

УДК 343.9

ВЗАИМОСВЯЗЬ ПРОФЕССИОНАЛЬНОЙ ДЕФОРМАЦИИ И УРОВНЯ ПРАВОВОЙ КУЛЬТУРЫ СОТРУДНИКА УГОЛОВНО-ИСПОЛНИТЕЛЬНОЙ СИСТЕМЫ

Е. Г. Терешенко

Академия МВД Республики Беларусь,
преподаватель кафедры уголовно-исполнительного права и криминологии
уголовно-исполнительного факультета,
кандидат юридических наук

Аннотация. В статье раскрывается взаимосвязь профессиональной деформации и правовой культуры сотрудников уголовно-исполнительной системы.

Ключевые слова: уголовно-исполнительная система, профессиональная деформация, правовая культура сотрудников уголовно-исполнительной системы, профилактика профессиональной деформации.

Annotation. The article reveals the relationship between professional deformation and legal culture of employees of the penal system.

Keywords: penal system, professional deformation, legal culture of employees of the penal system, prevention of professional deformation.

Исправительные учреждения представляют собой среду с повышенным уровнем риска профессиональной деформации для работающих в них сотрудников. В условиях работы в таких учреждениях сотрудник, взаимодействующий с осужденными к лишению свободы, подвергается значительным психологическим нагрузкам, в результате которых может происходить привыкание к нахождению в пенитенциарной среде, перерастающее в профессиональную деформацию.

Рассуждая о сущности профессиональной деформации сотрудников уголовно-исполнительной системы, Н. В. Романова характеризует ее как появление у сотрудника уголовно-исполнительной системы в период прохождения им службы определенного набора качеств, которые приводят к совершению с его стороны противоправных деяний коррупционной направленности. Также указанный ученый подчеркивает, что для профессиональной деформации сотрудников уголовно-исполнительной системы характерно проявление изменений в личности, приводящих к правовому нигилизму и осознанному допущению нарушений [1, с. 59], тем самым рассматривая снижение правовой культуры сотрудника как естественное последствие его профессиональной деформации.

Мы согласны с такой точкой зрения и полагаем, что без должной профилактической работы и в условиях постоянного взаимодействия со спецконтингентом может иметь место риск снижения уровня правовой культуры

сотрудника, частичного замещения в его сознании авторитета права неформальными нормами поведения, свойственными для осужденных в местах лишения свободы. Первичными внешними признаками таких процессов может выступать перенятие определенных черт поведения, жаргона осужденных, далее — руководство неформальными нормами пенитенциарной среды в разрешении возникающих социальных конфликтов между осужденными. Одним из наиболее явно выраженных признаков снижения правовой культуры может выступать вступление сотрудника в неслужебную связь с осужденным.

Осужденные к лишению свободы подвергаются в процессе отбывания наказания ограничениям, которые варьируются в зависимости от вида режима. Главные из таких ограничений касаются общения с родственниками, свободы передвижения, выбора досуга и других аспектов, обусловленных самим нахождением осужденных в исправительных учреждениях. Вместе с тем часть ограничений, которые претерпевают осужденные к лишению свободы, связаны с запретом приобретения, хранения и использования определенных предметов. С целью их получения частью осужденных могут предприниматься попытки организации незаконной доставки таких предметов на территорию исправительного учреждения. Для реализации подобного умысла со стороны осужденных могут предприниматься попытки установления неслужебных связей с сотрудниками исправительного учреждения: осужденные предпринимают попытки наладить контакт, войти в доверие, а далее — манипулировать сотрудником исправительного учреждения с целью использования его для доставки осужденным запрещенных предметов за вознаграждение. И здесь будет справедливым отметить, что наиболее высокому риску вовлечения в деятельность по доставке запрещенных предметов в исправительное учреждение подвержены именно сотрудники с наиболее выраженной профессиональной деформацией и сниженным в связи с ней уровнем правовой культуры. Такие сотрудники обладают достаточным уровнем правосознания, однако для их поведения характерно отрицательное и пренебрежительное отношение к праву [2, с. 34], что требует принятия серьезных мер со стороны подразделений органов и учреждений уголовно-исполнительной системы, осуществляющих работу с личным составом, по профилактике профессиональной деформации и поддержанию должного уровня правовой культуры. Под профилактикой профессиональной деформации сотрудников уголовно-исполнительной системы нами подразумевается комплекс мер, направленных на нейтрализацию негативного воздействия профессиональной деятельности сотрудников на их личность, в то время, как поддержание должного уровня правовой культуры у сотрудников уголовно-исполнительной системы мы рассматриваем как постоянное

поддержание в их сознании авторитета права как главного источника регулирования общественных отношений.

Основываясь на вышеизложенном, полагаем целесообразным оптимизировать работу подразделений идеологической работы и кадрового обеспечения и сотрудников подразделений психологического обеспечения, осуществляющих работу с личным составом, чтобы в дальнейшем включить в качестве одного из направлений их работы проведение мероприятий по профилактике профессиональной деформации сотрудников уголовно-исполнительной системы и поддержанию у них должного уровня правовой культуры. При этом важно подчеркнуть, что для эффективной реализации такого комплекса мероприятий сотрудники названных подразделений сами должны иметь необходимый уровень знаний, умений и навыков, которые позволят реализовывать данные мероприятия эффективно. Для этого предлагается с представителями соответствующих категорий сотрудников на регулярной основе проводить занятия по формированию умений и навыков работы с личным составом на базе Департамента исполнения наказаний МВД Республики Беларусь, а также в рамках повышения квалификации в учреждениях образования МВД Республики Беларусь. Такие занятия могут быть направлены на формирование навыков убеждения, публичного выступления, завоевания авторитета в среде сотрудников уголовно-исполнительной системы, психолого-педагогических основ профилактики профессионального выгорания и противодействия манипуляциям со стороны спецконтингента.

В дальнейшем проведение коллективных и индивидуальных мероприятий с личным составом сотрудниками подразделений идеологической работы и кадрового обеспечения и сотрудниками подразделений психологического обеспечения, осуществляющими работу с личным составом, прошедшими обучение по данным направлениям, позволит на системной основе и более эффективно осуществлять профилактику профессиональной деформации сотрудников и вести работу по поддержанию их правовой культуры на необходимом уровне в каждом исправительном учреждении.

1. Романова Н. В. Детерминанты, способствующие совершению коррупционных преступлений сотрудниками УИС // Вестн. Самар. юрид. ин-та. 2022. № 3 (49). С. 56–60. [Вернуться к статье](#)

2. Бисекенов А. С., Ежова О. Н. Профессиональное сознание и правовая культура сотрудников УИС // Проблемы и перспективы развития уголовно-исполнительной системы России на современном этапе : материалы Междунар. науч. конф. адъюнктов, аспирантов, курсантов и студентов, г. Самара, 27 апр. 2018 г. / Самар. юрид. ин-т Федер. службы исполнения наказаний. Самара, 2018. Т. 6, ч. 1. С. 33–37. [Вернуться к статье](#)