

УДК 342.9

ОТВЕТСТВЕННОСТЬ ЗА НАРУШЕНИЯ ТРУДОВЫХ ОТНОШЕНИЙ ПО ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВУ РЕСПУБЛИКИ БЕЛАРУСЬ

В. А. Берозко

курсант 1 курса факультета милиции

Могилевского института МВД Республики Беларусь

Научный руководитель: С. М. Ковалев,

*преподаватель кафедры административной деятельности
факультета милиции*

Могилевского института МВД Республики Беларусь

В соответствии с Основным Законом страны — Конституцией Республики Беларусь, гражданам гарантируется право на труд как на наиболее достойный способ самоутверждения человека, то есть право на выбор профессии, рода занятий и работы в соответствии с призванием, способностями, образованием, профессиональной подготовкой и с учетом общественных потребностей, а также на здоровые и безопасные условия труда [1, ст. 41]. Одним из главных обстоятельств, влекущих ответственность в сфере трудовых отношений по законодательству Республики Беларусь, является нарушение трудовых прав работников. Нарушение прав может проявляться в виде неправильной организации рабочего времени, задержки выплаты заработной платы, отказа в предоставлении отпусков и т. д.

Также гражданско-правовая ответственность может возникнуть в случае нарушения процедуры увольнения работника. Работодатель обязан соблюдать все требования трудового законодательства при увольнении работника, и нарушение этих правил может привести к выплате компенсаций и штрафов. Так, если рассматривать ответственность между субъектами трудовых отношений по Трудовому кодексу Республики Беларусь, то юридические и физические лица, виновные в нарушении законодательства о труде, несут дисциплинарную, административную, уголовную и иную ответственность в соответствии с действующим законодательством [2, ст. 465].

Основанием же возникновения юридической ответственности является совершение юридическим или физическим лицом противоправного, виновного деяния, выразившегося в нарушении законодательства Республики Беларусь в сфере труда.

1. Конституция Республики Беларусь 1994 года [Электронный ресурс] : с изм. и доп., принятыми на респ. референдумах 24 нояб. 1996 г., 17 окт. 2004 г. и 27 февр. 2022 г. Доступ из информ.-поисковой системы «ЭТАЛОН». [Вернуться к статье](#)

2. Трудовой кодекс Республики Беларусь [Электронный ресурс] : 26 июля 1999 г. № 296-З : принят Палатой представителей 8 июня 1999 г. : одобр. Советом Респ. 30 июня 1999 г. : в ред. от 1 янв. 2025 г. Доступ из информ.-поисковой системы «ЭТАЛОН». [Вернуться к статье](#)