

УДК 343.8

## ПРОИЗВОДСТВО УДЕРЖАНИЙ ИЗ ЗАРАБОТКА ЛИЦА, ОСУЖДЕННОГО К ИСПРАВИТЕЛЬНЫМ РАБОТАМ

**А. А. Деминская**

преподаватель кафедры административной деятельности факультета милиции  
Могилевского института МВД (Беларусь)

*Удержания из заработной платы осужденных являются одним из элементов содержания исправительных работ, а обязанность их производить является элементом режима этого наказания. Осуществляя контроль за правильностью и своевременностью производства удержаний из заработной платы осужденных и перечислением удержанных сумм в соответствующий бюджет, сотрудник уголовно-исполнительной инспекции обеспечивает надлежащее исполнение наказания в виде исправительных работ.*

*В статье раскрывается порядок производства удержаний из заработной платы лица, осужденного к исправительным работам. Актуальность данной темы обусловлена разногласиями, возникающими на практике при производстве удержаний из заработной платы осужденных к исправительным работам. Наблюдаются различия в определении порядка производства удержаний из заработной платы осужденных по приговору суда и исполнительным документам. В статье предлагается решение данной проблемы в целях усовершенствования процесса исполнения наказания.*

**Ключевые слова:** уголовное наказание, исправительные работы, исполнение наказания, уголовно-исполнительная инспекция, производство удержаний.

На лицо при осуждении к наказанию возлагается обязанность добросовестно его отбывать. Производство удержаний из заработной платы осужденного к исправительным работам в доход государства — это одна из мер обеспечения исполнения приговора суда в рамках системы исполнения наказаний и иных мер уголовной ответственности. По мнению исследователей, условия отбывания наказания по своему характеру можно разделить на общие и специфические. Общими условиями являются требования, предъявляемые к трудовым отношениям между нанимателем и работником. В обязанности осужденного как работника входит добросовестное отношение к работе, соблюдение трудовой дисциплины и т. д. Специфическими условиями являются обязанности, возлагаемые на осужденного, связанные с карательным содержанием данного наказания и направленные на обеспечение его исполнения. Также к ним относятся требования, предъявляемые к руководству организации по месту работы осужденного, а именно производство удержаний из заработной платы осужденного в доход государства.

В Республике Беларусь механизм производства удержаний в доход государства рассматривался в ходе изучения назначения и исполнения исправительных работ С. В. Казак, О. И. Бахур и др. [1; 2]. На наш взгляд, целесообразно уделить особое внимание механизму производства удержаний в доход государства, так как он играет немаловажную роль для надлежащего исполнения исправительных работ. При исполнении данного наказания наблюдаются различия в определении порядка производства удержаний из заработной платы осужденных по приговору суда и исполнительным документам.

Изучив порядок производства удержаний из заработной платы осужденного в доход государства, представляется возможным выявить имеющиеся недостатки. По своему содержанию работа, направленная на устранение недостатков, способствует улучшению и повышению эффективности данного уголовного наказания. Одной из важных составляющих процесса исполнения наказания является производство удержаний в доход государства.

В ст. 52 Уголовного кодекса Республики Беларусь конкретно определен вид заработка, из которого будут производиться удержания: это заработная плата

осужденного по основному месту работы. Суд при вынесении решения о назначении исправительных работ устанавливает размер удержаний в пределах от 10 до 25 %, однако каждый месяц не менее одной базовой величины [3].

Статья 39 Уголовно-исполнительного кодекса Республики Беларусь (далее — УИК) закрепляет следующие положения: количеству рабочих дней за каждый месяц наказания, установленного судом, должно соответствовать количество отработанных дней. Это подразумевает, что в случае неотработки осужденным установленного количества дней и при отсутствии оснований для зачета неотработанных дней в срок наказания на осужденного возлагается обязанность продолжать отбывать исправительные работы, пока он не отработает до конца все свои рабочие дни [4]. Одновременно сформулированное положение «отбывание исправительных работ продолжается до полной отработки осужденным положенного количества рабочих дней» не предполагает, что срок, назначенный судом, продлевается. Никак не влияет на срок наказания соблюдение осужденным порядка и условий его отбывания. Сроки наказания, назначаемые судом, — исключительная компетенция суда.

В результате проведенного анализа ст. 39 УИК можем сделать вывод, что сформулированное положение означает, что в срок наказания не может быть включен период времени, когда осужденный не работал и из его заработка не производились удержания, т. е. при фактическом неисполнении приговора суда.

Когда общее количество рабочих дней по графику работы меньше количества дней, которые должны быть включены в срок отбывания наказания в данном месяце, в срок отбывания наказания засчитывается только один календарный месяц. К примеру, лицо, осужденное к исправительным работам, в течение месяца отработало больше дней, чем предусмотрено рабочих дней по графику работы. Данные действия повлекут увеличение размера заработной платы за отработанный месяц и, соответственно, увеличение суммы удержаний, однако вместе с тем не повлияют на срок отбывания наказания.

