

УДК 342

## АДМИНИСТРАТИВНАЯ ОТВЕТСТВЕННОСТЬ НАНИМАТЕЛЯ ЗА НАРУШЕНИЕ ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВА О ТРУДЕ

*А. В. Костюкова*

*курсант 2 курса факультета милиции*

*Могилевского института МВД Республики Беларусь*

*Научный руководитель: А. С. Андрианова,*

*старший преподаватель кафедры правовых дисциплин*

*Могилевского института МВД Республики Беларусь*

Установление административной ответственности руководителя и других должностных лиц нанимателя за нарушение законодательства о труде обеспечивает защиту прав и интересов работников. Перечень нарушений в сфере трудовых правоотношений, за которые предусмотрена административная ответственность, установлен в ст. 10.12, 10.13, 10.14, 10.18 и 24.11 Кодекса Республики Беларусь об административных правонарушениях [1]. Полномочиями по рассмотрению данной категории дел наделены должностные лица Департамента государственной инспекции труда, на которых лежит обязанность по доказыванию виновности лица, в отношении которого ведется административный процесс.

Поводом для начала административного процесса являются либо результаты проведенной проверки (плановой, внеплановой), либо заявление работника о нарушениях, допущенных работодателем. При этом чаще всего нанимателем допускаются следующие нарушения законодательства о труде: 1) при приеме на работу: неознакомление работника под подпись с документами, регламентирующими порядок выполнения трудовых обязанностей (должностной инструкцией, правилами внутреннего трудового распорядка, приказом о приеме на работу и т. д.); ненаправление запроса на выдачу характеристики с предыдущего места работы (для государственной организации); 2) нарушение режима труда и отдыха, несвоевременность оплаты труда наемного работника; 3) нарушение порядка привлечения работника к ответственности (дисциплинарной и (или) материальной) и др.

В качестве вида административного взыскания применяется штраф, размер которого зависит от наличия смягчающих и отягчающих административную ответственность обстоятельств.

Таким образом, наниматель обязан принимать все необходимые меры для обеспечения возможности работнику качественно выполнять его должностные обязанности, своевременно оплачивать выполненные работы, создавать безопасные, соответствующие требованиям охраны условия работы.

Государство жестко контролирует выполнение нанимателем всех его обязанностей, а в случае выявления нарушений привлекает должностных лиц нанимателя к административной ответственности.

---

1. Кодекс Республики Беларусь об административных правонарушениях [Электронный ресурс] : 6 янв. 2021 г., № 91-3 : принят Палатой представителей 18 дек. 2020 г. : одобр. Советом Респ. 18 дек. 2020 г. : в ред. Закона Респ. Беларусь от 17.07.2023 г. Доступ из информ.-поисковой системы «ЭТАЛОН». [Вернуться к статье](#)