

УДК 347

**О СТАТУСЕ ПРЕДСТАВИТЕЛЯ РАБОТНИКОВ ДОЛЖНИКА
В ДЕЛАХ О НЕСОСТОЯТЕЛЬНОСТИ ИЛИ БАНКРОТСТВЕ
СУБЪЕКТОВ ХОЗЯЙСТВОВАНИЯ В РЕСПУБЛИКЕ БЕЛАРУСЬ****Т. А. Корень**

Могилевский государственный университет имени А. А. Кулешова,
заместитель декана факультета экономики и права,
кандидат юридических наук, доцент

Аннотация. Исследование посвящено выявлению особенностей статуса представителя работников должника в делах о несостоятельности или банкротстве в Республике Беларусь.

Ключевые слова: представитель работников, судебные дела, несостоятельность, банкротство, должник.

Annotation. The study is devoted to identifying the features of the status of the representative of the debtor's employees in insolvency or bankruptcy cases in the Republic of Belarus.

Keywords: employee representative, court case, insolvency, bankruptcy, debtor.

За относительно небольшой промежуток времени в Беларуси приняты четыре специальных общих закона в сфере регулирования несостоятельности и банкротства, сменяющих друг друга. В настоящее время рассмотрение дел об экономической несостоятельности (банкротстве) субъектов хозяйствования, возбужденных до 1 октября 2023 г. на основании Закона Республики Беларусь «Об экономической несостоятельности (банкротстве)» 2012 г. (далее — Закон 2012 г.) [1], осуществляется в соответствии с Законом 2012 г., дел о несостоятельности и дел о банкротстве, возбужденных после 1 октября 2023 г., — в соответствии с Законом Республики Беларусь «Об урегулировании неплатежеспособности» 2022 г. (далее — Закон 2022 г.) [2].

В контексте новелл правового регулирования, неразрывной связи процесса и применяемых процедур, особенностей состава и процессуально-правового положения лиц, участвующих в делах о несостоятельности, банкротстве, на современном этапе представляет научно-практический интерес исследование понятия и статуса представителя работников должника в делах рассматриваемой категории.

Представителем работников должника в делах о несостоятельности или банкротстве является лицо, уполномоченное работниками должника представлять их права и (или) законные интересы в производстве по делу о несостоятельности или банкротстве. При этом под термином «работники» понимаются в том числе уволенные лица, перед которыми не погашена задолженность по выплате заработной платы и производству иных выплат

в соответствии с законодательством о труде, что следует из п. 29 ст. 1 Закона 2022 г. [2].

По общему правилу, полномочия представителя должника работника подтверждаются протоколом собрания работников должника (в том числе лиц, ранее уволенных, перед которыми имеется задолженность по выплате заработной платы и производству иных выплат в соответствии с законодательством о труде), на котором избран представитель работников должника для участия в судебном деле о несостоятельности или банкротстве. Допускается представление копии указанного протокола, заверенного в порядке, установленном законодательством в сфере архивного дела и делопроизводства. Указанный документ (оригинал или копия) прилагается к заявлению должника о банкротстве, если собрание проведено до обращения в суд.

Для правильного понимания статуса представителя работников должника следует принимать во внимание, что термин «кредитор» в законодательстве об урегулировании неплатежеспособности шире термина «представитель работника должника», это следует из содержания определений, изложенных в пп. 19 и 29 ст. 1 Закона 2022 г. Каждый представитель работника должника является кредитором по особому виду обязательств и обладает правами и обязанностями кредитора, если иное не установлено специальными нормами (ст. 24 Закона 2022 г.) [2].

Представитель работников должника входит в перечень лиц, обладающих правом на подачу в экономический суд (далее — суд) заявления кредитора о банкротстве (п. 4 ст. 7 Закона 2022 г.). Основанием для обращения в суд в этом случае является неисполнение обязательств по выплате заработной платы и производству иных выплат в соответствии с законодательством о труде.

