

Н. Ю. Ковалев

N. Yu. Kovalev

В. Д. Нехаева

V. D. Nekhaeva

О ВЗАИМОСВЯЗИ ПСИХОЛОГИИ И ИДЕОЛОГИИ КАК КОМПОНЕНТОВ СЛУЖЕБНОЙ ПОДГОТОВКИ ЛИЧНОГО СОСТАВА ОРГАНОВ ВНУТРЕННИХ ДЕЛ

ON THE RELATIONSHIP OF PSYCHOLOGY AND IDEOLOGY AS COMPONENTS OF OFFICER TRAINING OF PERSONNEL OF THE INTERNAL AFFAIRS BODIES

Аннотация. В статье рассматривается взаимосвязь психологии и идеологии как неотъемлемых составляющих служебной подготовки сотрудников органов внутренних дел, их роль и ключевые особенности.

Summary. The article examines the relationship between psychology and ideology as integral components of the service training of employees of internal affairs bodies, their role and key features.

Ключевые слова: психология, военная психология, идеологическая подготовка, служебная подготовка.

Keywords: psychology, military psychology, ideological training, service training.

Современный уровень технического и социального развития накладывает неизгладимый отпечаток на любую сферу деятельности человека, будь то сельское хозяйство или космическая промышленность. Само собой разумеется, это влияние не обошло и все виды военизированных структур государственных органов. Глобальная цифровизация общества, информационная замусоренность, резкий скачок уровня жизни за последние 30 лет заставляют пересмотреть подходы к подготовке сотрудников органов внутренних дел (далее — ОВД) и иных военизированных структур. Учитывая, что призывники — это вчерашние подростки, проблема берет свое начало до поступления на воинскую службу либо службу в ОВД. Отличительной чертой современных подростков является доступная, но практически бессистемная возможность получения информации по любым вопросам. Выросшие в информационном обществе, они умеют ориентироваться в глобальном социальном пространстве, но большая часть времени, проведенная в интернет-сети, используется как развлекательная среда, а не обучающее пространство [1].

Таким образом, перед должностными лицами, реализующими задачи профессиональной подготовки, остро встает проблема формирования правильных идеологических установок у начинающих сотрудников ОВД. ОВД

Республики Беларусь в системе национальной безопасности осуществляют борьбу с преступностью, охрану общественного порядка, обеспечивают общественную безопасность в соответствии с задачами, возложенными на них обществом и государством [2]. Применение различных технологий информационной войны и социальной инженерии со стороны недружественных стран привело к тому, что у молодых людей, поступающих на службу, мотивация к самоотверженному служению Родине практически отсутствует. Без чувства патриотизма и желания служить во благо государства пришедшие им на смену меркантильные мотивы, такие как высокий уровень социального обеспечения, достойное и своевременное денежное довольствие, возможность получения жилья на льготных условиях, не смогут обеспечить выполнение стоящих перед ОВД задач в условиях серьезного осложнения оперативной обстановки, чрезвычайной ситуации или военного положения.

Построение четкой системы ценностей и идеалов, где во главе угла будет стоять благо общества и государства, является основным направлением работы идеологических подразделений ОВД. Однако для создания такой системы сотруднику необходим прочный фундамент из личностных психологических характеристик, стрессоустойчивости, умения бороться с внешним психологическим воздействием. В настоящее время на всех уровнях ведется работа по созданию условий для психологической поддержки, расширяются штаты психологических служб, для сотрудников проводятся тренинги по управлению стрессом и повышению уровня эмоциональной устойчивости. Специфика службы нередко вызывает у сотрудников так называемое выгорание, которое влечет за собой такие несовместимые с образом идеологически развитого сотрудника ОВД явления, как:

- деперсонализация — дегуманизация отношений с другими людьми, появление черствости, грубости, бессердечности или цинизма;
- редукция личных достижений — занижение собственных достижений, потеря смысла и желания вкладывать личные усилия на рабочем месте [3, с. 7].

Значимость психологических аспектов подготовки сотрудников ОВД не уступает в важности их физической подготовке. Военизированная структура ОВД и специфика выполняемых ими задач позволяет внедрять в курс тактико-специальной подготовки разделы социальной психологии, позволяющие делать соответствующие выводы как о состоянии конкретного сотрудника, так и о настроениях, складывающихся в коллективе, изучать и анализировать отношения между сотрудниками внутри коллектива и влиять на эти процессы. Помимо этого, в настоящее время активно внедряются методы военной психологии. Свое развитие военная советская психология получила еще до начала Второй мировой войны. Новые реалии жизни в государстве требовали перевести традиционную идеалистическую психологию в нужное русло

марксистско-ленинской философии, что рано или поздно могло привести к регрессу психологической науки в целом до механицизма. Суть нового подхода заключалась в том, что мы глубже познаем то, что изменяем. Основными задачами военной психологии являются:

- а) для действующих (будущих) руководителей структурных подразделений — обучение навыкам определения критериев отбора личного состава;
- б) совершенствование навыков боевой подготовки личного состава;
- в) изучение и прогнозирование поведения человека в нестандартных условиях;
- г) наблюдение и на его основе выводы о поведении и тактике военачальников;
- д) мотивация личного состава.

