

УДК 316.4

ПРОБЛЕМА ПРОФЕССИОНАЛЬНОЙ ДЕФОРМАЦИИ СОТРУДНИКОВ ОРГАНОВ ВНУТРЕННИХ ДЕЛ НА ЭТАПЕ ПРОФЕССИОНАЛЬНОЙ ПОДГОТОВКИ

В. С. Солодков

курсант 1 курса факультета милиции

Могилевского института МВД Республики Беларусь

Научный руководитель: И. Л. Лукашкова,

доцент кафедры социально-гуманитарных дисциплин

Могилевского института МВД Республики Беларусь,

кандидат педагогических наук, доцент

Вопрос профессиональной деформации (далее — ПД) сотрудников органов внутренних дел является одной из наиболее важных проблем их профессиональной деятельности. Его актуальность обусловлена комплексностью искажающих воздействий, которые приводят к деформации профессиональной деятельности, служебных и внеслужебных отношений, профессионально-нравственного сознания, что затрудняет процесс профилактики негативных изменений.

Е. С. Красинская рассматривает ПД сотрудников органов внутренних дел как «процесс и результат негативных изменений личности сотрудника, его профессиональных навыков и способностей под воздействием внешних факторов, приводящих к неадекватному поведению и утрате профессиональной компетенции» [1, с. 48]. Само явление ПД может возникать на различных этапах службы.

Н. Н. Крыжевская причину ПД курсантов учреждений образования системы Министерства внутренних дел объясняет коротким сроком адаптации к новым условиям. Это способствует проявлению ПД личности сотрудника еще на этапе профессиональной подготовки. Автор отмечает, что в процессе профотбора профессионально важные качества будущих курсантов системы Министерства внутренних дел обладают этической нейтральностью, именно отсутствие должной, устойчивой морально-ценностной основы личности в процессе овладения профессией становится причиной ПД [2]. Следовательно, формирование ПД может начинаться не только в процессе служебной деятельности, но и до ее начала во время профессиональной подготовки из-за проблем с адаптацией. Деструктивные изменения в будущем усугубляются негативными проявлениями: искажением представлений о смысле профессиональной деятельности и ее гражданском предназначении; безответственностью, формализмом в работе; правовым нигилизмом и др.

Таким образом, ПД представляет собой форму социального отклонения, характеризующуюся множеством деструктивных проявлений, вызванных различными факторами. Комплексность вызываемых ПД дисфункциональных изменений профессионального поведения сотрудников, сложность ее диагностирования на ранних этапах развития, недостаточная эффективность механизмов ее профилактики — все это актуализирует потребность в дальнейшем исследовании данного явления.

1. Красинская Е. С. Профессиональная деформация личности сотрудника органов внутренних дел и ее предупреждение // Вестн. Восточно-Сибир. ин-та МВД России. 2016. № 3 (78). С. 48–53. [Вернуться к статье](#)

2. Крыжевская Н. Н. Психологические особенности предупреждения профессиональной деформации личности курсантов вузов МВД : автореф. дис. ... канд. психол. наук : 19.00.13 / Юж. федер. ун-т. Ростов н/Д, 2012. 23 с. [Вернуться к статье](#)