

УДК 349.2+343.85

**СОВРЕМЕННОЕ ВОСПРИЯТИЕ ТРУДА
И ТРУДОУСТРОЙСТВО МОЛОДЕЖИ****Е. В. Боровая**

Академия МВД Республики Беларусь,
начальник кафедры гражданского и трудового права,
кандидат юридических наук, доцент

Аннотация. Рассматриваются современные тенденции развития рынка труда, отмечается диффузность социальной формы труда, изменение представлений о труде как ценности общества. Показана взаимосвязь нерешенности проблем занятости и маргинализации молодежной среды. Обосновывается необходимость формирования ценностного отношения к труду у современной молодежи, трудоустройства несовершеннолетних.

Ключевые слова: труд как ценность, маргинализация молодежи, занятость и трудоустройство молодежи.

Annotation. The current trends in the development of the labor market are considered, the diffuseness of the social form of labor is noted, and the change in ideas about labor as a value of society is noted. The interrelation between unresolved employment problems and the marginalization of the youth environment is shown. The necessity of forming a value-based attitude to work among modern youth and the employment of minors is substantiated.

Keywords: labor as a value, youth marginalization, youth employment and employment.

Проблемы обеспечения эффективной занятости и трудоустройства являются важными для любого общества. Именно активная занятость обеспечивает экономическую безопасность любого государства, формирует национальное благосостояние. Вместе с тем следует отметить, что современное общество столкнулось с рядом проблем в сфере обеспечения занятости. Объясняется это самыми разнообразными факторами. В первую очередь следует отметить, что механизация и интеллектуализация труда привели к переосмыслению ценности самого труда как такового. Многие трудоемкие процессы, которые ранее требовали использования долговременного ручного труда, в современном обществе заменили станки и даже роботы. У людей появилось много свободного времени, в течение которого они не заняты в сфере производства. В то же время современный труд становится все более интеллектуальным, требует получения профессионального образования в различных сферах. Более того, получение образования носит характер *lifelong learning*, т. е. непрерывного образования в течение всей жизни, когда на рынке труда требуется постоянное совершенствование профессиональных навыков.

Безусловно, накопление социального капитала в виде знаний, умений и навыков происходит наиболее интенсивно в юношеские годы. Особенно в том

случае, если молодой человек мотивированно получает профессиональное образование [1, с. 104]. Результаты социологических исследований показывают, что поиск работы, переход от учебы к работе существенно быстрее у тех молодых людей, которые совмещают получение образования с занятостью [2, с. 39–46]. Каким же образом возможно обеспечить осознанный выбор профессии и образования? На выбор профессии, а в перспективе — и сферы трудоустройства, влияет множество факторов: престижность и статусность профессии, семейная преемственность, склонности и таланты молодого человека и т. д. В настоящее время восприятие труда в обществе, его место в иерархии жизненных ценностей претерпели некоторые изменения.

Диффузия социальной формы труда — сложная проблема современного общества. Особо отметим, что данная проблема характерна и для молодежи. Рассматривая проблемы занятости в современном обществе, доктор философских наук Л. М. Марцева отмечает, что свободные от труда граждане могут быть сведены к двум основным группам: к первой группе относятся граждане, ведущие праздный образ жизни, как богатые, так и бедные (бедные предпочитают случайные заработки и сокращение потребления ради свободного времяпровождения), вторая группа представлена безработными из-за дефицита рабочих мест [3, с. 201]. В целом ситуация на рынке труда Республики Беларусь достаточно стабильна, уровень безработицы остается достаточно низким. Однако существует некоторый дисбаланс в наличии свободных рабочих мест: большое количество вакансий в крупных городах и сложности в поиске места работы в малых населенных пунктах.

Нерешенность проблемы занятости потенциально может привести к росту преступности, т. к. у людей формируется желание «заработать» деньги легким путем через преступную деятельность, например, занимаясь продажей наркотиков, сетевым маркетингом и сбытом некачественных товаров в Интернете, азартные игры, развитие порноиндустрии и т. д. С целью получения средств для существования, начиная от элементарной оплаты жилья до приобретения предметов роскоши, пропагандируемых западным потребительским обществом, не занятое в организованном труде население может включаться в сферу околопреступной или преступной деятельности. Экономически активное население оказывается вне сферы социально-трудовых отношений, подконтрольных государству.