Психология в процессе идеологической подготовки играет не менее значимую роль, чем при выполнении практических задач. В связи с этим при реформировании Вооруженных Сил Республики Беларусь в 2001 г. было обращено внимание на важность идеологической составляющей. В директиве Министра обороны Республики Беларусь от 2002 г. № Д-9 отмечено, что «процесс реформирования сопровождался... рядом определенных трудностей... недостатки и просчеты были допущены в управлении морально-психологическим состоянием личного состава» [4, с. 291]. Методы социальной психологии позволяют воздействовать на сознание масс, буквально перепрошивая личность и давая ей новую установку. Данное явление получило название когнитивной войны. Ее суть заключается в том, что ценностные ориентиры личности постепенно заменяются на новые, причем человек остается до конца уверенным, что данные выводы сделаны непосредственно им, а не навязаны со стороны. Ярким примером подобного воздействия на сознание масс являются массовые протесты 2020 г., где специально подготовленные кураторы, прошедшие курс обучения под руководством спецслужб недружественных государств, буквально за несколько месяцев посредством использования различных средств интернет-коммуникаций смогли навязать отдельным гражданам идеи радикальной смены государственной власти.

Залогом успешного и качественного выполнения задач молодыми сотрудниками является их убежденность в правильности принятых решений, своевременные кадровые решения, приверженность государственному политическому курсу. Только человек с высокими моральными ценностями, понятием воинской и офицерской чести может выполнить поставленную задачу с высокой результативностью. Единственной надежной защитой от когнитивного воздействия на сознание не только обывателя, но и сотрудника, остается внутреннее собственное осознание национальных ценностей и интересов. Психология в сфере идеологической подготовки, в отличие от агрессивного

когнитивного воздействия, позволяет ненавязчиво донести до масс информацию. Однако и здесь можно столкнуться с рядом проблем. Чаще всего в практических подразделениях эти проблемы будут приобретать организационно-управленческий характер. Это связано с недоверием со стороны коллектива и руководителей к практическим психологам, которые нередко тратят больше времени на то, чтобы доказать необходимость использования психологии на практике, нежели на реализацию разработанных программ. Население же зачастую склонно верить в громкую и скандальную информацию, позволяющую дать пространство для обсуждения, при этом не налагая никакой ответственности за события и последствия.

Одним из проблемных вопросов подготовки надежных, идеологически подкованных кадров является профессионально-психологический отбор кандидатов для прохождения службы в ОВД. Традиционно физическим качествам кандидата уделяется гораздо больше внимания по сравнению с его профессионально-психологическими особенностями. Такое положение вещей понятно и объяснимо, ведь проверка уровня физической подготовки требует мало времени и усилий, при этом с попытками физического противодействия сотрудники ОВД могут столкнуться с первого же дня службы. В случае, если комплектующие органы примут решение провести глубокий системный анализ кандидатов на службу, потребуется длительная индивидуальная работа, при этом первоначальные задачи комплектования автоматически не смогут быть выполнены. Следует понимать, что при всем желании проводить качественное и глубокое исследование морально-деловых качеств кандидатов нельзя допускать абсолютизации психологических программ и методик. Их действенность заключается исключительно в грамотном применении. При правильном сочетании психологических методик отбор кандидатов станет более кропотливым, однако это даст возможность подбирать более зрелых и более подготовленных молодых людей для службы, что позволит значительно уменьшить как время на их морально-идеологическую подготовку, так и риски столкнуться с негативными психологическими явлениями в процессе исполнения непосредственных служебных обязанностей.

С учетом складывающейся геополитической обстановки неудивительно, что в настоящее время на идеологов ложится большая ответственность. Их уровень подготовки к выполнению задач, стоящих перед подразделениями идеологической работы, должен соответствовать современным реалиям. Вместе с непосредственно идеологической подготовкой личного состава работа должна быть направлена на отражение когнитивных атак на общество, повышение престижа службы в ОВД, доведение до масс ценностей и идеалов государства. Помимо этого, необходимо использовать все доступные средства для устранения негативных последствий как служебной деятельности, так и дегенеративных

процессов в обществе, которые, несомненно, накладывают свой отпечаток на психологическое состояние сотрудников ОВД.

Подводя итог, можно с уверенностью сказать, что в условиях современных реалий подготовить специалистов высокого уровня возможно только при слаженной работе по всем направлениям служебной подготовки. Залогом подготовки психологически устойчивых, волевых, идеологически подкованных сотрудников ОВД, которые будут четко понимать суть стоящих перед ОВД задач, является планомерная, методически выверенная работа подразделений идеологической подготовки и психологического сопровождения.

1. Маеркина Е. В. Влияние информационного пространства на мотивацию достижения современных подростков [Электронный ресурс] // Вестн. Оренбург. гос. ун-та. 2016. № 12 (200). С. 29–34. URL: <https://cyberleninka.ru/article/n/vliyanie-informatsionnogo-prostranstva-na-motivatsiyu-dostizheniya-sovremennyh-podrostkov> (дата обращения: 28.09.2024). [Перейти к источнику](#) [Вернуться к статье](#)

2. Об органах внутренних дел Республики Беларусь [Электронный ресурс] : Закон Респ. Беларусь, 17 июля 2007 г., № 263-З : в ред. Закона Респ. Беларусь от 19.05.2022 г. Доступ из информ.-поисковой системы «ЭТАЛОН». [Вернуться к статье](#)

3. Водопьянова Н. Е., Старченкова Е. С. Синдром выгорания: диагностика и профилактика. 2-е изд. СПб. : Питер, 2008. 336 с. [Вернуться к статье](#)

4. Хованский В. М. Формирование и развитие системы идеологической работы в Вооруженных Силах Республики Беларусь в период 2001–2006 гг. [Электронный ресурс] // Науч. тр. Респ. ин-та высш. шк. Ист. и психолого-пед. науки. 2016. № 16-1. С. 290–297. URL: https://elib.bsu.by/bitstream/123456789/159964/1/%D0%A5%D0%BE%D0%B2%D0%B0%D0%BD%D1%81%D0%BA%D0%B8%D0%B9_%D0%B8%D1%81%D1%82%D0%BE%D1%80%D0%B8%D1%8F16-290-297.pdf (дата обращения: 28.09.2024). [Перейти к источнику](#) [Вернуться к статье](#)