

УДК 349.2

ГЕНЕЗИС ИНСТИТУТА ДИСЦИПЛИНАРНОЙ ОТВЕТСТВЕННОСТИ

А. О. Маров

*курсант 2 курса факультета милиции
Могилевского института МВД Республики Беларусь
Научный руководитель: Н. В. Пушко,
доцент кафедры правовых дисциплин
факультета повышения квалификации и переподготовки кадров
Могилевского института МВД Республики Беларусь,
кандидат экономических наук, доцент*

Дисциплинарная ответственность в трудовом праве представляет собой важный механизм, регулирующий поведение работников и нанимателей в рамках трудовых отношений. Она основывается на принципах законности, справедливости и целесообразности, обеспечивая баланс интересов сторон. В настоящее время дисциплинарная ответственность в Республике Беларусь регулируется главой 14 Трудового кодекса Республики Беларусь [1].

Институт дисциплинарной ответственности прошел длительный период развития, начиная с XIX века, когда произошло отделение дисциплинарной от иных видов юридической ответственности, таких как уголовная и административная в рамках законодательства Российской империи, и заканчивая советским периодом, который начинается принятием Кодекса законов о труде РСФСР (1918 г.), распространившим свое действие и на территорию Беларуси. Основной чертой данного нормативного правового акта явилось закрепление норм о трудовой повинности, а также о регулировании порядка предоставления труда, увольнения, рабочего времени и др.

Дальнейшее развитие законодательства о трудовой дисциплине характеризуется принятием Кодекса о труде БССР (1929 г.), который ввел более строгие меры ответственности за брак, прогулы, порчу государственного имущества, самовольное оставление работы; закреплялись временные переводы как разновидность дисциплинарных взысканий, запрещались переводы и увольнения по инициативе работника. Однако, несмотря на усиление мер дисциплинарной ответственности, значительное внимание уделялось и мероприятиям по воспитанию творческой активности трудящихся, развитию социалистического соревнования, моральному и материальному поощрению героев труда, рационализаторов и др. В 1972 г. был принят Кодекс законов о труде БССР, разработанный в соответствии с общесоюзными Основами законодательства о труде, глава IX которого содержала нормы о трудовой дисциплине, устанавливающие порядок

применения поощрений, а также наложения дисциплинарного взыскания, к которым стали относиться только замечание, выговор, строгий выговор, увольнение. Таким образом, институт дисциплинарной ответственности прошел длительный этап становления, характеризующийся сначала постепенным усилением мер дисциплинарного воздействия на работника, а затем, в позднесоветском периоде, смягчением норм о трудовой дисциплине с постепенным переходом к развитию и более детальной регламентации мер поощрения как основы повышения производительности труда работающих по найму.

1. Трудовой кодекс Республики Беларусь [Электронный ресурс] : 26 июля 1999 г. № 296-З : принят Палатой представителей 8 июня 1999 г. : одобр. Советом Респ. 30 июня 1999 г. : в ред. от 8 июля 2024 г. № 25-З. Доступ из информ.-поисковой системы «ЭТАЛОН». [Вернуться к статье](#)