На формирование подобного образа жизни во многом влияют средства массовой информации, которые тиражируют эстетизацию праздного образа жизни, зарабатывания денег даже криминальным путем. Подобных примеров достаточно много в современной культуре. Например, современные блогеры часто зарабатывают деньги путем демонстрации порочащих, нередко

аморальных проступков. Тиражируемые образцы такого поведения воспринимаются многими подростками как образец для подражания, желаемая легкодостижимая цель в жизни.

Современные телекоммуникации в качестве основного контента демонстрируют развлекательные передачи, которые не способствуют формированию осмысленных целей в жизни, а демонстрируют и пропагандируют праздное времяпрепровождение.

Нельзя не согласиться с мнением А. В. Лукаша, что «крайне необходимо средствами культуры — кинематографом, книгами, социальной рекламой, телевизионными передачами — воссоздавать высокую культуру труда и трудового воспитания, утраченные за последние два десятилетия» [4, с. 205]. Здесь следует вспомнить положительные образцы советского кинематографа, который демонстрировал позитивные примеры человека труда в различных сферах деятельности: ученого, агрария, рабочего, шахтера, лесоруба, водителя, учителя и многих других.

Безусловно, добиться интернализации в сознании молодежи труда как ценности невозможно только с помощью средств кинематографа. Очень большую часть свободного времени современные молодые люди проводят в Интернете, который сам может стать каналом для зарабатывания денег, в том числе и противоправным путем. Важно создать такой контент в Интернете, который будет свидетельствовать о созидательной роли труда, возможности защиты гражданина в различных сферах жизнедеятельности посредством закона. Безусловно, как положительный пример можно рассматривать деятельность канала TikTok учреждения образования «Академия Министерства внутренних дел Республики Беларусь», который в виде коротких роликов рассматривает различные юридические вопросы, связанные, например, с трудоустройством несовершеннолетних, гарантиями для несовершеннолетних в случае совмещения работы с получением образования, защитой от мошеннических действий в сети Интернет и др. Деятельность данного канала позволяет пропагандировать значимость правовых ценностей, формирует уверенность в возможности защиты своих прав и законных интересов легальными способами.

Немаловажным является и реальный практический опыт молодых людей. Если молодежь будет видеть, что реальный труд занятых в экономике оплачивается крайне низко, отсутствует свобода на рынке труда в выборе рабочих мест, а теневая занятость позволяет получать большие доходы и не влечет никакой юридической ответственности, то это будет формировать лишь негативное отношение к труду и занятости, осознанному выбору будущей профессии. Для каждого государства важно создать такую систему правового регулирования занятости, которая будет гарантировать высокую оплату труда

для реального сектора экономики, а все люди, получающие доходы от противоправной деятельности, будут нести ответственность в соответствии с законом в зависимости от тяжести содеянного. Только при таких условиях система трудового воспитания современной молодежи может быть эффективной.

Вопросы обеспечения эффективной занятости являются значимыми для Республики Беларусь, о чем свидетельствует большое количество нормативных правовых актов в данной сфере правового регулирования, переработка и существенное расширение системы гарантий для лиц, занятых поиском работы, а также безработных.

Отметим, что в Республике Беларусь не только осуществляется постоянный государственный контроль за своевременностью получения заработной платы, но и предпринимаются активные действия, противодействующие выплате заработной платы «в конвертах». Кроме того, в последнее время появляется все больше социальной рекламы, объясняющей, что получение нелегальных доходов является не только противоправным, но и невыгодным для работников, которые лишаются из-за этого множества различных социальных гарантий, связанных с расчетом и выплатой пенсий, оплатой в случаях временной нетрудоспособности и т. д.

