УДК 342.9

Е. С. Молоков
адъюнкт адъюнктуры
Дальневосточного юридического института
МВД России им. И. Ф. Шилова

РОЛЬ ДИСЦИПЛИНАРНОЙ ОТВЕТСТВЕННОСТИ В ПРЕДУПРЕЖДЕНИИ КОРРУПЦИОННЫХ ПРАВОНАРУШЕНИЙ В ПРАВООХРАНИТЕЛЬНЫХ ОРГАНАХ

Такое негативное явление, как коррупция в правоохранительных органах власти, может быть охарактеризовано как «раковая опухоль» общества, поскольку она проникает в разные сферы жизнедеятельности, подрывает доверие граждан к государственным институтам, удерживает экономическое развитие в состоянии стагнации, а также создает социальную напряженность.

Привлечение сотрудника к дисциплинарной ответственности за коррупционный проступок осуществляется по следующим обстоятельствам: несоблюдение запретов, ограничений и обязанностей в установленном соответствии с законодательством о противодействии коррупции, а также требований о предотвращении и урегулировании конфликта интересов.

Основным субъектом, осуществляющим контроль за антикоррупционной деятельностью в России, является прокуратура. Исходя из положений доклада Генерального прокурора Российской Федерации Игоря Краснова, необходимо отметить, что в период с января по декабрь 2023 г. около 50 тысяч должностных лиц были привлечены к дисциплинарной ответственности в соответствии с актами прокурорского реагирования. Представители правоохранительной деятельности являются частью органа исполнительной власти, соответственно, являются должностными лицами [1].

По данным Главного информационного центра Министерства внутренних дел России, на территории Российской Федерации в 2024 г. зарегистрировано 38 503 коррупционных преступления [2]. В сравнении с 2019 г., когда был зафиксирован 30 991 случай коррупционной направленности, наблюдается увеличение показателя на 24,2 % за пятилетний период [3]. Это свидетельствует о росте уровня коррупционных преступлений в стране, что требует дальнейшего анализа и разработки эффективных мер по противодействию.

В системе правоохранительных органов юридическое воздействие на сотрудников, допустивших нарушения материального и процессуального законодательства, осуществляется через применение различных форм

ответственности, включая уголовную, материальную и дисциплинарную [4, с. 81].

Дисциплинарная ответственность за коррупционные правонарушения применяется значительно чаще, чем уголовная или административная. Это обусловлено оперативным реагированием на нарушения, выявленные в процессе служебной деятельности контрольно-надзорных органов. Принятые меры дисциплинарного воздействия, применяемые к сотрудникам, способствуют устранению негативных последствий, неправомерных действий и обеспечивают поддержание правопорядка и законности в органах.

Коррупционное поведение сотрудников полиции обусловлено рядом факторов, среди которых можно выделить недостаточный социальный пакет, отсутствие объективности и предвзятости со стороны руководства, а также недостаточную организацию правовой защиты личного состава.

Недостаточная укомплектованность личного состава сотрудников полиции представляет собой серьезную проблему, способствующую увеличению рабочей нагрузки на сотрудника и, как следствие, повышению вероятности совершения коррупционных правонарушений. В условиях нехватки ресурсов и недостатка должного внимания к вопросам профессионального развития сотрудники становятся подверженными коррупционным искушениям, что подчеркивает необходимость оптимизации кадровой политики, воспитательного процесса и повышения уровня укомплектованности для обеспечения эффективного функционирования социального института [5, с. 32].

В заключение необходимо отметить, что роль института дисциплинарной ответственности в предупреждении коррупционных правонарушений в правоохранительных органах является критически важной для обеспечения законности и правопорядка. Эффективное применение дисциплинарных мер позволит не только оперативно реагировать на выявленные нарушения, но и сформировать у сотрудника осознанность последствий. Статистические данные, представленные аналитическим исследованием правоприменительной практики и обобщением статистической отчетности органов внутренних дел, свидетельствуют об увеличении числа зарегистрированных коррупционных преступлений, росте числа должностных лиц, привлеченных к дисциплинарной ответственности, а также о системных проблемах, требующих комплексного подхода к их решению.

Анализ динамики коррупционных правонарушений указывает на наличие устойчивых тенденций, которые могут подрывать основы правопорядка и доверие граждан к государственным институтам. В условиях нарастающей социальной напряженности и экономической стагнации, вызванной

коррупционными проявлениями, необходимо разработать и реализовать эффективные антикоррупционные стратегии, направленные на устранение коренных причин данного явления. Ключевыми аспектами таких новелл должны стать оптимизация кадровой политики, улучшение условий труда и правовой защиты, а также внедрение объективных и эффективных механизмов дисциплинарного реагирования.

Список основных источников

1. Краснов И. В. Доклад на заседании Совета Федерации Федерального Собрания Российской Федерации [Электронный ресурс] // Генер. прокуратура Рос. Федерации : [сайт]. URL: https://epp.genproc.gov.ru/web/gprf/mass-media/interviews-and-presentations?item=97036886 (дата обращения: 28.01.2025 г.). Перейти к источнику Вернуться к статье

2. Состояние преступности в России за январь – декабрь 2024 г. [Электронный ресурс]. URL: https://xn--b1aew.xn--p1ai/reports/item/60248328 (дата обращения: 28.01.2025 г.). Перейти к источнику Вернуться к статье

3. Состояние преступности в России январь – декабрь 2017–2020 гг. [Электронный ресурс] // М-во внутр. дел Рос. Федерации. ФКУ «Главный информационно-аналитический центр» : [сайт]. URL: https://10.5.0.15/onti/now.html (дата обращения: 28.01.2025 г.). Вернуться к статье

4. Ненароков С. В. Роль дисциплинарной ответственности в формировании антикоррупционного поведения сотрудников полиции // Вестн. Уфим. юрид. ин-та МВД России. 2023. № 1 (99). С. 80–85. Вернуться к статье

5. Козлов С. С. Организационно-правовые аспекты деятельности кадровых аппаратов органов внутренних дел по совершенствованию воспитательной работы с сотрудниками в современных условиях : моногр. Хабаровск, 2001. 220 с. Вернуться к статье