УДК 349.24

Э. В. Махмудов
заочный докторант кафедры трудового и экологического права
юридического факультета
Бакинского государственного университета
(Азербайджанская Республика)

МИНИМАЛЬНАЯ ЗАРАБОТНАЯ ПЛАТА КАК ЮРИДИЧЕСКАЯ ГАРАНТИЯ ТРУДОВЫХ ПРАВ РАБОТНИКОВ

В условиях современной социально-экономической действительности минимальная заработная плата представляет собой не только экономическую категорию, но и важнейшую юридическую гарантию трудовых прав работников. Она призвана обеспечить защиту от эксплуатации и гарантировать достойный уровень жизни. Настоящее исследование направлено на сравнительно-правовой анализ правового регулирования минимальной заработной платы в Азербайджанской Республике и в ряде зарубежных государств с целью выявления эффективных правовых подходов и перспективных направлений развития национального законодательства.

Минимальная заработная плата представляет собой одну из базовых правовых гарантий защиты работников от нищеты, эксплуатации и социальной несправедливости. Она определяет нижний предел оплаты труда, при котором возможно обеспечить минимальные потребности трудящегося и его семьи. Исследование правового регулирования этой категории в разных странах позволяет не только выявить эффективные механизмы правовой защиты работников, но и оценить универсальность минимальной заработной платы как правового института.

Минимальная заработная плата как правовой институт закреплена в ст. 23 Всеобщей декларации прав человека и ст. 7 Международного пакта об экономических, социальных и культурных правах [1; 2]. Согласно этим документам, каждый работник имеет право на справедливое и достаточное вознаграждение, обеспечивающее достойное существование. В этом контексте минимальная заработная плата служит важным инструментом реализации принципа социальной справедливости, снижая уровень бедности и укрепляя экономическую стабильность. В международных нормах, включая Конвенции Международной организации труда № 26 и № 131, минимальная заработная плата рассматривается как гарантия «справедливого вознаграждения» и достойных условий труда [3; 4]. Это означает, что государство обязано установить правовые механизмы, обеспечивающие регулярную корректировку и соблюдение минимального размера оплаты труда.

Минимальная заработная плата — это не просто экономический показатель, а важнейшая правовая гарантия, обеспечивающая социальную защиту работников и соблюдение их трудовых прав. В Азербайджанской Республике институт минимальной оплаты труда играет все более заметную роль в формировании справедливых условий труда, в снижении бедности и в обеспечении устойчивого экономического роста. В теории трудового права минимальная заработная плата выполняет как защитную, так и социальную функции, снижая риск бедности, повышая уровень потребления и укрепляя социальную стабильность. Более того, она служит индикатором уровня развития трудового законодательства и приоритетов социальной политики государства.

В Азербайджанской Республике понятие минимальной заработной платы содержится в ст. 155 Трудового кодекса Азербайджанской Республики. В соответствии с ней, минимальная заработная плата — это наименьший размер ежемесячной оплаты труда, устанавливаемый государством и обязательный для всех работодателей [5]. Установление ее размера входит в компетенцию Президента Азербайджанской Республики, исходя из социально-экономических показателей, включая уровень инфляции, среднюю заработную плату и стоимость потребительской корзины [6]. В последние годы в Азербайджанской Республике прикладываются усилия по повышению минимальной заработной платы и привязке ее к уровню прожиточного минимума. Так, с 2019 г. в Азербайджане реализуются масштабные реформы в сфере заработной платы. За этот период минимальный размер оплаты увеличивался несколько раз. На сегодняшний день в соответствии с п. 1 Распоряжения Президента Азербайджанской Республики № 419 от 23 декабря 2024 г. «О продолжении мер по повышению социального благополучия населения», размер минимальной месячной заработной платы с 1 января 2025 г. установлен на уровне 400 манатов [7]. Это эквивалентно примерно 235 долларов США, что значительно ниже, чем в развитых странах. Государство устанавливает минимальный уровень оплаты труда, ориентируясь на экономические реалии и уровень инфляции.

Рассмотрев соотношение минимальной заработной платы в Азербайджане, США и странах Европейского Союза, можно прийти к выводу, что в США и странах ЕС она устанавливается на государственном уровне и регулярно индексируется. Например, в США минимальная заработная плата регулируется Законом о справедливых трудовых стандартах (Fair Labor Standards Act, FLSA). Федеральный минимум составляет 7.25 долларов в час, но штаты могут устанавливать свои более высокие ставки [8]. В США минимальная заработная плата регулируется федеральным законодательством, но штаты могут устанавливать свои ставки. Федеральный минимум составляет 7,25 долларов в час, что в среднем дает 1 160 долларов в месяц. Однако в таких штатах, как

Калифорния и Нью-Йорк, минимальная ставка выше и достигает 15 долларов в час. В Европейском Союзе (ЕС) минимальная заработная плата регулируется национальными законами каждой страны, но общие принципы закреплены в Директиве ЕС о минимальной заработной плате [9]. Например, в Германии минимальная заработная плата регулируется Законом о минимальной заработной плате (Mindestlohngesetz). Согласно параграфу 1 данного Закона, каждый работник имеет право на получение от своего работодателя вознаграждения в размере не ниже минимальной заработной платы. Минимальная заработная плата составляет 12 евро брутто в час с 1 октября 2022 г. Минимальная заработная плата может быть изменена постановлением Федерального правительства по предложению постоянной комиссии партнеров по коллективным переговорам (Комиссия по минимальной заработной плате) [10].

