навыком «считывания» информации с нескольких каналов вербального и невербального поведения человека одновременно, уметь определять базовую эмоцию, которая присуща и свойственна каждому психотипу. После определения базовой эмоции необходимо проанализировать психолингвистику, затем оценке подвергаются жесты говорящего и мимика. Данная методика позволит обеспечить повышение результативности функционирования всей системы органов внутренних дел, повышение имиджа полиции.

1. Об утверждении порядка организации прохождения службы в органах внутренних дел Российской Федерации [Электронный ресурс] : приказ М-ва внутр. дел России, 1 янв. 2018 г., № 50. Доступ из справ.-правовой системы «Консультант-Плюс». [Вернуться к статье](#)

2. Об утверждении Правил профессионального психологического отбора на службу в органы внутренних дел Российской Федерации [Электронный ресурс] : постановление Правительства Рос. Федерации, 6 дек. 2012 г., № 1259. Доступ из справ.-правовой системы «КонсультантПлюс». [Вернуться к статье](#)