При направлении уголовно-исполнительной инспекцией (далее — УИИ) извещения на администрацию организации, где осужденный работает, возлагается обязанность по производству удержаний вовремя и в полном соответствии с приговором суда, а также по перечислению удержанной суммы в соответствующий бюджет.

Полное соответствие размеров произведенных удержаний приговору суда означает правильность удержаний. Удержания исчисляются в процентах в размере от 10 до 25 %, а в отношении несовершеннолетних — от 5 до 15 %.

Производство удержаний в доход государства своевременно означает осуществление их ежемесячно, а именно один раз в месяц. Удержанные суммы перечисляются в доход государства в тот же день, когда начисляется заработная плата осужденному [5, с. 207–208].

Данные удержания и перечисления производятся ежемесячно и должны в полной мере соответствовать приговору суда. Своевременность и правильность произведенных удержаний подтверждают расчетные сведения, которые составляются бухгалтером организации и ежемесячно представляют в УИИ.

Индивидуальным предпринимателем с доходов, полученных в результате осуществления предпринимательской деятельности, исчисление и перечисление в бюджет удержаний производятся самостоятельно. В последующем индивидуальный предприниматель должен предоставить в инспекцию расчетные сведения об отработанном времени, а также сведения о прибыли, полученной в результате осуществления предпринимательской деятельности, перечисленных налогах и произведенных удержаниях, заверив их подписью [6].

Соответствующее исполнение исправительных работ сотрудниками УИИ осуществляется через проверку правильности удержания сумм из заработной платы осужденных и их перечисление в доход государства. Для этого используются расчетные сведения, которые включают информацию о количестве рабочих дней

по графику, отработанных днях, о размере заработной платы и сумме отчислений, перечисленных в доход государства, с указанием номера и даты операции, позволяющие сотруднику УИИ контролировать правильность и своевременность удержаний. Для проведения сверки информации, содержащейся в расчетных сведениях, инспекция Министерства по налогам и сборам Республики Беларусь (далее — инспекция МНС) представляет реестры плательщиков. На основании представленного реестра информация о перечислениях в бюджет вносится в учетную карточку осужденного.

В номенклатурное дело помещаются реестр плательщиков, представленный инспекцией МНС, и расчетные сведения организации, которая производит удержания в доход государства. В результате учетные карточки осужденных должны содержать следующую информацию: количество рабочих дней по графику; количество отработанных и неотработанных дней (с кратким объяснением причин); размер заработной платы; размер удержания и дата перечисления с номером реестра, в том числе представляется отметка с указанием ссылки на порядковый номер, под которым данные документы находятся в номенклатурном деле.

Информация, содержащаяся в расчетных сведениях, предоставляемых администрацией по месту работы осужденного, в течение трех рабочих дней со дня поступления в инспекцию данных сведений вносится в учетную карточку осужденного.

Исполняющий орган один раз в квартал запрашивает в инспекции МНС по месту жительства осужденных индивидуальных предпринимателей информацию о доходах. Поступившая информация заносится в дело переписки.

Сотрудниками УИИ на основании расчетных сведений, учетных карточек осужденных, включая реестры плательщиков, представляемые инспекциями МНС каждый месяц, проверяется правильность удержаний и своевременность перечислений удержанных сумм в доход государства. Выявленные нарушения устраняются соответствующими мерами.

Если администрация организации предоставляет расчетные сведения, содержащие недостоверную информацию, или предоставляет их несвоевременно, инспекция выносит нанимателю представление, а в случае систематического неисполнения информирует прокурора для принятия мер к виновным должностным лицам (главному бухгалтеру, руководителю организации) в соответствии с законодательством. За неисполнение обязанностей виновное должностное лицо администрации организации может быть привлечено к дисциплинарной ответственности, а также к уголовной ответственности за неисполнение приговора, решения или иного судебного акта по ст. 423 Уголовного кодекса Республики Беларусь.

На основании информации, содержащейся в представленном инспекцией МНС реестре плательщиков, в учетную карточку осужденного вносятся сведения о дате перечисления и номере платежного поручения, которым удержанная из заработной платы сумма перечислена.

Кроме ежемесячного контроля, для обеспечения правильности удержаний и своевременного перечисления средств в государственный бюджет сотрудники УИИ непосредственно по месту работы осужденного проверяют правильность проведения удержаний из заработной платы осужденного. Сотрудник УИИ регулярно проверяет правильность проведения удержаний из заработной платы осужденных, осуществляя контроль по месту их работы не менее одного раза в течение всего срока отбывания наказания. Результаты проверки отражаются в акте, который составляется в двух экземплярах, один экземпляр остается в организации, а второй помещается в личное дело осужденного и при выявлении недостатков в ходе проверки способствует осуществлению контроля за их устранением. Также сотрудник УИИ для обеспечения контроля может привлекать государственные финансовые и налоговые органы.