Таким образом, минимальная заработная плата — это не просто цифра в трудовом договоре, а отражение социального выбора государства. Минимальная заработная плата является важным инструментом регулирования трудовых отношений, и ее уровень зависит от множества факторов, включая экономическую ситуацию и социальную политику государства. Минимальная заработная плата остается универсальным юридическим инструментом реализации трудовых прав, обеспечивая не только материальное, но и правовое признание трудового вклада граждан. Сравнительно-правовой анализ показывает, что эффективность ее применения зависит от прозрачности законодательства, силы профсоюзов и реальной системы контроля. Сравнительно-правовой анализ показывает, что устойчивое развитие трудового законодательства требует баланса между экономической целесообразностью и социальной справедливостью.

1. Всеобщая декларация прав человека [Электронный ресурс] : принята резолюцией 217 А (III) Генер. Ассамблеи ООН от 10 дек. 1948 г. // Организация Объединенных Наций : [сайт]. URL: https://www.un.org/ru/documents/decl_conv/declarations/declhr.shtml (дата обращения: 17.03.2025). Перейти к источнику Вернуться к статье

2. Международный пакт об экономических, социальных и культурных правах [Электронный ресурс] // Организация Объединенных Наций : [сайт]. URL: https://www.un.org/ru/documents/decl_conv/conventions/pactecon.shtml (дата обращения: 17.03.2025). Перейти к источнику Вернуться к статье

3. Конвенция Международной Организации Труда № 26 о создании процедуры установления минимальной заработной платы [Электронный ресурс] : принята в Женеве 16 июня 1928 г. // Гарант : [сайт]. URL: https://base.garant.ru/2541249/ (дата обращения: 17.03.2025). Перейти к источнику Вернуться к статье

4. Конвенция Международной Организации Труда № 131 об установлении минимальной заработной платой с особым учетом развивающихся стран [Электронный ресурс] : принята в Женеве 22 июня 1970 г. // Гарант : [сайт]. URL:

https://base.garant.ru/2541296/ (дата обращения: 17.03.2025). Перейти к источнику Вернуться к статье

5. Трудовой кодекс Азербайджанской Республики [Электронный ресурс] : утв. Законом Азербайджанской Респ. от 1 февр. 1999 г. № 618-IQ : с изм. и доп. по состоянию на 27 дек. 2024 г. // Юрист : [сайт]. URL: https://online.zakon.kz/Document/?doc_id=30420364 (дата обращения: 17.03.2025). Перейти к источнику Вернуться к статье

6. О применении Закона Азербайджанской Республики «Об утверждении, вступлении в силу Трудового кодекса Азербайджанской Республики и связанных с этим вопросах правового регулирования» [Электронный ресурс] : Указ Президента Азербайджан. Респ. от 15 апр. 1999 г. № 122 : в ред. от 3 марта 2023 г. // Юрист : [сайт]. URL: https://online.zakon.kz/Document/?doc_id=31112588 (дата обращения: 17.03.2025). Перейти к источнику Вернуться к статье

7. О продолжении мер по повышению социального благополучия населения [Электронный ресурс] : распоряжение Президента Азербайджан. Респ. от 23 дек. 2024 г. № 419 // Президент Азербайджан. Респ. Ильхам Алиев : [сайт]. URL: https://president.az/az/articles/view/67602?fbclid=IwY2xjawIJWSNleHRuA2FlbQIxMAABHaIkqB71SoX_bkIIrS2vpYHrPTvH_l1oYoh7fgmuJ6YbcgPIx2EK_bGZOg_aem_6cpic76vcJcNKRngqhb_-g (дата обращения: 17.03.2025). Перейти к источнику Вернуться к статье

8. Заработная плата и Закон о справедливых трудовых стандартах [Электронный ресурс] // М-во труда США : [сайт]. URL: https://www.dol.gov/agencies/whd/flsa (дата обращения: 17.03.2025). Перейти к источнику Вернуться к статье

9. The proposed Minimum Wage Directive [Электронный ресурс]. URL: https://www.europarl.europa.eu/RegData/etudes/ATAG/2020/658208/IPOL_ATA(2020)658208_EN.pdf (дата обращения: 17.03.2025). Перейти к источнику Вернуться к статье

10. Gesetz zur Regelung eines allgemeinen Mindestlohns [Электронный ресурс] // Федеральное министерство юстиции и защиты прав потребителей : [сайт]. URL: https://www.gesetze-im-internet.de/milog/ (дата обращения: 17.03.2025). Перейти к источнику Вернуться к статье

E. V. Mahmudov

Minimum wage as a legal guarantee of labor rights of workers

In the conditions of modern socio-economic reality, the minimum wage is not only an economic category, but also the most important legal guarantee of workers' labor rights. It is designed to provide protection from exploitation and guarantee a decent standard of living. The present study is aimed at a comparative legal analysis of the legal regulation of the minimum wage in the Republic of Azerbaijan and in a number of foreign countries, in order to identify effective legal approaches and promising areas for the development of national legislation.