Представитель работников должника — это юридически заинтересованное лицо в делах рассматриваемой категории и, согласно п. 1.7 ст. 35 Закона 2022 г., оно входит в состав лиц, участвующих в деле о несостоятельности или банкротстве, являясь при этом не обязательным, а факультативным участником процесса [2].

Принимая во внимание вышесказанное, представитель работников должника обладает процессуальными правами, предусмотренными ст. 55 Хозяйственного процессуального кодекса Республики Беларусь [3], и правами, предусмотренными п. 1 ст. 36 Закона 2022 г. [2]. Так, в частности, представитель работников вправе запрашивать у управляющего сведения, касающиеся производства по делу о несостоятельности или банкротстве, а также финансового состояния должника; знакомиться с реестром требований кредиторов и документами, представленными в обоснование требований; оспаривать решения управляющего, связанные с ведением реестра требований кредиторов;

заявлять ходатайства, предусмотренные Законом 2022 г.; оспаривать решения собрания (комитета) кредиторов; подавать жалобы на решения, действия (бездействие) управляющего.

Задолженность по заработной плате и иным выплатам в соответствии с законодательством о труде, включается во вторую очередь реестра требований кредиторов. Законом предусмотрены особенности в установлении размера задолженности перед работниками. Так, представитель работников должника не подает управляющему требование в общем порядке. Управляющий самостоятельно на основании сведений в порядке, установленном ст. 120 Закона 2022 г., определяет и включает в реестр требования второй очереди [2].

Как любой кредитор, чьи требования включены в реестр требований кредиторов, представитель работников должника вправе участвовать в собрании кредиторов с правом голоса. Число голосов, которыми обладает каждый из кредиторов, определяется пропорционально размеру его требований к общей сумме требований кредиторов, включенных в реестр требований кредиторов на день проведения собрания кредиторов, и требований кредиторов, подлежащих удовлетворению вне очереди, указанных в п. 1 ст. 197 Закона 2022 г. [2].

Новшеством Закона 2022 г. является обязательное включение в состав комитета кредиторов представителя работников должника (п. 2 ст. 67 Закона 2022 г.) без избрания на собрании кредиторов. Как и каждый член комитета кредиторов, представитель работников должника обладает одним голосом при голосовании [2].

Анализ норм Закона 2022 г. о мировом соглашении позволяет сделать вывод о том, что, как и по Закону 2012 г., одним из условий заключения мирового соглашения является удовлетворение в полном объеме требований кредиторов первой и второй очереди (пп. 1.1 ст. 131 Закона 2022 г.) [2]. Таким образом, представитель теоретически не может участвовать в собрании кредиторов, на котором решается вопрос о заключении мирового соглашения по делу о несостоятельности или банкротстве, поскольку к тому времени он «утрачивает» статус кредитора в связи с погашением задолженности.

Изучение судебной практики и особенностей упрощенных процедур банкротства показывает, что в делах о банкротстве ликвидируемого, отсутствующего должника, индивидуального предпринимателя, такого лица, участвующего в деле, как представителя работников должника, как правило, не имеется.

В заключение отметим, что от грамотной и принципиальной позиции представителя работников должника в ряде случаев зависит реальная возможность погашения задолженности перед работниками.

1. Об экономической несостоятельности (банкротстве) [Электронный ресурс] : Закон Респ. Беларусь, 13 июля 2012 г., № 415-З : утратил силу. Доступ из информ.-поисковой системы «ЭТАЛОН». [Вернуться к статье](#)
2. Об урегулировании неплатежеспособности [Электронный ресурс] : Закон Респ. Беларусь, 13 дек. 2022 г., № 227-З. Доступ из информ.-поисковой системы «ЭТАЛОН». [Вернуться к статье](#)
3. Хозяйственный процессуальный кодекс Республики Беларусь [Электронный ресурс] : 15 дек. 1998 г., № 219-З : принят Палатой представителей 11 нояб. 1998 г. : одобр. Советом Респ. 26 нояб. 1998 г. : в ред. Закона Респ. Беларусь от 17.07.2023 г. № 284-З. Доступ из информ.-поисковой системы «ЭТАЛОН». [Вернуться к статье](#)