В ходе исполнения исправительных работ встречаются случаи, когда производство удержаний в доход государства осуществляется не из всей суммы заработка осужденных, а из суммы, которая остается после уплаты налогов. При этом

администрация организаций ссылается на ч. 1 ст. 122 Закона Республики Беларусь от 24 октября 2016 г. № 439-З «Об исполнительном производстве», закрепляющую очередность удовлетворения требований взыскателей. Однако сюда не включены удержания из заработной платы осужденных к исправительным работам [7]. Таким образом, можно сделать вывод, что удержания из заработной платы осужденных к исправительным работам не подпадают под действие Закона Республики Беларусь «Об исполнительном производстве».

Согласно ч. 2 ст. 41 УИК, удержания из заработной платы осужденного производятся только по его основному месту работы за каждый отработанный месяц. Согласно Трудовому кодексу Республики Беларусь, заработная плата представляет собой вознаграждение за выполненную работу с учетом ее сложности, количества, качества, условий труда и квалификации работника за фактически отработанное время, включая периоды, входящие в рабочее время [8].

На сумму удержаний не влияет то, что к осужденному имеются другие претензии по исполнительным листам. Например, исполнительные документы о принудительном взыскании административного взыскания в виде штрафа, о возмещении причиненного вреда, об уплате средств на содержание детей или на возмещение расходов, затраченных государством на содержание детей, находящихся на государственном обеспечении, об уплате средств на содержание родителей и т. п. Производство удержаний в доход государства должно осуществляться из всей суммы заработка до оплаты из него налогов и других платежей по исполнительным документам.

Вся сумма заработка включает все выплаты, не носящие единовременного характера, а именно должностной оклад, ежемесячные премии, надбавки за стаж работы, за выслугу лет, квалификацию и т. д. Некоторые организации учитывают только основную заработную плату, в то время как другие — все виды доходов, включая премии, надбавки и вознаграждения. Такие различия могут привести к несправедливому удержанию средств у осужденных.

Производство удержаний осуществляется каждый месяц в день начисления заработной платы. В случае если работнику выдается зарплата не только в денежной, но и в натуральной форме, исчисление удержаний производится пропорционально от обеих частей заработка. При производстве удержаний процентов по исправительным работам натуральная его часть переводится в денежное выражение. При этом не следует производить удержания из единовременных выплат, не предусмотренных системой заработной платы.

В случае увольнения осужденного или при истечении срока наказания, в результате чего он не проработал полного месяца, удержания производятся только за отработанную часть месяца и должны быть прекращены. В данном случае сотрудник УИИ должен направить по месту работы осужденного извещение о прекращении удержаний.

При расчете пособия по временной нетрудоспособности учитывается заработная плата после вычета удержаний, которые были назначены судом.

В случае отмены приговора, по которому были назначены исправительные работы, и прекращения производства по делу в период отбывания наказания в виде исправительных работ осужденный имеет право на полный возврат суммы, удержанной из его заработной платы. Для осуществления возврата контролирующий орган должен уведомить об этом инспекцию МНС и направить определение (постановление) о прекращении производства по уголовному делу и отмене приговора. Далее суммы, излишне удержанные, возвращаются осужденному путем их перечисления на счет организации, где работает осужденный, которая и возвращает их своему работнику. Удержанные суммы возвращаются осужденному почтовым переводом, если на момент прекращения уголовного дела он не был трудоустроен либо сменил основное место работы.

Если у осужденного существуют обоснованные причины для снижения уровня удержаний (ухудшилось материальное положение в результате возникшей у него болезни или болезни членов семьи, увеличился состав семьи (например, рождение ребенка, усыновление, принятие обязанностей опекуна) либо уменьшилась заработная плата), то размер удержаний, установленных приговором суда, может быть снижен. Для реализации данного права осужденный может инициировать в суде рассмотрение вопроса об уменьшении удержаний самостоятельно либо обратиться с просьбой в УИИ либо к руководству по основному месту работы. Для этого в суд должно поступить ходатайство хотя бы от одного из указанных субъектов.

Таким образом, в данной статье нами изучено производство удержаний из заработной платы осужденного к исправительным работам, что позволяет сформировать полное представление о содержании исправительных работ как уголовного наказания.