Одним из важных аспектов трудоустройства является поиск работы. Полагаем, что в настоящее время основными способами трудоустройства для населения в целом и молодежи в частности являются поиск работы через Интернет, использование связей и знакомств, поиск работы по объявлениям, рассылка резюме потенциальным работодателям, обращение в службу государственной занятости.

Одним из способов, позволяющих облегчить поиск работы, является широкое внедрение различных цифровых платформ, что сейчас и делается в Республике Беларусь. Вместе с тем отметим, что сайты gsz.gov.by, prasa.by, rabota.by размещают предложения по имеющимся вакансиям, не позволяя отсортировать их, например, по возрастному критерию, по видам работ в зависимости от состояния здоровья или уровня образования. В ряде объявлений о предоставлении работы указывается, что практический опыт не требуется. Это свидетельствует о том, что работодатели готовы рассматривать в качестве соискателей и молодежь. Активно помогают в поиске работы БРСМ, а также различные учебные заведения.

Как положительный опыт следует рассматривать широкое вовлечение студенческой молодежи Республики Беларусь для работы летом в студенческих отрядах. Работа в студотрядах становится все более популярным способом трудоустройства во время летних каникул. Студотряды объединяют молодежь в возрасте от 14 лет до 31 года. Так, например, только на территории Минска

по состоянию на начало 2024 г. проживали около 445 тыс. человек в возрасте от 14 лет до 31 года. По сравнению с 2021 г. количество молодых людей, отработавших в студенческих отрядах в 2024 г., выросло почти вдвое. Если три года назад таким образом были заняты около 9,5 тыс. ребят, то уже в 2024 г. их число превысило 17,7 тыс. [5]

Широкое вовлечение молодежи в трудовую деятельность не только важнейший элемент социализации, но и действенное средство профилактики правонарушений, поскольку позволяет молодым людям иметь независимый и законный источник доходов, дисциплинирует их организацию свободного от получения образования времени, поскольку все работники обязаны подчиняться правилам внутреннего трудового распорядка, установленным у нанимателя.

Труд формирует такие позитивные качества, как ответственность, трудолюбие, работоспособность, коммуникабельность, толерантность, стрессоустойчивость, умение рационально организовывать и использовать свое время и способности и т. д. Важно отметить, что работа в коллективе способствует также формированию социальных связей, осознанию ценности своего труда, его общественной значимости.

В современном обществе важно расширять сферу трудоустройства молодежи в целом и несовершеннолетних в частности. Опыт трудовой деятельности позволяет сделать выбор будущей профессии более осознанным, мотивирует на получение новых знаний.

1. Шафранов-Куцев Г. Ф., Ефимова Г. З. Конкурентоспособность работающей молодежи на основе самооценок (по данным исследования в Тюменской области) // Социс. 2018. № 8. С. 102–107. [Вернуться к статье](#)

2. Варшавская Е. Я. Успешность перехода «учеба — работа»: для кого дорога легче? // Социс. 2016. № 2. С. 39–46. [Вернуться к статье](#)

3. Марцева Л. М. Диффузия социальной сферы труда — источник преступности // Актуальные проблемы борьбы с преступностью в Сибирском регионе : сб. материалов XIV науч.-практ. конф., г. Красноярск, 17 февр. 2011 г. Красноярск, 2011. Ч. 1. С. 197–203. [Вернуться к статье](#)

4. Лукаш А. В. Трудовое воспитание молодого поколения средствами культуры как фактор снижения преступности // Актуальные проблемы борьбы с преступностью в Сибирском регионе : сб. материалов XIV науч.-практ. конф., г. Красноярск, 17 февр. 2011 г. Красноярск, 2011. Ч. 1. С. 203–207. [Вернуться к статье](#)

5. В 2024 г. в составе студотрядов трудились свыше 17,7 тыс. минчан [Электронный ресурс] // Агентство «Минск-Новости» : [сайт]. URL: <https://minsknews.by/v-2024-g-v-sostave-studotryadov-trudilis-svyshe-177-tys-minchan/?amp> (дата обращения: 23.03.2025). [Перейти к источнику](#) [Вернуться к статье](#)