Проанализировав механизм производства удержаний из заработка осужденного как основной составляющей исправительных работ, можем сделать вывод, что это достаточно сложный процесс, требующий единого подхода в определении последовательности производства удержаний из заработка осужденного. Для обеспечения единого понимания данного процесса целесообразно разработать совместно с инспекцией МНС методические рекомендации для бухгалтеров с разъяснением механизма по осуществлению удержаний из заработной платы лиц, осужденных к уголовному наказанию в виде исправительных работ.

#### СПИСОК ИСПОЛЬЗОВАННЫХ ИСТОЧНИКОВ

1. Казак, С. В. Некоторые особенности правового регулирования наказания в виде исправительных работ в Республике Беларусь / С. В. Казак // Исполнение уголовных наказаний и иных мер уголовной ответственности в современных условиях : материалы междунар. науч.-практ. конф., г. Минск, 28 марта 2013 г. / Акад. М-ва внутр. дел Респ. Беларусь ; редкол.: А. В. Шарков (отв. ред.) [и др.]. — Минск : Акад. МВД, 2014. — С. 78–80.
2. Бахур, О. И. Оценка эффективности исправительных работ как вида уголовного наказания / О. И. Бахур // Борьба с преступностью: теория и практика : тезисы докладов V Междунар. науч.-практ. конф., посвящ. 100-летию образования милиции Беларуси, г. Могилев, 31 марта 2017 г. / М-во внутр. дел Респ. Беларусь, учреждение образования «Могилевский институт Министерства внутренних дел Республики Беларусь» ; редкол.: Ю. А. Матвейчев (отв. ред.) [и др.]. — Могилев : Могилев. ин-т МВД, 2017. — С. 6–8.
3. Уголовный кодекс Республики Беларусь [Электронный ресурс] : 9 июля 1999 г., № 275-3 : принят Палатой представителей 2 июня 1999 г. : одобр. Советом Респ. 24 июня 1999 г. : в ред. Закона Респ. Беларусь от 09.03.2023 г. // ЭТАЛОН. Законодательство Республики Беларусь / Нац. центр правовой информ. Респ. Беларусь. — Минск, 2023.
4. Уголовно-исполнительный кодекс Республики Беларусь [Электронный ресурс] : 11 янв. 2000 г., № 365-3 : принят Палатой представителей 14 дек. 1999 г. : одобр. Советом Респ. 22 дек. 1999 г. : в ред. Закона Респ. Беларусь от 30.06.2022 г. // ЭТАЛОН. Законодательство Республики Беларусь / Нац. центр правовой информ. Респ. Беларусь. — Минск, 2023.
5. Научно-практический комментарий к Уголовно-исполнительному кодексу Республики Беларусь / Т. П. Афонченко [и др.] ; под общ. ред. В. М. Хомича. — Минск : Амалфея, 2020. — 992 с.
6. О порядке исполнения наказаний и иных мер уголовной ответственности территориальными органами внутренних дел [Электронный ресурс] : постановление М-ва внутр. дел Респ. Беларусь, 15 янв. 2014 г., № 13 // ЭТАЛОН. Законодательство Республики Беларусь / Нац. центр правовой информ. Респ. Беларусь. — Минск, 2023.
7. Об исполнительном производстве [Электронный ресурс] : Закон Респ. Беларусь, 24 окт. 2016 г., № 439-3 : в ред. Закона Респ. Беларусь от 17.07.2023 г. // ЭТАЛОН. Законодательство Республики Беларусь / Нац. центр правовой информ. Респ. Беларусь. — Минск, 2023.
8. Трудовой кодекс Республики Беларусь [Электронный ресурс] : 26 июля 1999 г., № 296-3 : принят Палатой представителей 8 июня 1999 г. : одобр. Советом Респ. 30 июня 1999 г. : в ред. Закона Респ. Беларусь от 29.06.2023 г. // ЭТАЛОН. Законодательство Республики Беларусь / Нац. центр правовой информ. Респ. Беларусь. — Минск, 2023.

Поступила в редакцию 16.10.2023 г.

**Deminskaya A. A.**

**DEDUCTIONS FROM THE WAGES OF A PERSON SENTENCED TO CORRECTIONAL LABOR**

*Deductions from the wages of convicts are one of the elements of correctional labor, and the obligation to carry them out is an element of the regime of this punishment. By monitoring the correctness and timeliness of deductions from the wages of convicts and the transfer of withheld amounts to the appropriate budget, an employee of the penal inspection ensures the proper execution of punishment in the form of correctional labor.*

*The article reveals the procedure for making deductions from the wages of a person sentenced to correctional labor. The relevance of this topic is due to the disagreements that arise in practice when making deductions from the wages of those sentenced to correctional labor. There are differences in determining the procedure for making deductions from the wages of convicts based on a court verdict and executive documents.*

**Keywords:** *criminal punishment, correctional work, execution of punishment, penal inspection, making deductions.*